



# Politica Q.S.A.

## Salute, Sicurezza, Qualità, Energia, Ambiente e Rischi industriali Liberty Magona

Il nostro impegno verso la Salute, la Sicurezza del nostro personale e dei nostri appaltatori, l'Ambiente, l'Energia, i Rischi Industriali, la Qualità dei nostri prodotti e servizi rappresenta un contributo concreto alla missione dell'organizzazione.

Per guidare le nostre azioni ci affidiamo ai seguenti principi:

Tutte le non-conformità possono essere evitate e devono essere eliminate: tutti gli infortuni sul lavoro e malattie professionali, tutte le dispersioni energetiche controllabili, tutte le non-conformità ambientali e quelle legate alla qualità dei nostri prodotti e servizi. La gerarchia è responsabile della QSA e s'impegna a rendere disponibili le informazioni, le risorse e gli strumenti necessari a raggiungere queste performance.

L'impegno di tutti è volto al miglioramento dei nostri prodotti e processi di produzione allo scopo di sviluppare la nostra competitività, la nostra solidità finanziaria e la soddisfazione dei nostri clienti.

La formazione e la sensibilizzazione per coinvolgere fattivamente il personale interno e quello dei nostri appaltatori sono essenziali per perpetuare le nostre performance in tutti i settori di attività. Ciascuno ha un ruolo da giocare nel prevenire gli infortuni sul lavoro, le malattie professionali, gli impatti ambientali, i rischi industriali, le non-conformità dei nostri prodotti e gli sprechi energetici.

Tutti i nostri settori di attività sono parte integrante dei nostri processi.

La conformità alle leggi e ai regolamenti che ci riguardano, il raggiungimento o il superamento di quanto richiesto dalle nostre normative QSA al fine di garantire il buon funzionamento dei nostri processi e il mantenimento delle nostre certificazioni Qualità Sicurezza e Ambiente.

La nostra politica è rivista periodicamente, comunicata e diffusa sia al personale interno che esterno e resa disponibile al pubblico. Il progresso continuo è lo strumento principale per condurre le nostre attività, i nostri sistemi di gestione e ci permette di migliorare i nostri risultati e le nostre performance.

Questa politica è in linea con il piano strategico dell'organizzazione e il suo successo richiede il coinvolgimento e l'impegno di tutti coloro che lavorano per e con noi.

Per raggiungere gli obiettivi dell'organizzazione mettiamo in atto le seguenti azioni:

- Identificare, analizzare ed eliminare tutti i rischi per garantire la gestione dei pericoli in materia di salute&sicurezza, degli impatti ambientali, degli utilizzi e dei consumi energetici, dei rischi industriali e della qualità dei nostri prodotti e servizi.

- Agire immediatamente sugli incidenti legati alle condizioni di lavoro non sicure, sulla fabbricazione di prodotti non corrispondenti alle esigenze dei nostri clienti, sulla protezione dell'ambiente, su strumenti di gestione energetica efficienti e sull'affidabilità dei nostri impianti.

- Identificare indicatori di performance misurabili per tenere sotto controllo i nostri processi attraverso riesami e audit.

- Sviluppare, produrre e acquistare prodotti che rispettino l'ambiente e la salute, secondo metodi e processi volti al risparmio energetico.

- Rendere il nostro stabilimento un sito "sostenibile", proattivo nell'economia circolare, favorendo lo smaltimento e il riciclaggio dei rifiuti prevenendo l'inquinamento generato dalle nostre attività industriali attuando gli standard adeguati.

- Fare della QSA la nostra priorità dall'inizio del ciclo produttivo alla verifica finale dei nostri prodotti e servizi.

- Elaborare ed aggiornare le nostre procedure d'emergenza e svolgere simulazioni periodiche per testarne l'efficacia.

- Creare un'adeguata organizzazione per i controlli e le manutenzioni periodiche di macchinari e installazioni.

- Mettere in atto gli strumenti del WCM, coinvolgendo tutto il nostro personale, attraverso gruppi di lavoro volti a eliminare in maniera sistematica le nostre perdite principali.

- Instaurare una cultura positiva che porti verso una leadership dinamica e con responsabilità definite chiaramente.

- Comunicare ed avere scambi con tutte le parti interessate, sia interne che esterne: il nostro personale, i nostri appaltatori e visitatori, i cittadini, gli enti locali e i nostri clienti.

**Managing Director**  
Giovanni Battista Carpino

**HR Director**  
Lino Iallorezi

**Liberty Magona**  
Piombino, 1° luglio 2019