

A wide-angle photograph of an industrial plant, likely a power station or refinery, taken at dusk or dawn. The sky is a deep blue with some light clouds. In the foreground, there are several large, dark, cylindrical cooling towers. In the middle ground, there is a complex network of pipes, walkways, and structural steel. A tall, thin chimney stack is visible on the right side. The overall scene is dimly lit, with some lights from the facility visible against the darkening sky.

ZPRÁVA O UDRŽITELNOSTI 2020



LIBERTY Ostrava

Přední výrobce oceli v České republice



ZAMĚSTNÁVÁME

v LIBERTY Ostrava 4 816 lidí



SPOLU S DCEŘINÝMI SPOLEČNOSTMI

jsme k 31. 12. 2020 zaměstnávali 5 486 lidí



VÝROBNÍ KAPACITA

je 3 600 000 tun oceli za rok

KDO JSME?

Jsme integrovaný hutní podnik s roční výrobou cca 2 miliony tun oceli, která se uplatňuje zejména ve stavebnictví, strojírenství a petrochemickém průmyslu. Jsme tuzemským lídrem ve výrobě silničních svodidel a trubek.

Kromě tuzemského trhu dodáváme své výrobky do zahraničí, kde mezi nejdůležitější exportní země patří Polsko, Německo, Itálie a Slovensko.



Mise LIBERTY Ostrava

Výrobou oceli být dobrým partnerem zaměstnancům, zákazníkům i sousedům.

Jaké jsou principy při plnění našeho poslání?

1. Bezpečnost, zdraví a spokojenost našich zaměstnanců
2. Pružná reakce na požadavky zákazníků
3. Minimální dopad na životní prostředí
4. Podpora města a kraje, v němž působíme

Tyto principy jsou v souladu s globálními hodnotami skupiny GFG Alliance:

- Rodina
- Udržitelnost
- Změna

Vize LIBERTY Ostrava

Chceme se stát předním výrobcem oceli s čistou výrobou a kvalitními produkty.

Co to říká o naší budoucnosti?

- prostřednictvím strategických investic chceme posílit svou pozici (obchodní i obecnou) v regionu střední Evropy
- chceme vyrábět zelenou ocel a do roku 2030 dosáhnout uhlíkové neutrality
- chceme být vnímáni jako pružný dodavatel kvalitních výrobků

OBSAH

LIBERTY Ostrava	2
Úvodní slovo	4
Výrobní portfolio	6
Významná výročí	10
Udržitelný rozvoj	12
Naši zaměstnanci	14
Inovativní produkty a výroba	26
Životní prostředí	32
Dobrý sused	46
Vzdělání pro budoucnost	56
Náš přínos pro společnost	64

Vážené dámy, vážení pánové,

rok 2020 byl mimořádný a náročný. Pandemie covidu-19 zásadně ovlivnila naše životy, podnikání a velkou část ekonomiky. Ochrana zdraví našich zaměstnanců i těch, co huť navštěvují, se stala určujícím faktorem všech loňských aktivit. Od počátku pandemie jsme v LIBERTY Ostrava zavedli sérii komplexních opatření technického i organizačního rázu, abychom omezili šíření viru na minimum, chránili naše zaměstnance a umožnili jim pracovat v co nejbezpečnějším prostředí, byť to na počátku nebylo nic jednoduchého, jelikož na trhu nebyl dostatek ochranných roušek ani desinfekce. Jsme nesmírně hrdí na to, že desítky našich zaměstnanců zasedli k šicím strojům, aby pomohli zásobovat své kolegy ochrannými rouškami, a naše laboratoře se pustily do výroby hektolitřů desinfekčního roztoku.

Pandemie se podepsala také na globálním ocelářství. S propadem poptávky o polovinu jsme se rozhodli na čtyři měsíce odstavit jednu vysokou pec a dotčení zaměstnanci pobírali 70 % mzdy. Nicméně dobu, kdy byla pec sfoukána, jsme efektivně využili k provedení nezbytných oprav ve výši přes 44 milionů korun, které vedly k modernizaci pece a velmi náročné operace sfoukání a zafoukání vysoké pece se nám podařilo provést bez zásadních technických problémů a bezpečně. A ačkoliv jsme v roce 2020 vyrobili o 7 % méně oceli než v roce 2019, situaci jsme zvládli bez propouštění.

Přestože se jednalo o nesmírně složité období, pokračovali jsme v přípravě našich strategických investic, jejichž jádrem je modernizace ocelárny a výstavba připojení k síti velmi vysokého napětí. Jejich realizací snížíme závislost hutí na dovážených surovinách, jako je uhlí a železná ruda, radikálně omezíme vliv výroby oceli na životní prostředí a uděláme zásadní krok směrem k uhlíkové neutralitě. Z pohledu ekologie byl rok 2020 pro naši společnost velmi dobrý, naše huť zaznamenala

nejméně emisí tuhých znečišťujících látek ve své historii. Poprvé jsme stlačili emise prachu pod hranici 300 tun za rok, konkrétně na 284 tun, což je o dvě třetiny méně, než nám stanovuje evropská legislativa. Toto množství tvoří méně než 15 % emisí, které huť vykazovala v době privatizace v roce 2003, a méně než 1 % v porovnání s 80. lety 20. století.

I nadále jsme také podporovali naše okolí prostřednictvím řady veřejně prospěšných projektů. Finančně nebo dobrovolnickou pomocí našich zaměstnanců jsme podpořili ty, kdo naši pomoc potřebovali nejvíce. Počátkem roku jsme například pomáhali s distribucí roušek k těm, kterým chyběly. Poskytli jsme také finanční i věcnou pomoc Charitě Ostrava a Fakultní nemocnici Ostrava při řešení naléhavých situací. Na boji s pandemií se aktivně podílela i naše ocel, ze které ve společnosti Vítkovice Hammering vyrábějí medicínské kyslíkové lahve s ventily pro dýchání. A tradičně jsme v obcích a městech v našem sousedství i nadále podporovali programy na zlepšování veřejného prostoru.

Loňský rok byl pro všechny náročný a bezprecedentní tím, jak pandemie zasáhla každou oblast našeho života. Byl ale také obdobím, které opět prokázalo naši schopnost spojit se ve vzájemné pomoci a odhodlání složitou situaci společně překonat. Všichni, kdo jsou nějakým způsobem spojeni s LIBERTY Ostrava, mohou být hrdí na to, čeho jsme v roce 2020 dosáhli.

Děkuji za vaši podporu.

S úctou,
Jaroslav Vysrtek,
ředitel pro personální a právní záležitosti

Situace na trhu s ocelí

Po složité situaci na ocelářském trhu v roce 2019, kdy jsme kvůli neférovým dovozům oceli ze 3. zemí a růstu cen surovin, který se ale nepromítal do cen oceli, museli omezovat výrobu, čelilo ocelářství novému problému. Vývoj trhu byl ovlivněn pandemií. V důsledku pandemie se poptávka v odvětvích spotřebovávajících ocel v některých zemích snížila až o polovinu. Tím se situace na už tak postiženém trhu zkomplikovala ještě více. Vzhledem k okolnostem jsme v hutí dočasně odstavili vysokou pec číslo 2 a na čas snížili výrobu surového železa. Čtyřměsíční odstávka pece nám umožnila pružně zareagovat na výrazné ochlazení poptávky a pomohla nám snížit skladové zásoby polotovárů, které jsme měli připraveny na zahájení stavební sezony.

Druhé pololetí roku 2020 už bylo pro trh s ocelí příznivější. Přišlo oživení poptávky na klíčových trzích a zároveň růst cen i výroby. Dovoz do Česka loni klesl na 6,6 milionu tun ze sedmi milionů tun v roce 2019. Vývoz naopak zůstal na podobné úrovni jako předloni. Klíčovým trhem v roce 2020 byly opět členské země EU, přičemž firmy ze sousedních zemí odebírají téměř dvě třetiny českého vývozu. Světovým lídrem zůstává Čína, která loni vyrobila skoro 57 % veškeré oceli na světě.

Zahájili jsme přípravu transformace hutí, která omezí naši závislost na dovážených surovinách včetně uhlí. Jejím jádrem je modernizace ocelárny, kdy stávající tandemové pece nahradí nová technologie. To hutí umožní využívat vyšší objem lokálního šrotu. Součástí modernizace ocelárny bude také připojení k síti velmi vysokého napětí, díky němuž budeme moci vyrábět ocel až ze sta procent ze šrotu. Tato změna zásadním způsobem přispěje k dosažení uhlíkové neutrality do roku 2030.

Celkově výroba surové oceli na domácí půdě poklesla meziročně relativně málo, a to o 2,6 % na 4,3 milionu tun.

Výrobné portfolio

DLOUHÉ VÝROBKY



Tyčová ocel



Nosníky



Betonářská ocel



Betonářská ocel ve svitcích

SILNIČNÍ SVODIDLA



Jednostranná svodidla



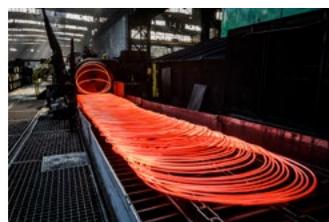
Oboustranná svodidla



Mostní a zábradelní svodidla



Betonářská ocel pro kryogenní teploty



Válcovaný drát



Profily válcované za tepla se zvýšenou odolností proti atmosferické korozi



Merchant bars

STROJÍRENSKÉ VÝROBKY



Tvarované nože pro dělení materiálů



Válce pro válcovací tratě



Komponenty strojů, železniční dvojkolí

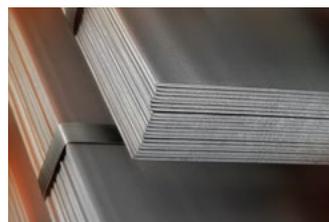


Díly silničních svodidel

PLOCHÉ VÝROBKY



Pásy široké válcované za tepla



Plechý válcované za tepla



Pásy válcované za tepla, podélně dělené



Plechý se vzorkem



Důlní výztuže



Odlitky



Bezešvové a spirálově svařované trubky



Kruhové plynule lité předlitky

VÝROBKY PRO OCELÁŘSTVÍ

Náhradní díly pro sázeč a výtlačné stroje
Zásobníky chemických produktů a dehtu
Potrubí a armatury z nerez materiálů, potrubní rozvody
Pánvový vůz, převážecí pánvový vůz
Základový rám oscilátoru pro bramové kontilít
Pánve pro přepravu tekuté oceli

Ocelové konstrukce, lávky, lehké mosty
Vůz na přepravu svitků
Náhradní díly pro hutní agregáty
Vrtačky a ucpávačky odpichového otvoru vysokých pecí
Pojízdné mísiče

