

Proiect nr.30

## Managementul Performanței

### Solicitant

Departament : **Resurse Umane**Numele solicitantului : **Mihaela Vereș**Sectie : **Dezvoltare Organizațională**Funcția : **Șef Departament**

### Date privind stagiul de Internship

Perioada de derulare : **14.07.-24.09.2021**Durata stagiului : **2,5 LUNI**

- **Descrierea proiectului (scop) și obiective:**

- Înțelegerea funcțiilor departamentului Resurse Umane și a impactului în organizație;
- Înțelegerea domeniilor Resurse Umane, modul de aplicare în LIBERTY Galați;
- Înțelegerea procesului de Management al Performanței;
- Înțelegerea procesului de Management al Performanței în LIBERTY Galați.

- **Descrierea principalelor activități ale internului :**

- Discuții cu șefii de departament din Resurse Umane → obiectiv: înțelegerea funcțiilor departamentului Resurse Umane și a impactului în organizație;
- Întocmirea planului de proiect;
- Studierea procedurii procesului de management al performanței;
- Întocmirea de materiale informative, cu rol de suport în procesul de management al performanței (ghiduri, pliante, broșuri, programe e-learning, etc.);
- Elaborare lucrare proiect, inclusiv idei de îmbunătățire.

- **Livrabil de proiect (la finalul Școlii de Vară):** Prezentare proiect și livrabile “Managementul Performanței în LIBERTY Galați”

### Profilul internului

**Nivel de studii :** an III, IV, Master, Absolvent**Specializare :** Resurse Umane, Management, Economie**Cerinte specifice :** orientare către rezultate | bune abilitați de comunicare și lucru în echipă | mod de gândire logic și structurat | dorință de învățare