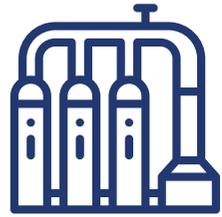


Tenkostěnné ocelové profily

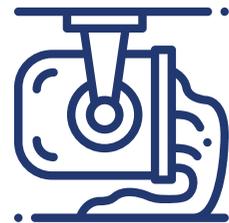


Závitové tyče

Rok 2020 v číslech

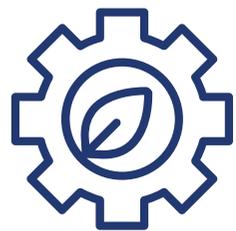


1 433 347 tun
surového železa



1 717 278 tun
tekuté oceli

**Zpracovali
jsme**



601 795 tun
železného šrotu

**Na podporu města
a regionu jsme vynaložili**



16 697 502 korun

**Průměrný měsíční výdělek našich zaměstnanců
(bez managementu) činil**



37 408 korun



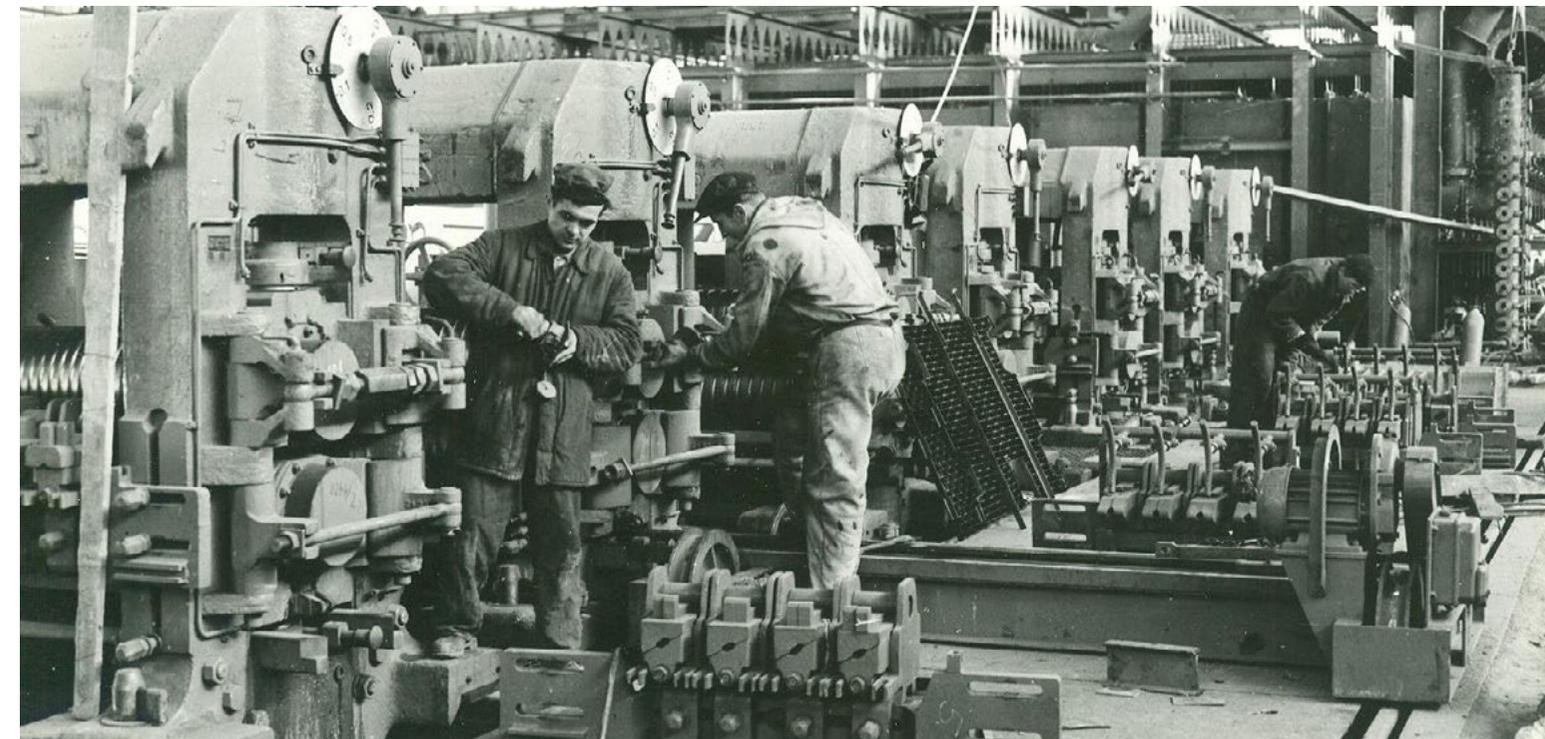
Významná výročí

75 let od osvobození kunčických závodů

Psal se rok 1942 a tehdejší Vítkovické železárně potřebovaly rozšířit své výrobní prostory, a tak vznikl projekt Jižního závodu. V této době patřil podnik pod říšskoněmecký koncern, který rozhodl o změně plánů a místo hutních provozů byl budován muniční závod. Ten začal fungovat rok poté, i když s minimálním objemem výroby. Na pracovní režim měly vliv neustálé přelety spojeneckých letadel a zároveň s blížící se frontou docházelo k vysoké absenci zaměstnanců. Ke konci dubna 1945 docházelo do práce přibližně 55 % zaměstnanců.

Pro zachování průmyslového potenciálu Ostravska byla vypracována tzv. Ostravská operace, která trvala od 10. března do 4. května 1945. Díky dobré znalosti Ostravy měla 5 vojska spojenců společně s československými výhodu a díky tomu se jim podařilo Němce zaskočit. To byl také důvod, proč Němci nemohli uskutečnit plánované destrukce průmyslových objektů a 30. dubna z Kunčic odjeli.

4. května 1945 byl Jižní závod převzat sovětskou vojenskou stráží jako válečná kořist. Přispěla k tomu skutečnost, že závod byl vybudován za účelem výroby munice. Nikdy se však nestal samostatnou firmou, stále se jednalo o součást Vítkovických železáren. A tak došlo bohužel k tomu, že 27. srpna 1945 byla zahájena demontáž strojního zařízení závodů a odvoz do Sovětského svazu. Nakonec zůstalo v Kunčicích přibližně 13 % z původního vybavení. Jednání o propuštění Jižního závodu ze záboru nadále pokračovalo a v říjnu 1945 bylo úspěšně ukončeno. Poslední jednotky Sovětské armády opustily závod 19. prosince téhož roku. Z dílen Jižního závodu vznikla Strojírna, která začala vyrábět bezprostředně po propuštění ze záboru. Rourovna byla v době osvobození dokončena pouze z necelé poloviny.



60 let od vyvácování prvního drátu na kontidrátové trati

Uplynulo 60 let, kdy se na kontidrátové trati ostravské hutí vyrobil první válcovaný drát. Od roku 1960, kdy byla výroba zahájena, vyrobila huť více než 19 milionů tun ocelového drátu. V současnosti se na trati vyrobí až 520 tisíc tun drátu ročně. Své uplatnění nachází zejména ve stavebnictví například jako výztuž do betonu, ale využívá se i jako pletivo nebo k výrobě nákupních vozíků, hřebíků či táhel plastových oken.

Výstavba na kontidrátové trati byla zahájena v roce 1957. Montáž provozu byla dokončena na začátku roku 1960 a na jaře téhož roku byl zahájen zkušební provoz. První drát optimální kvality byl vyvácován 29. dubna 1960. Výrobní kapacita tratě byla projektována na 460 000 tun drátu ročně. Výkon tratě v prvních letech fungování ale

nepřekročil 30 tun za hodinu, v prvním roce provozu bylo vyrobeno pouze 67 200 tun drátu. Projektované kapacity dosáhl provoz až v roce 1971, kdy se poprvé vyrobilo na trati přes 458 000 tun ocelového drátu.

Během šedesáti let prošla trať řadou rekonstrukcí. V roce 2016 byla vybavena novým velkolisem pro odebírání a kompletování svitků drátu přímo z výrobní linky a následné lisování pod tlakem do kompaktních svazků. Investice do tažení za studena v roce 2018 umožnila výrobu žebírkového drátu ve svitku pro výztuž betonu, což zvýšilo konkurenceschopnost hutě na trhu s betonářskou ocelí a podíl výrobků s vyšší přidanou hodnotou. Nejnovější investicí ve válcování drátu jsou nůžky za 40 milionů korun pro stříhání začátků a konců vývalků před doválcováním, díky nimž se nám daří šetřit náklady na výrobu a zvyšovat spolehlivost a produktivitu celé kontidrátové trati.

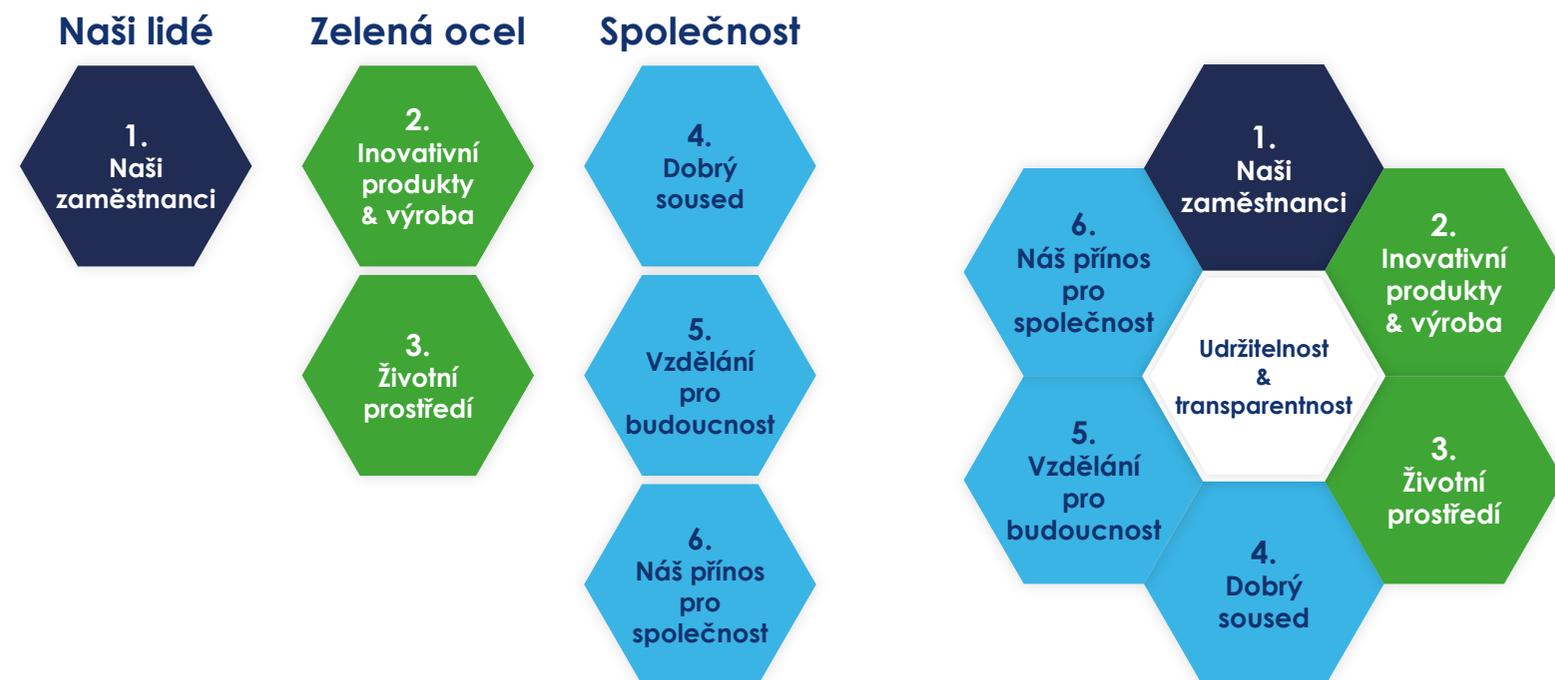
Udržitelný rozvoj

Rovnováha mezi životním prostředím, společenským životem a ekonomikou je důležitá pro budoucnost nás všech. Náš úspěch nezáleží jen na výrobních možnostech, ale také na tom, jak nasloucháme našim partnerům, sousedům i zaměstnancům. Přejeme si být vnímáni jako dobrý soused, který jedná férově a v souladu s tím, co naše okolí potřebuje.

Spolupracujeme s neziskovými organizacemi, které příznivě ovlivňují kvalitu života obyvatel Moravskoslezského kraje a vytváříme podmínky pro to, abychom byli spolehlivým a atraktivním zaměstnavatelem.

Tři pilíře firemní odpovědnosti

Oblasti našeho zájmu jsme rozdělili do třech tematických pilířů. Všechny pilíře jsou úzce propojeny s transparentností a udržitelností, bez kterých není možné počítat s důvěrou stakeholderů, zaměstnanců ani našich zákazníků.



Mezi naše zainteresované skupiny patří především:

Zainteresovaný subjekt	Témata	Forma komunikace	Četnost komunikace	Zodpovídá
Zaměstnanci	Pracovně právní vztahy Pracovní podmínky Odměňování a kolektivní smlouva Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců	Kolektivní vyjednávání Zastoupení zaměstnanců v DR Interní setkávání Časopis Intranet	ročně 4x ročně nepřetržitě měsíčně nepřetržitě	Personální útvar TOP management Management Komunikace Komunikace
Zákazníci	Informace o produktech a podmínkách prodeje Budoucí plány a strategie podniku Udržitelné hospodaření	Komunikace se zákazníkem Veřejnosti	nepřetržitě	Prodej a marketing, Nákup
Státní orgány	Legislativa Hospodářská politika Aktuální regionální a celostátní témata	Výměna zkušeností, spolupráce na změnách legislativy	pravidelně a podle potřeby	Management
Investoři, vlastníci podílů, analytici	Finanční vývoj společnosti Strategie Udržitelný rozvoj	Finanční a výroční zprávy	nepřetržitě	Kancelář představenstva
Obce	Místní rozvoj Kulturní, sportovní a sociální angažovanost společnosti Budoucí investice Povolení	Setkávání se zástupci obcí	pravidelně	Management
Média	Rozvoj nových činností Mimořádné události	Tiskové zprávy a konference	pravidelně	Tisková mluvčí
Neziskové organizace	Aktuální sociální záležitosti Udržitelnost	Setkávání se zástupci neziskových organizací	pravidelně	Management
Školy a vysoké školy	Praktické zkušenosti v rámci vzdělávání Přijímání absolventů Duální vzdělávání	Setkávání se zástupci vzdělávacích institucí Oceňování výzkumných projektů	nepřetržitě burzy práce	Personální útvar

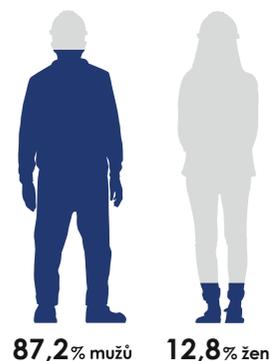
Naši zaměstnanci

Na spokojenosti našich zaměstnanců nám záleží. Pečujeme proto jak o dlouholeté pracovníky a mistry s drahocennými zkušenostmi, tak i o nově příchozí.

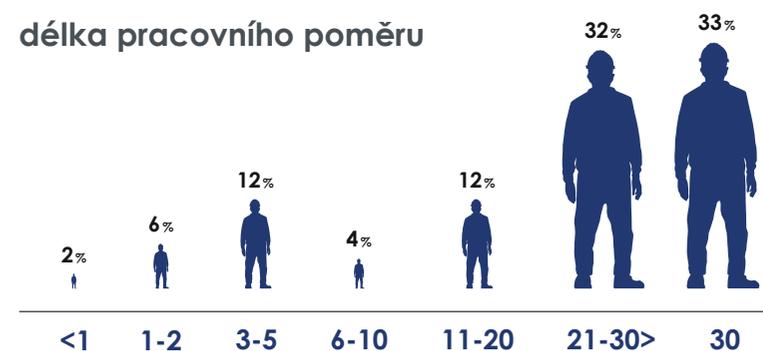
V roce 2020 byl průměrný věk našich zaměstnanců 48 let. Mezi našimi pracovníky je 704 žen a 4 782 mužů.



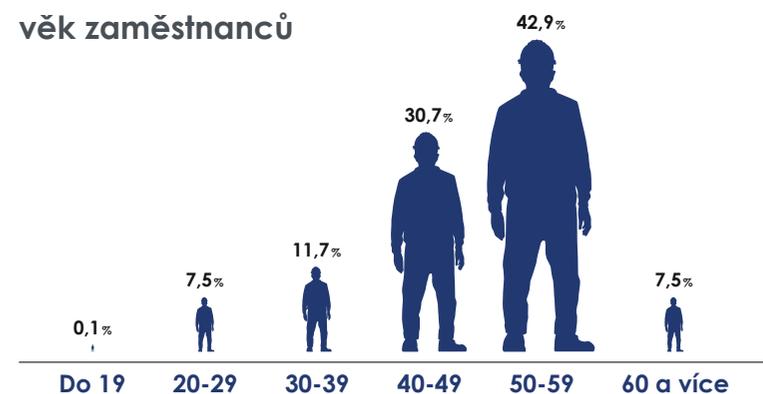
Rozdělení kmenových zaměstnanců podle věku, délky pracovního poměru a pohlaví 2020



délka pracovního poměru



věk zaměstnanců



Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců

Osobnostní rozvoj je stejně důležitý jako rozvoj kariérní. Pro naše pracovníky připravujeme v našem vzdělávacím středisku řadu kurzů a školení (manažerské, počítačové, profesní, jazykové a mnohé další), které jim otevírají nové možnosti jejich profesního uplatnění.

Talent program & Talent klub

Zaměstnanci s výbornými výsledky mají možnost se rozvíjet v rámci Talent programu. V loňském roce jsme jim nabídli příležitost se vzájemně podporovat prostřednictvím Peer koučinku. Rozšířili jsme pro ně možnosti sdílení nejen v Talent klubu, ale přidali jsme nový mentoringový web s přístupem z intranetu. Naši seniorní kolegové zde díky svým bohatým zkušenostem a vysokým odborným znalostem pomáhají talentům se efektivně rozvíjet. Témata se netýkají jen výroby, výrobních postupů a technologií, ale nadějní zaměstnanci mohou také rozvíjet své manažerské dovednosti a upevňovat kompetence. Další běžnou součástí Talent programu jsou exkurze a setkávání s vedením společnosti. Talenty podporujeme individuálním rozvojovým programem a v rámci plánů nástupnictví je připravujeme na možné další pozice.



Klíčové ukazatele výkonnosti

Počet hodin školení zaměstnanců 2020 **66 939**

Dle kategorií:

Management	2 500
TH zaměstnanci	16 803
Dělnické profese	47 636

Počet proškolených zaměstnanců 2020 **26 684**

Dle pohlaví:

z toho ženy	3 274
z toho muži	23 410

Dle kategorií

Management	1 776
TH zaměstnanci	8 198
Dělnické profese	16 710

Proškolení zam. v oblasti bezpečnosti 7 791

Prům. počet hodin školení na jednoho zam. ročně 12



Online Akademie má úspěch

Pandemie koronaviru se dotkla i našeho firemního vzdělávání, které jsme museli několikrát přerušit. Tím jsme získali příležitost přesunout část vzdělávacích akcí do online prostředí a naučit se novým věcem. Vznikla Online akademie, kde zaměstnancům nabízíme možnost absolvovat webináře s různou tematikou. Každý měsíc připravujeme

webináře, které vedou jak profesionální lektori, tak zaměstnanci naší společnosti. Ti představují a vysvětlují svým kolegům to nejzajímavější ze svého oboru a pracoviště. Ze všech webinářů pořizujeme záznam, aby si je mohli prohlédnout i zaměstnanci, jimž nevyhovoval termín. S Online akademií pokračujeme i nadále, protože zaměstnanci si tento způsob vzdělávání oblíbili a sami navrhují témata, která by je zajímala. Loni jsme zorganizovali celkem 17 webinářů, kterých se zúčastnilo 988 kolegů.

Zajímá nás, co si kolegové myslí

Dvakrát ročně zjišťujeme názory zaměstnanců na různé oblasti života ve firmě pomocí průzkumu Tvůj hlas. Ptáme se pomocí anonymního on-line dotazníku, který obsahuje otázky ohledně života ve firmě jako například podpora managementu, vztahy s kolegy, uznání, nezávislost, svoboda názorů, smysluplnost práce, pracovní zátěž atd. Zařazujeme i otázky k aktuálním tématům, jako jsou zdraví a pohoda zaměstnanců, strategie a komunikace firmy a podpora firmy v období koronaviru. Ke každé otázce je možno doplnit i vlastní komentář. Tuto možnost zaměstnanci hojně využívají, loni jsme v každém kole zaznamenali okolo 7000 komentářů. Vedoucí zaměstnanci mají on-line přístup k výsledkům svých týmů a nadále s nimi pracují. Po každém průzkumu se připravují akční plány pro oblasti, které z průzkumu vplynuly jako priority. V roce 2020 získaly nejlepší hodnocení body jako stanovení cílů, vztahy s kolegy, úspěch a podpora managementu. Komunikace a podpora zaměstnanců v období koronaviru byly rovněž hodnoceny na velmi dobré úrovni. Výsledky u opakujících se otázek se v průběhu času u většiny oblastí zlepšují. V prvním kole (březen 2020) se průzkumu zúčastnilo 1512 zaměstnanců, ve druhém kole (září 2020) 1120 zaměstnanců.



V huť vítáme také ženy

I přes to, že huť není typickým místem pro ženy, našla u nás cestu k seberozvoji a naplnění svého potenciálu i řada žen. Zastávají významné pozice v oddělení vývoje a výzkumu, jako strojní inženýrky či vedoucí týmů. Snažíme se motivovat ženy, aby budovaly svou kariéru právě u nás. S ocelí se setkáváme v běžném životě všichni. Proto je nezbytné, aby o jejím využití a budoucnosti rozhodovala společnost podle svého skutečného složení. Nejde nám jen o to, dosáhnout konkrétního procentuálního zastoupení žen ve firmě v rámci genderové vyváženosti. Hledáme šikovné a talentované adepty, kteří nás obohatí o své zkušenosti a vědomosti a budou nám napomáhat ke společnému růstu bez ohledu na pohlaví. Již tradičně u nás funguje Gender klub. Naše zaměstnankyně a zaměstnanci se neformálně setkávají formou networkingu, vzájemně se motivují a inspirují. Pravidelně do klubu zveme hosty, kteří jsou úspěšní ve své oblasti působení a sdílejí své cenné zkušenosti jak z kariérního růstu, tak ze skloubení pracovního a osobního života. Při podpoře žen v jejich kariéře spolupracujeme s Kateřinou Kaňkovou, expertkou na genderovou problematiku. V loňském roce jsme také ve spolupráci s Britskou obchodní komorou umožnili deseti talentovaným zaměstnankyním mentoring se zkušenými externími mentory a mentorkami.

O své zaměstnance se dobře staráme

Náš boj s covidem: roušky i desinfekce

Loňský rok byl výrazně poznamenán celosvětovou epidemií koronaviru, proto jsme nemohli uskutečnit každoroční Den a Týden pro podporu zdraví. Soustředili jsme se především na zajišťování ochranných prostředků dýchacích cest a z důvodu jejich nedostatku jsme zapojili i dobrovolníky, kteří šili roušky. Naši zaměstnanci a jejich rodinní příslušníci ušili celkem 6500 roušek. Protože nebyl na trhu ani dostatek desinfekce, s výrobou prostředku ANTI COVID podle receptury Světové zdravotnické organizace vypomohly naše laboratoře. Desinfekci jsme distribuovali do všech našich závodů. K plošné desinfekci jsme pořídili generátory ozónu, které využíváme i nadále. Přijali jsme celou řadu preventivních opatření, abychom zamezili šíření epidemie v podniku a zajistili trvalý chod výrobních zařízení. Naším zaměstnancům, kteří přispěli ke zvládnutí situace pozitivním přístupem a dodržováním stanovených pravidel, patří dík.



Do práce pěšky i na kole

Do celorepublikové výzvy Do práce na kole, se pracovníci hutí zapojují pravidelně již od roku 2013. Cílem je motivovat veřejnost k ekologickému a zároveň zdravému způsobu dopravy do práce. Kromě kola bylo možno využít také chůze či běhu, tedy jakéhokoli způsobu dopravy bez využití motoru. V roce 2020 soutěžilo šest týmů z hutí. Situace byla poněkud složitější, protože v době nouzového stavu se nedalo jezdit do práce každý den. Proto někteří soutěžící, kteří pracovali z domova, následně chybějící kilometry nahrazovali vlastním způsobem pohybu podle svých možností. Přes veškerá omezení kvůli možné nákaze se všem našim týmům podařilo výzvu úspěšně dokončit.



Změna života pro 10 odhodlaných

Ve spolupráci s Českou průmyslovou zdravotní pojišťovnou jsme zahájili pilotní program Buď FIT, jehož cílem je pomoci zaměstnancům zlepšit fyzickou kondici i zdravotní stav. Program pro deset odhodlaných, kteří na dosažení svého cíle půl roku spolupracovali s nutriční specialistkou, motivoval

i ostatní zaměstnance hutí k tomu, aby změnili svou životosprávu a do svého programu zařadili vhodné cvičení. Na deseti zaměstnancích, jejichž úsilí a pokroky mohli sledovat i ostatní kolegové, jsme chtěli ukázat, že v každém věku na sobě může člověk pracovat a nalézt cestu k trvale zdravějšímu životnímu stylu. V kantýnách jsme zavedli nabídku FIT jídel a zaměstnancům byla k dispozici fitness trenérka, která doprovázela program vybranými pohybovými aktivitami.



Dávej bacha na ruce

V loňském roce jsme nezaznamenali žádný smrtelný úraz. Bylo uznáno 17 nemocí z povolání. Při externími auditu jsme obhájili normu ISO 45001 na minimalizaci rizik.

Vzhledem k tomu, že se u nakládky materiálu opakovaně potýkáme s úrazy paží a rukou, posílili

jsme kampaň Bez doteku. Ta má za cíl vyhledávat spolehlivé a bezpečné metody a nahrazovat kontakt ruky s materiálem vhodným manipulačním prostředkem. Pomocí billboardů a plakátů pokračujeme také v kampani Dávej bacha, která připomíná základní bezpečnostní pochybení při práci. Pomáhá nám v tom i podnikový výbor BOZP, jehož členy může s podnětem kdykoli oslovit jakýkoli zaměstnanec.

Kouření ke zdravému životu nepatří

Našim zaměstnancům hradíme pravidelné pracovní-lekářské prohlídky, které mohou uskutečnit v pracovní době. Jejich zdraví je pro nás na prvním místě. Všichni musí být zdravotně způsobilí pracovat v našich specifických podmínkách. Také se je snažíme motivovat k zdravému životnímu stylu, ať už s ohledem na stravování, fyzickou kondici nebo nekouření (už 5 let jsme nekuřácká firma!).

Pracovníkům hutí nabízíme i masáže nebo programy pro obecné zlepšení pohybových schopností. Velmi oblíbené jsou léčebně-rehabilitační pobyty v lázních nebo vitamínové balíčky, které našim zaměstnancům dodáváme v zimním období, abychom utužili jejich zdraví.

Pomoc s bezpečností provozu odměníme

Odměňujeme pracovníky, kteří se aktivně podílejí na zlepšování bezpečnosti v hutí. Pravidelně vyhodnocujeme audity na dílnách, hlášení nebezpečných situací a jednání, audity vedoucích provozů a oddělení, aktivní hlášení a šetření nehod a hlášení porušení BOZP u externích dodavatelů. Vedoucí, který má zdraví a bezpečnost na starosti, se s oceněnými zaměstnanci vždy setká osobně a vyslechne jejich podněty.

Klíčové ukazatele výkonnosti

Bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro naše zaměstnance	
Počet smrtelných úrazů	0
Četnost absenčních úrazů vztažených na 1 mil. odpracovaných hodin	1,09
% celkové absence	7,48
Počet nemocí z povolání * včetně LIBERTY Engineering Products Ostrava (1) a LIBERTY Tubular Products Ostrava (11)	25*
Počet absenčních úrazů * včetně LIBERTY Tubular products Ostrava (4), LIBERTY Distribution Ostrava (1), LIBERTY Engineering Products Ostrava (0) a externích firem pracujících v areálu LIBERTY Ostrava (3)	15*





Zlepšovací návrhy ušetřily přes 6 milionů korun

Vážíme si toho, že naši zaměstnanci aktivně dbají o co nejlepší chod hutí. Za loňský rok přinesli 279 zlepšovacích nápadů, které ušetří čas či náklady, zvýší efektivitu výroby, zlepší bezpečnost na pracovištích nebo sníží vliv výroby na životní prostředí. 245 návrhů bylo přijato k realizaci, z toho 204 se už povedlo úspěšně zavést do praxe. Za rok 2020 přinesly „zlepšováky“ ostravské hutě úsporu ve výši 6 milionů korun a jejich autorům vynesly na odměnách téměř půl milionu korun. K nejzajímavějším zlepšovacím nápadům, které se v loňském roce uvedly do praxe, patří například výroba nových žlabů pro válcování pružinové oceli nebo celá řada úprav hrabla na tandemových pecích včetně chlazení a hydrauliky.

Od roku 2003, kdy začala huť zlepšovací nápady evidovat, jich zaměstnanci podali už na 3 300.

Nové nápady vítáme a jsme rádi, že se naši zaměstnanci sami podílejí na co nejefektivnějším fungování celé hutě.

OCEL 4.0

Digitalizace a virtuální realita

V rámci strategie Ocel 4.0 jsme zorganizovali prostřednictvím projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II školení Digitalizace, transformace a automatizace vnitropodnikových procesů. Záměrem této vzdělávací aktivity bylo seznámit zaměstnance s hlavními důvody digitální transformace, rozvinout a prohloubit jejich digitální kompetence a připravit je na změny, které digitalizace přináší. Tedy naučit se chovat v kyberprostoru, seznámit se s jeho hlavními hrozbami a využít robotickou automatizaci procesů. Součástí bylo i téma virtuální reality, kdy měli zaměstnanci možnost si vyzkoušet školení v tomto prostředí. V loňském roce se školení zúčastnilo celkem 98 zaměstnanců z útvarů HR, financí a trvalého zlepšování. V roce 2021 bude školení pokračovat pro útvary prodeje a nákupu.



Rutinu mohou dnes dělat roboti

V oddělení koordinace prodeje a řízení zakázek jsme zavedli speciální řídicí software Robot Proces Automation neboli RPA. Aby se naši zaměstnanci z administrativy zakázek mohli věnovat tvůrčím činnostem, měli víc času na rozvoj svého potenciálu a odlehčilo se jim od rutinní práce, kterou zvládne moderní technologie, investovali jsme do robotického systému, který vypomáhá s objednávkami. Robot zpracovává obsah objednávky do tabulky v Excelu a dále zaznamenává a zpracovává veškeré informace, týkající se objednávky, do systému. Věříme, že víc času na kreativitu přinese našemu oddělení koordinace prodeje a řízení zakázek také více vzájemné inspirace a rozvoje.



Inovativní produkty a výroba

S ocelí a nejrůznějšími výrobky z ní se lidé setkávají ve všech oblastech svého života. Na cestách vás chrání naše bezpečnostní svodidla, z naší konstrukční oceli se stavějí budovy i mosty, jízdu vlakem umožňují naše železniční nápravy, stožáry elektrického vedení z našich profilů přivádějí energii do domácností a našimi trubkami k vám putuje třeba voda nebo plyn.

Naše produkty dodáváme do 40 zemí světa. V Evropě dokonce máme výsadní postavení: jsme jediný podnik, který umí na jednom místě vyrobit tak širokou paletu výrobků. Pokud klesá poptávka po jednom typu produktu, dokážeme nabídnout na trhu jiný. Proto nás nezastavila ani celosvětová pandemie koronaviru. Výroba se vlivem propadu poptávky snížila, ale nezastavila.



Robotic Process Automation

Robotic Process Automation neboli RPA je oficiální název nového speciálního softwaru, který vypomáhá v oddělení koordinace prodeje a řízení zakázek v LIBERTY Ostrava. I nadále postupně automatizujeme všechny procesy, a kromě výrobních postupů přenášíme moderní technologie také do administrativy. Díky této vychytávce se budou moci naši zaměstnanci z administrativy zakázek věnovat kreativnějším činnostem.

Splnit jednotlivé úkoly je pro robotické zařízení krátká záležitost. Rychle a bezchybně zvládne práci, kterou lze nadefinovat do scénáře a kde zpracování informací a práce s dokumenty podléhá přesně dané logice. Nejen díky tomu je schopen vykonávat a střídát různé druhy úkolů, což lidem někdy činí potíže. Co naopak ještě nezvládne, jsou nestandardní situace. Ty je schopen pouze rozpoznat a následně upozornit lidského kolegu e-mailem.

Nové nůžky na drátovce

V loňském roce jsme na kontidrátové trati modernizovali nůžky v celkové hodnotě 40 milionů korun. Mezi hlavní výhody nových nůžek na „drátovce“ patří vyšší spolehlivost, snížení nákladů na údržbu a zvýšení produktivity výroby. Nové nůžky, které se používají pro stříhání začátků a konců vývalků před jejich doválcováním a pro případné odstraňování zmetků, nahradily původní zařízení z konce 90. let. Koncové nůžky se nacházejí na kontidrátové trati, která vyrábí z kontislitků vázících 1,2 tuny válcovaný drát o průměru 5,5 až 14 mm ve svitcích. Novinka je navržena tak, aby splňovala parametry nejlepší dostupné technologie (BAT). V budoucnu bude tato technologie schopna stříhat i vývalky odpovídající vyšším průměrům drátu, než se vyrábějí v současnosti. Umožní i zvýšení rychlosti válcování, a tím zlepšit produktivitu válcovny.

Zkušební linka pro nedestruktivní kontrolu trubek

Nainstalovali jsme novou zkušební linku pro nedestruktivní kontrolu trubek za 35 milionů korun, a tím završili další fázi procesu postupné digitalizace našeho výrobního zařízení. Starý analogový systém z 90. let jsme nahradili novým, plně digitálním, který splňuje nejnáročnější požadavky norem. Tato investice nám umožnila rozšířit portfolio trubek o trubky menších průměrů, které jsme dříve neuměli testovat. To je však při získávání zakázek zejména u kotlových trubek velmi důležité. Dodavatelem nového digitálního systému byla firma Institut Dr. Foerster z Německa, která v oboru patří ke světové špičce.

Kvalita bezešvých trubek z produkce provozu Malého Stiefelu rourovny v LIBERTY Ostrava, používaných pro rozvody plynu nebo ropy, pro kotle, výměníky tepla i ocelové konstrukce, se dosud kontrolovala pomocí starého analogového systému, který neumožňoval testování trubek s průměrem pod 60 mm. Díky této investici jsme rozšířili zkušební rozsah na celý sortiment provozu, tedy průměry trubek od 21,3 mm do 140 mm. Nový zkušební systém nám zároveň pomáhá zachytit případné vady mnohem účinněji a lépe nás připravuje na zpřísnující se požadavky zákazníků a norem na testování trubek vyšších jakostí.



Trubky z vysokojakostní oceli pro ropná pole

Naše huť vyrobila v minulém roce 11 kilometrů ocelových bezešvých trubek pro ropné pole West Qurna na jihu Iráku, které patří k největším ropným nalezištím na světě. Trubky byly vyrobeny z vysokojakostní oceli s vysokou odolností.

Projekty pro společnosti zabývající se těžbou ropy patří mezi ty nejnáročnější jak z pohledu technického provedení, tak i celkové realizace. Naftové trubky musejí oproti jiným druhům produktů splňovat nejpřísnější parametry a zároveň podstoupit řadu testů, které například potvrdí, že použitý materiál k jejich výrobě obstojí v kyselém prostředí bohatém na sirovodík. Bezešvé trubky, které jsme vyrobili pro ropné pole v Iráku, jsou z vakuované oceli a jsou opatřeny izolací do 80°C.

Mosty pro Ghanu

Pomocí ocelových výrobků pomáháme rozvíjet infrastrukturu, která vede k udržitelnému životnímu stylu. Podíleli jsme se na zakázce pro ghanské ministerstvo silnic a dálnic, která spočívala v návrhu, výrobě a instalaci 200 modulárních kompozitních mostů v Ghaně. Pro první fázi projektu, jejíž součástí byla dodávka 50 mostů o délce 50 až 100 metrů, jsme dodali 4500 metrů svodidel s hodnotou v řádu milionů korun. Ostravská svodidla v Ghaně osadí nově instalované mosty a také mosty, které nahradí současné přejezdy přes řeky a mosty pro pěší. Mosty zlepší dostupnost nemocnic, škol a dalších sociálních či kulturních zařízení a pomohou zefektivnit přepravu zemědělské produkce. Projekt také vytvoří řadu pracovních příležitostí pro místní podniky.

Ostravská huť vyrábí silniční svodidla už víc než 50 let. Od roku 1968 jich vyrobila přes 45 tisíc kilometrů, což by s rezervou vystačilo na cestu kolem světa. Více než 50 % svodidel z ostravské huti nachází uplatnění na domácím trhu. Huť vyrábí pět typů svodidel, mezi něž patří jednostranná a oboustranná trasová svodidla, mostní a zábradelní svodidla a svodidla se zvýšenou ochranou pro motorkáře. Ostravská svodidla tvoří zásadní bezpečnostní prvek na většině českých silnic. Za posledních 15 let se podle statistik Policie ČR podílela na snížení počtu smrtelných nehod na silnicích v Moravskoslezském kraji o 38 % a nehod s vážnými následky o 49 %.



Životní prostředí

Ochranu životního prostředí naše firma vnímá jako celek, protože jen takový přístup je skutečně účinný. V souladu s Environmentální politikou pokračujeme v aktivitách, které snižují vliv naší výroby na životní prostředí.

Ocel je díky svým vlastnostem jedním z nejekologičtějších materiálů vůbec. Lze ji recyklovat donekonečna, aniž by ztrácela na své kvalitě a její recyklací šetříme přírodní zdroje. Navíc je recyklace oceli energeticky méně náročná než její primární výroba.



Recyklujeme

V ostravské huti představuje ocelový šrot v průměru jednu třetinu kovonosné vsázky. Za loňský rok jsme na výrobu 1 717 278 tun oceli využili 600 900 tun ocelového šrotu. Polovina veškeré recyklované oceli se dnes využívá například v budovách nebo infrastruktuře, kde spolehlivě slouží další desítky let.

Využití recyklátu je jedna z cest k zelenější výrobě. V huti se stále snažíme zdokonalovat technologie a výrobní procesy tak, aby pomáhaly snížit dopad na životní prostředí na minimum. Přestože už hutnictví nemá na znečištění ovzduší zásadní podíl, i v roce 2020 jsme uvedli do provozu technologie na eliminaci fugitivních, tedy nekomínových emisí nad rámec našich povinností.



Vedlejší produkty

Recyklujeme i další vedlejší produkty průmyslové výroby. Některé jsou certifikovány jako výrobky a používají se převážně ve stavebnictví. Vysokopecní struska z výroby surového železa slouží například k výrobě umělého kameniva a granulátu. V roce 2020 jsme vyrobili 391 526 tun granulátu a 642 231 tun kameniva k dalšímu využití. Jako vedlejší produkt výroby vzniká také ocelářská struska různé velikosti. Ta je cenným zdrojem železa a může sloužit jako náhrada bazických přísad, proto se snažíme co nejvíce strusky využít zpět ve výrobě. Jako náhradu bazických přísad jsme v technologii aglomerace recyklovali 21 624 tun obohacené, 24 193 tun pánvové a 1632 tun neobohacené strusky (celkem 47 449 tun). Na vysokých pecích bylo recyklováno 134 133 tun ocelářské strusky. Strusku, kterou nevyužijeme ve výrobě, nabízíme dalším firmám. Loni jsme takto předali 187 441 tun certifikovaného výrobku ocelářské strusky.

Při opravách metalurgických agregátů recyklujeme a znovu využíváme přibližně 10 % vyzdívek a žáruvzdorného materiálu. Zbylé množství vyzdívek

a žáruvzdorného materiálu prodáme výrobcům žáruvzdorných cihel nebo se využije ve stavebnictví. Jako náhradu bazických přísad jsme rovněž využili 159,34 tuny kalů vzniklých při povrchové úpravě plechů v závodě ve Frýdku-Místku. Díky zařízení nízkoteplotní desorpce pro úpravu okujových kalů, které provozuje v areálu naše dceřiná společnost, jsme na vysokých pecích recyklovali 6752,22 tun upravených okujů, které by jinak bez úpravy skončily na skládce nebezpečného odpadu. Současně jsme od externích firem přijali 38 326,14 tun okujů, které nevyžadovaly další úpravu. Okuje upravené i neupravené jsme recyklovali ve vysokých pecích. Rovněž přijímáme zpět do výrobního procesu železné kovy, které získáváme magnetickou separací z produkovaných odpadů. Loni to bylo 18 901,32 tun recyklovaných železných kovů.

Pro výstavbu obchvatu Frýdku-Místku s plánovaným dokončením v únoru 2022 jsme loni dodali 204 tisíc tun vysokopecní strusky, jejímž použitím se šetří přírodní kámen a která patří mezi vysoce kvalitní materiály pro podkladové vrstvy pozemních komunikací.



PALOZO

I naše huť třídí odpad. V září 2017 jsme v areálu hutě umístili žluté odpadkové koše, stojany a popelnice, do kterých mohou zaměstnanci vyhazovat spalitelný odpad jako papír, plasty a dřevo. V následujících letech jsme optimalizovali shromažďovací místa

a počty svozů. Z těchto spalitelných složek komunálního odpadu se na speciální lince našeho odběratele vyrábí PALOZO, které se využívá jako palivo v cementárnách nebo jiných zařízeních pro výrobu energie. Díky palivu PALOZO se nemusí spalovat jiné přírodní zdroje a vynakládat další energie na jejich získání.

Klíčové ukazatele výkonnosti

	t/rok 2020	t/rok 2019	t/rok 2018
Produkce oceli	1 717 278	1 854 594	2 165 470
Surové železo	1 433 348	1 590 812	1 897 537
Produkce odpadů dle kategorií			
N - nebezpečný	21 517,13	25 535,35	26 770,64
O - ostatní	142 078,73	145 825,17	139 593,28

Vzduch

Od 8. 3. 2016 platí závěry z BAT pro technologie výroby koksu, aglomerátu, surového železa a oceli (závody Koksovna, Aglomerace, Vysoké pece a Ocelárna). BAT znamená nejlepší dostupné techniky a označuje dosud nejúčinnější a nejpokročilejší technologie. Dá se také popsat jako soubor opatření zajišťující minimalizaci negativních dopadů na životní prostředí ve výrobě. Závěry z BAT jsou platné v celé EU a stanovují úroveň emisních limitů (ELV) a další podmínky provozu, které jsou pro dané technologie výroby závazné a provozovatel je musí plnit.

Tyto závěry z BAT jsou implementovány do našich povolení provozu pro uvedené závody, tzv. integrovaných povolení (IP). Udržujeme si vysoký standard ve snižování emisí tuhých znečišťujících látek (TZL) z našich technologií. Níže v grafu lze porovnat naše skutečné emise TZL za závody Koksovna, Aglomerace, Vysoké pece a Ocelárna s emisními limity dle EU. Těchto hodnot jsme dosáhli díky nadstandardním investicím do ochrany životního

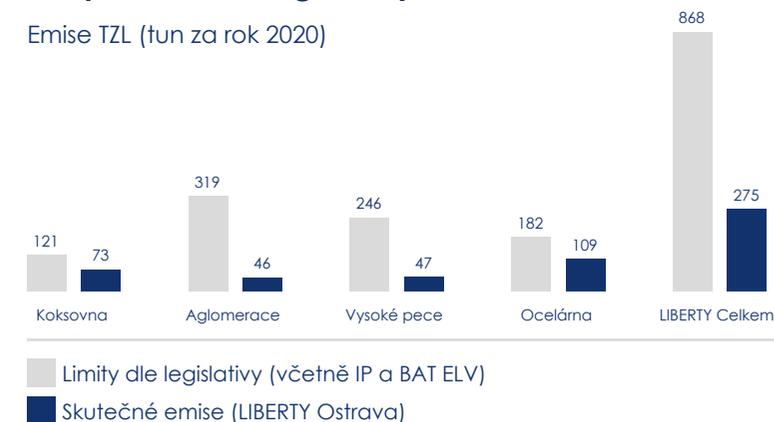
prostředí, které jsme realizovali v minulosti. Z plnění emisních limitů nemáme žádné výjimky.

Z výsledků je však patrné, že emisní limity plníme s významnou rezervou. Ve srovnání s dobou před 40 lety jsou naše emise TZL na úrovni cca 1 % (viz grafy níže). Následující graf zahrnuje mimo čtyři výše uvedené závody i emise z dalších technologií, pro které nejsou stanoveny emisní limity podle závěrů z BAT. Na minimální technologické úrovni dlouhodobě udržujeme i emise polyaromatických uhlovodíků (PAU), které obsahují i Benzo(a)Pyren.

Ve srovnání s dobou před deseti lety jsou emise PAU z našich provozů o více než 90 % nižší. Tohoto stavu jsme dosáhli zejména díky zavedeným opatřením, mezi která patří např. systém optimální nepřerušované výroby a pravidelná preventivní údržba koksárenských baterií nebo dávkování speciálních aditiv s aktivním povrchem na spékacích pásech Aglomerace. Tato aditiva snižují emise PAU s účinností vyšší než 99 %.

Srovnání množství produkovaných emisí dle požadavků legislativy a realita

Emise TZL (tun za rok 2020)



Snižujeme emise polycyklických aromatických uhlovodíků

Dávkování speciálních aditiv do proudu spalin před tkaninovými filtry na aglomeraci (kg za rok 2020)



Nejnižší emise v naší historii

I v loňském roce jsme využívali instalované moderní technologie, které pomáhají omezovat emise, což se pozitivně projevilo v množství emisí tuhých znečišťujících látek (TZL) odcházejících v souvislosti s výrobou do životního prostředí.

Emise TZL jsme loni stlačili na historické minimum 284 tun, což představuje víc než 12% pokles proti roku 2019. Už dnes jsou emise o dvě třetiny nižší, než nám stanovuje evropská legislativa. Jedná se vůbec o nejnižší hodnotu emisí TZL v sedmdesátileté historii naší huti. Výsledky za rok 2020 tvoří méně než 15 % emisí oproti stavu v době privatizace huti v roce 2003 a méně než 1 % v porovnání s 80. lety 20. století.

Kromě investic do odprášení souvisel pokles také s útlumem výroby po propadu poptávky, kdy jsme museli na čtyři měsíce odstavit jednu vysokou pec, a vyrobili jsme tak o 7 % méně oceli než v minulém roce.

Ekologizace je pro nás velmi důležitá, a proto do ní investujeme dlouhodobě. Od privatizace v roce 2003 jsme investovali do ekologizace 6,1 miliardy korun z vlastních prostředků a další 2 miliardy z dotací EU na projekty nad rámec legislativních požadavků. Provoz a údržba těchto technologií nás ročně vyjde přibližně na 200 milionů korun.

Nové tkaninové filtry

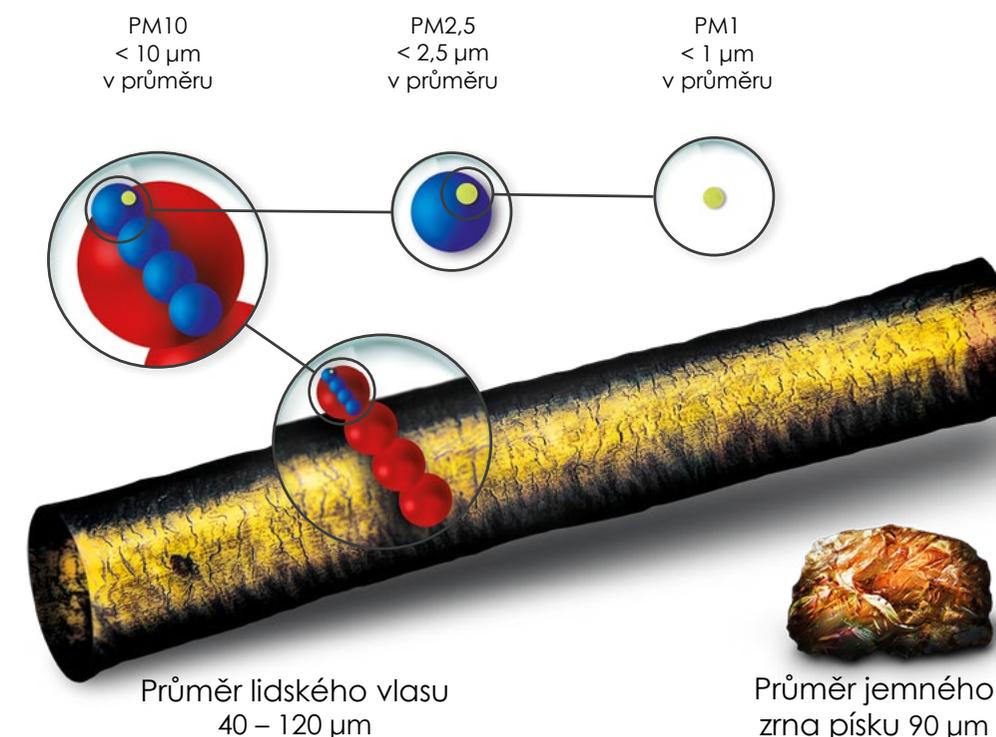
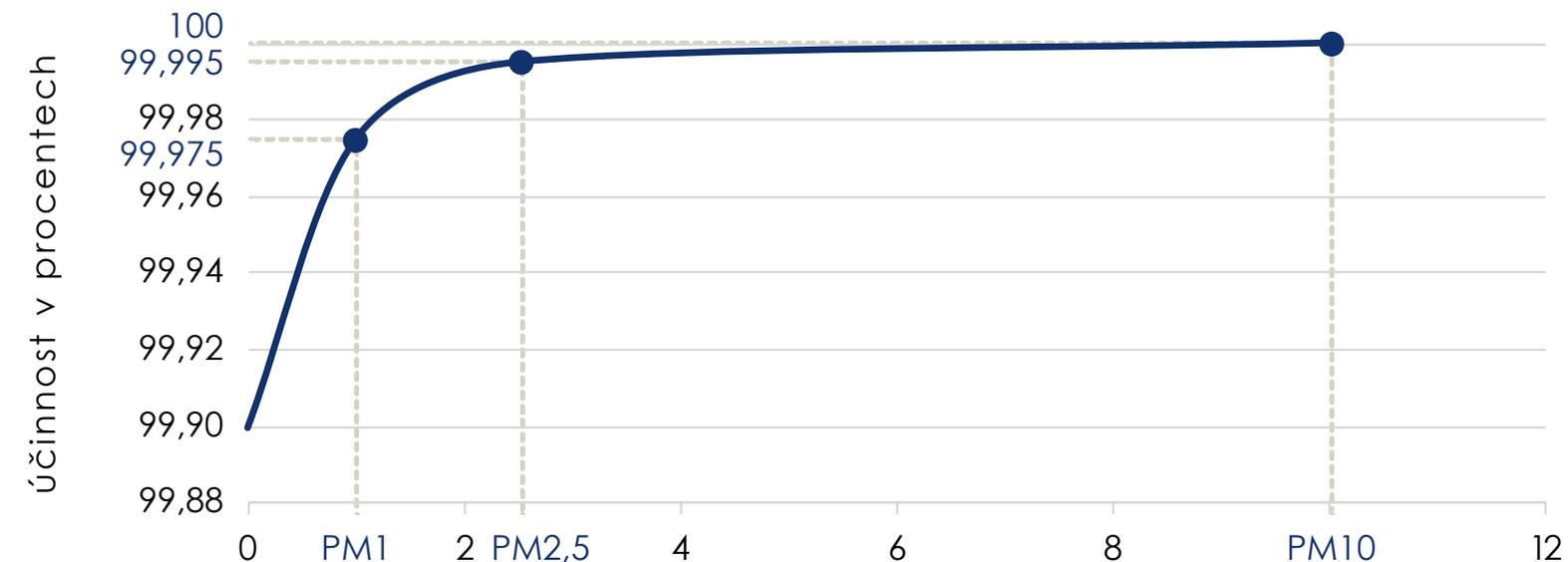
Naše huť uvedla do provozu technologii zaměřenou na snížení fugitivních (nekomínových) emisí na středojemné válcovně za téměř 16 milionů korun. Jedná se o dva nové tkaninové filtry k odprášení tzv. rovnaček, které zachytí dalších 11 tun prachu ročně. Materiál, který filtry zadrží, obsahuje vysoký podíl železa, proto je opětovně využit jako vsázka při výrobě oceli. Protože jsme filtry instalovali nad rámec svých povinností, získali jsme na ně dotaci z evropských fondů ve výši 55 % nákladů.

Měření efektivity záchytu prachových částic autorizovanou společností prokázala, že průměrná koncentrace tuhých znečišťujících látek na výstupu z filtru je o víc než 95 % nižší, než jsou stanovené limity.

Tkaninové filtry jsou nejúčinnější technologií na záchyt emisí prachu v hutních podnicích. V současnosti provozujeme už na čtyři desítky tkaninových filtrů, které zadrží i ty nejmenší prachové částice (PM 10, PM2,5 i PM1), a to s více než 99% účinností. Největší z nich je filtr na aglomeraci Sever, který má plochu tkaninových filtračních hadic 44 tisíc m², což odpovídá velikosti sedmi fotbalových hřišť.

Čtrnáct z těchto filtrů je zaměřeno na eliminaci fugitivních emisí, ročně jich zachytí stovky tun.

Účinnost tkaninového filtru



Mikrometr (značka μm) je délková jednotka, 10⁻⁶ neboli 1 milióntina metru.

Dlouhodobě snižujeme emise prachu

39 715



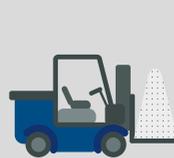
1978

14 161



1993

2 062



2004

686



2013

284



2020

Roční emise 284 tun tvoří méně než 15 % emisí oproti stavu v roce 2004 a méně než 1 % oproti 80. letům.



Voda

Voda představuje důležitou součást průmyslových procesů. K zabezpečení naší výroby využíváme tři druhy vod: pitnou vodu, užitkovou vodu a provozní přídavnou vodu. Pro každý druh vody jsme vybudovali a provozujeme samostatnou rozvodnou síť. Hlavním zdrojem pitné vody jsou pro nás Severomoravské vodovody a kanalizace Ostrava a.s., které nám dodávají pitnou vodu přes náš vodojem ve Vratimově. Dalšími zdroji jsou přípojky Ostravských vodáren a kanalizací a.s. z ulic Šenovská a Frýdecká. Vloni jsme z vodovodu pro veřejnou potřebu odebrali 556 469 m³ pitné vody.

Zásobování užitkovou vodou zajišťujeme vlastní úpravou. Zdrojem vody pro úpravu na vodu užitkovou je přehrada Žermanice. Užitkovou vodu využíváme k zajištění osobní hygieny našich zaměstnanců, loni jsme sami vyrobili 736 571 m³ užitkové vody.

Zdroji provozní přídavné vody jsou povrchová voda z přehrady Žermanice a z řeky Ostravice, a dále recirkulovaná voda ze dvou koncových čistíren odpadních vod. Provozní přídavná voda se rozvádí do vodohospodářských systémů jednotlivých závodů naší společnosti. Systémy tvoří cirkulační okruhy. Provozní přídavnou vodu využíváme zejména pro náhradu ztrát vody v těchto okruzích vzniklých např. odpařením při chlazení.

Z našeho hlavního zdroje v Žermanicích jsme loni odebrali 12 344 200 m³ povrchové vody. Ze záložního zdroje, řeky Ostravice, jsme odčerpali 1 6 553 m³.

Technologie čistíren odpadních vod Lučina a Ostravice umožňuje část vyčištěných odpadních vod vrátit do rozvodného systému provozní přídavné vody k opětovnému využití. V loňském roce jsme z obou našich koncových čistíren recirkulovali 6 779 164 m³ vyčištěné odpadní vody. Její množství představuje 35,4 % vody potřebné k zajištění naší výroby. Odběr vody z povrchových zdrojů se snažíme neustále snižovat a co nejvíce využívat recirkulovanou vodu.



Recirkulace vody

K výrobě oceli potřebujeme každý rok cca 200 milionů m³ vody. Z povrchových zdrojů jsme však loni odebrali pouze cca 12,4 milionu m³ vody, zbytek jsme nahradili recirkulací a opětovným využitím.

**Celková roční potřeba provozní oběhové vody:
cca 198 000 000 m³**

**Celková roční potřeba provozní přídavné vody:
19 139 917 m³**

**Z tohoto množství činila recirkulace:
6 779 164 m³**

**Nakupovaná povrchová voda:
12 360 753 m³**

Díky tomuto systému hospodaření s vodou (uzavřený systém a recirkulace) jsme nakoupili pouze cca 6,2 % z naší roční potřeby vody.



Staré ekologické zátěže

Specifickou oblastí je problematika ekologických závazků vzniklých před privatizací huti. Stát se zavázal tyto zátěže řešit základě dvou samostatných ekologických smluv. Jejich účelem je realizace opatření k nápravě závadného stavu v oblasti stavebních objektů, zemin, podzemních vod a rekultivací skládek. Jedná se však o finančně nákladnou a dlouhodobou problematiku. Terénní práce na sanaci skládky Skatulův Hliník ve Frýdku-Místku byly ukončeny a část lokality, která zahrnuje výstavbu dálničního tělesa obchvatu města, byla

předána zhotoviteli.

V areálu bývalého závodu Válcovny plechu Frýdek-Místek byly dokončeny sanační práce spalovny průmyslových odpadů a nyní bude následovat dvouletý postsanační monitoring lokality.

Pro areál Liberty Ostrava a.s. se zpracovává stavební dokumentace sanace areálu. Předpokládaný termín realizace všech sanačních prací a nápravných opatření při řešení problematiky ekologických závazků vzniklých před privatizací je 31. 12. 2024.

Klíčové ukazatele výkonnosti

	t/rok 2020	t/rok 2019	t/rok 2018
Produkce tekuté oceli	1 717 278	1 854 594	2 165 470
Produkce surového železa	1 433 348	1 590 812	1 897 537
Vzduch – množství emisí:			
Emise TZL	284	326	401
Emise SO ₂	3 108	2 724	3 069
Emise NO _x	2 245	2 236	2 494
Voda:			
Celkový odběr vody podle zdrojů (m ³ vody na tunu vyrobené oceli)	7,52	8,12	8,13

Doplňující informace k ukazatelům:

NO_x, SO_x, TZL – všechna měření provádí laboratoř měření emisí s akreditací ČIA. Postupy při měření emisí jsou v souladu s ČSN EN ISO/IEC 17025.

Vodní zdroje:

Dva externí zdroje povrchové vody (Žermanická přehrada, řeka Ostravice). Odebírané množství povrchové vody je měřeno v souladu se zákonem č. 505/1990 Sb., o metrologii, v platném znění, stanovenými měřidly. Měření slouží pro fakturaci množství odebrané vody správcem povodí. Tři externí zdroje pitné vody (Severomoravské vodovody a kanalizace Ostrava, přípojky Ostravských vodáren a kanalizací z ulic Šenovská a Frýdecká). Množství dodané pitné vody se měří vodoměry, které jsou stanovenými měřidly podle zákona č. 505/1990 Sb., o metrologii, v platném znění. Změřené množství vody v m³ se dělí objemem výroby oceli v tunách.

Energie

Výroba železa a oceli patří mezi energeticky náročné procesy. Šetrným a ekologicky ohleduplným hospodařením s energiemi můžeme vyrábět s větším respektem k životnímu prostředí a aplikovat základní zásady trvale udržitelného rozvoje. Zlepšení energetické účinnosti snižuje náklady a paralelně také vede ke snižování emisí

CO₂. Energetických úspor chceme dosáhnout zaváděním nových výrobních technologií s minimální energetickou a surovinovou náročností. Do hledání energetických úspor chceme zapojit více zaměstnanců společnosti a budovat jejich spoluodpovědnost v oblasti hospodaření s energiemi.

Klíčové ukazatele výkonnosti

	t/rok 2020	t/rok 2019	t/rok 2018
Produkce tekuté oceli	1 717 278	1 854 594	2 165 470
Produkce surového železa	1 433 348	1 590 812	1 897 537
Celková spotřeba energie na tunu oceli za rok	21,98 GJ/t	21,6 GJ/t	21,5 GJ/t
Emise CO ₂ (na tunu vyrobené oceli)	1,39 t*	1,35 t*	1,32 t*
Emise CO ₂ (v tunách)	2 391 993	2 504 033	2 868 088

*Výpočet emisí CO₂ se vztahuje pouze na rozsah 1 ukazatele GRI G4-EN15.

Emise CO₂ se vypočítávají postupem podle schváleného monitorovacího plánu v souladu s ustanovením zákona č. 383/2012 Sb., o podmínkách obchodování s povolenkami na emise skleníkových plynů, v platném znění. Výpočet se skládá z výpočtu množství emisí CO₂ ze spálených plyných paliv, rozkladu uhličitánů a uhlíkové bilance ocelárny. Uhlíkovou bilancí je vypočítán rozdíl mezi uhlíkem vstupujícím a vystupujícím. Výsledná hodnota se poté přepočítává na CO₂ přepočítávacím koeficientem 3,664 (koeficient je stanoven na základě stechiometrického přepočtu C na CO₂). Výpočet je verifikován nezávislým verifikátorem – TÜV NORD Czech, s. r. o. V případě LIBERTY Ostrava jsou použity pouze přímé emise CO₂.



Kombinovanou přepravou k ochraně životního prostředí

Za rok 2020 jsme ve spolupráci s dopravcem LKW Walter vyexpedovali 567 kamionů prostřednictvím kombinované přepravy. Díky tomu jsme přispěli ke snížení emisí CO₂ vznikajících při silniční dopravě o více než 409 tun. Pro kombinovanou dopravu zboží zákazníkům využívá naše společnost návěsy, které se dají překládat pomocí jeřábů. Naložení nákladu je tak rychlé a bezpečné. Navíc je možné sledovat stav zásilky od okamžiku jejího převzetí firmou LKW Walter až po její doručení zákazníkovi, a to díky telematickému systému, jímž jsou všechny návěsy vybaveny. Dopravce u nás naloží materiál na kamion a zaveze ho do terminálu v Paskově. Zde se návěs přeloží na vlak. Hlavní trasu do cílové železniční stanice Herne v Německu urazí návěs po železnici. Po příjezdu se návěs z vlaku vyloží, připojí se k tahači a poté se expeduje přímo ke konečnému zákazníkovi.

Kromě využití kombinované, tzv. intermodální dopravy přepravuje naše společnost zboží k zákazníkům i přímo prostřednictvím kamionové dopravy. S ohledem na rostoucí požadavky zákazníků a vytíženost nákladní dopravy hodlá v kombinovaném způsobu přepravy pokračovat i v příštím roce. Ohleduplně k životnímu prostředí se tak naše huť chová nejen při výrobě oceli, ale také během její dopravy k zákazníkům.

CO₂ Reduction Certificate

Liberty Ostrava a.s.
CZ-70702 Ostrava

has transported, in cooperation with LKW WALTER, a total of 567 full truck loads by means of

Combined Transport road – rail/short sea

in 2020 and thus contributed considerably to climate and environment protection.

CO₂ reduction 409 146 kg*

Klaus Haidoba
SHEQ-Management
January 7, 2021

LKW WALTER
The European Transport Organisation

*) Source: road transport - EN 16258: 1l Diesel = 3.15 kg CO₂, rail/short sea - Eco Transit Calculator, IFEU Heidelberg PNR_216967



Dobrý soused

I naše firma usiluje o to, aby se nám všem v regionu žilo co nejlépe. Dlouhodobě proto podporujeme nejrůznější komunitní a neziskové projekty z okolí. Zajímá nás, co si o tom myslí naši zaměstnanci, ale také chceme slyšet názory obyvatel okolních měst a vesnic. Podporujeme dobré nápady a zajímavé projekty a společně se pak těšíme z výsledků.



Podporujeme naše sousedy

Jako dobří sousedé partnersky podporujeme okolní města a vesnice. Rádi vám představíme naše společné projekty.

Rozšíření klidové zóny a sadové úpravy středových ostrůvků v Šenově

Od roku 2011 spolupracujeme s městem Šenov na rekonstrukci a údržbě klidové zóny v centru města. Zónu, jejíž součástí jsou workoutové hřiště, fitness prvky a lavičky pro odpočinek, využívají děti, mládež, senioři, zdravotně hendikepovaní občané i široká veřejnost. V loňském roce náš dar posloužil k doplnění výsadby rostlin, navázal tak na předchozí etapy a výsledek odpovídá studii sadových úprav. Dále byl dar využit k sadovým úpravám středových ostrůvků na silnici v okolí hřbitova.



Rekonstrukce dětského hřiště u koupaliště ve Vratimově

Na pozemku koupaliště ve Vratimově stála od roku 2007 dřevěná konstrukce dětského hřiště. Při pravidelné kontrole bylo zjištěno, že stavba i dopadová plocha pod ní jsou již značně opotřebované a nesplňují současné požadavky na bezpečnost. Město se proto rozhodlo nahradit poškozené herní prvky novými a přizvalo nás k realizaci tohoto plánu. V průběhu podzimu se podařilo odstranit původní konstrukci a na konci roku nainstalovat nové herní prvky, mezi které patří zabudovaná zemní trampolína, lanová prolézačka i několik druhů houpaček. S ohledem na rekonstrukci budovy v areálu koupaliště budou hřiště i bazén otevřeny až v sezóně 2022.



Výsadba rostlin v Ostravě Radvanicích a Bartovicích

S výsadbou zeleně a zefektivněním její údržby jsme finančně pomohli také v ostravském obvodu Radvanice a Bartovice. V rámci rekonstrukce silnice II/47 v Ostravě v ulici Těšínské bylo uprostřed komunikace a v kapsách chodníků vytvořeno třicet záhonů, které nahradily původní betonové bloky.

Na osmi existujících ostrůvcích, na velkém kruhovém objezdu na křižovatce ulic Těšínská a Fryštátská i na květinovém záhoně u sochy v Dalimilově parku vznikly bezúdržbové záhony s trvalkami. Plochy tak vypadají mnohem lépe, navíc je jejich údržba nyní snadná. Zvolená výsadba efektivně zachytává prach z komunikací, zadržuje vodu a zároveň v obci vytváří příjemné mikroklima. Celkem bylo vysázeno 18,5 tisíce trvalek, 34 tisíc cibulovin a přes tři tisíce travin.



Pomáháme čistit 185 km silnic

Pravidelné čištění komunikací přispívá ke zlepšení ovzduší a životních podmínek občanů. Proto jsme i loni přispěli na čištění 55 km silnic obcí Radvanice a Bartovice a 130 km silnic obcí Slezská Ostrava.

Mateřská škola ve Slezské Ostravě rozšířila a inovovala dopravní hřiště

Dopravní hřiště u mateřské školy v Zámostní ulici ve Slezské Ostravě vzniklo v roce 2017. Hřiště se stalo velmi oblíbeným a využívaly je další mateřské školy i první stupeň blízké základní školy. Město se proto rozhodlo hřiště rozšířit a nově je vybavit také světelnou signalizací. K této modernizaci pozvalo v roce 2020 i naši huť. Bezpečnost se u nás řadí k prioritám a správné chování na silnici k ní neodmyslitelně patří, proto jsme projekt rádi podpořili. Práce na modernizaci hřiště začaly v roce 2020, otevření hřiště, jehož kapacita vzroste z deseti na dvacet dětí, je plánováno na podzim roku 2021. Kapacita hřiště vzrostla z deseti na dvacet dětí a během roku ho bude využívat nejméně 180 dětí ze Slezské Ostravy.

Vánoční dekorace pro Ostravu-Jih

Organizátoři oblíbené akce, kterou jsme se rozhodli finančně podpořit, chtěli široké veřejnosti tradičně nabídnout kouzelnou atmosféru vánočních trhů s bohatým kulturním programem. Četná opatření zabraňující šíření koronaviru však původní plány omezila. Zástupci městského obvodu se však nevzdali. Nechali vyzdobit větší množství venkovních prostor, aby si vánoční atmosféru mohlo vychutnat co nejvíc obyvatel i z tepla domova. Slavnostní náladu umocnil také reprodukováný hudební program. Rozsvícení stromu mohl díky internetu každý sledovat online a užít si tak začátek adventu.



Tříkrálová sbírka

Na začátku roku se už pravidelně těšíme na tradiční Tříkrálovou sbírku pořádanou českou Charitou. I tentokrát nám přišli králové osobně popřát do nového roku a dali zaměstnancům příležitost podpořit služby, které pomáhají obyvatelům Ostravy. Výtěžek sbírky pomohl pacientům mobilního i lůžkového hospice, lidem ohrožených sociálním vyloučením, ale také zdravotně postiženým v chráněných dílnách Charity.

Pomohli jsme v boji s koronavirem

Přístroje na přesné dávkování léčiv pro Fakultní nemocnici Ostrava

V souvislosti s pandemií nemoci covid-19 jsme oslovili Fakultní nemocnici Ostrava s dotazem, jak jí můžeme pomoci. Zjistili jsme, že má nedostatek horizontálních volumetrických pump, které slouží k přesnému dávkování léčiv z infuzních lahví a vaků z běžně dostupných infuzních setů různých výrobců. Příjemci těchto infuzí jsou hlavně pacienti Kliniky infekčního lékařství s těžkým průběhem onemocnění, kteří vyžadují plicní ventilaci a infuzní terapii. Uvolnili jsme proto finanční dar ve výši téměř 100 tisíc korun, který pokryl nákup čtyř zařízení. Pumpy nemocnice obdržela 9. dubna 2020.



Kyslíkové lahve z naší oceli pomáhají léčit pacienty

Důležitou roli v boji s pandemií sehrála také naše ocel, kterou jsme dodali společnosti Vítkovice Hammering ve formě kontisliťků o průměru 400 mm. Naše ocelárna pro Vítkovice vyrobila přes 1500 tun kontisliťků specifické jakosti, z nichž pak společnost Vítkovice Cylinders vyrobila 160 medicínských kyslíkových lahví s ventily pro dýchání. Tyto lahve nacházejí využití zejména ve středních a menších nemocnicích při léčbě pacientů nakažených koronavirem. Společnost Vítkovice Cylinders je koncem dubna předala jako dar Asociaci krajů České republiky.



Roušky pro seniory ze Slunečnice

Zjistili jsme, že Domov pro seniory Slunečnice v Ostravě-Porubě má nedostatek ochranných roušek. Tyto pomůcky byly nedostatkovým zbožím napříč republikou, a proto je i pro naši vlastní potřebu šli zaměstnanci doma. Se Slunečnicí jsme se rádi rozdělili a předali jim dvě stovky roušek, které vlastnoručně vyrobili zaměstnanci naší dceřiné společnosti LIBERTY Engineering Products Ostrava.

Bezkontaktní teploměry pro ostravskou Charitu

V květnu jsme darovali ostravské Charitě deset bezkontaktních teploměrů, které byly na začátku pandemie covidu velice žádaným, zároveň však nedostatkovým zbožím. Teploměry pomohly Charitě monitorovat zdravotní stav klientů i zaměstnanců na střediscích pro seniory, pacientů v terminálním stádiu života, ale také lidí bez domova.

„Moc jste nám pomohli, protože při práci s nejzranitelnější skupinou obyvatel musíme být obzvlášť opatrní,“ Martin Pražák, ředitel Charity.

Zaměstnanci zpřijemnilí seniorům Velikonoce

V rámci firemního dobrovolnictví dlouhodobě spolupracujeme s domovy pro seniory. Naši zaměstnanci zde pomáhají manuálně nebo svou přítomností a různými aktivitami zpřijemňují seniorům pobyt. Vládou vyhlášený nouzový stav z důvodu pandemie setkání se seniory značně omezil. Proto jsme se několika domovů zeptali, co bychom pro ně mohli udělat „na dálku“. Odpověď jednoho z nich nás překvapila: „Moc by nám pomohlo, kdybyste pro nás dokázali vyrobit velikonoční výzdobu,“ řekla nám Jarmila Holášková, vedoucí sociálního útvaru Domova pro seniory Kamenec. „Výzdobu každoročně vytváříme v rámci skupinových aktivit společně s klienty. Abychom předešli riziku nákazy, museli jsme tyto aktivity zrušit. V domově teď pracuje jen nezbytně nutný počet zaměstnanců, takže není ani žádný volnější čas pro kreativitu,“ vysvětlila Holášková.

A tak jsme v hutí zveřejnili výzvu, určili sběrná místa a stanovili šibeniční termín pěti dnů, aby se do Velikonoc vše stihlo. Pátý den ráno jsme byli připraveni. S velikonočními zajíčky, vajíčky, věnci a květinami, které připravili naši zaměstnanci, jako by se roztrhl pytel. Jen stěží jsme našli tak velkou krabici, kam se všechna velikonoční výzdoba vešla. Spolu s nadílkou jsme jako dárek od hutí přivezli do domova seniorů také kufr auta plný vitamínů a minerálů na podporu imunity. „Děkujeme zaměstnancům LIBERTY Ostrava za dárky,“ reagoval při převzetí ředitel domova Juraj Chomič. „Vitamíny přednostně nabídneme našim zaměstnancům, ti jsou pro nás právě teď klíčoví, protože se musí starat o naše dědečky a babičky. Musíme je před nákazou chránit, protože bez zaměstnanců by o seniory neměl kdo pečovat,“ upřesnil ředitel domova.



Nabídli jsme azyl chráněné dílně Charity

V neděli 27. září vypukl v chráněné dílně Charity v Ostravě-Koblově požár, který zničil místnost i veškeré vybavení. Pro deset zaměstnanců dílny, kteří zde kompletovali hračky českého výrobce a rozebírali a třídili elektroodpad, by toto neštěstí mohlo znamenat ztrátu práce.

Chráněné dílny pomáhají zdravotně znevýhodněným lidem zapojit se do pracovního procesu, a také je motivují k hledání pracovního uplatnění i mimo chráněné prostředí.

Aby Charita nemusela tyto zaměstnance propustit, hledala na dobu přibližně šesti měsíců náhradní prostor s bezbariérovým přístupem, kde by mohla v činnosti pokračovat a zatím svou původní dílnu opravit. Naši zaměstnanci zachytili toto volání o pomoc na sociálních sítích. Našli jsme vyhovující bezbariérový prostor mimo výrobní areál a Charitě jej zapůjčili. Prostory v huti poslouží pracovníkům do doby, než se dílny podaří opravit.

”

„Prostor, který jste nám zapůjčili, předčil naše očekávání. Měli jsme obavu, že něco bezbariérového a zároveň přístupného tak rychle nenajdeme, což by znamenalo propuštění zaměstnanců. Děkujeme.“

František Horsák, ředitel Charity Hrabyně



Vzdělání pro budoucnost

Budoucnost bude patřit novým technologiím, ale ty se nedají rozvíjet bez vzdělání. Stále proto hledáme nové kolegy se znalostmi technických specializací, inženýry a konstruktéry. Snažíme se změnit pohled na studium technických oborů, hledáme talenty už na školách. Chceme vyprovokovat zájem dětí už ve školce či na základní škole, nabízet zkušenosti z hutě studentům středních škol, umožnit vysokoškolákům získat u nás praxi. Technické obory jsou vzrušující, inovativní a zábavné. Pro nás technika znamená budoucnost.

Spolupráce se školami

Chceme kontinuálně zvyšovat atraktivitu technických, přírodovědných a environmentálních oborů. Proto se snažíme motivovat žáky všech stupňů vzdělávání, aby se rozhodli tyto obory studovat a následně se v nich rozvíjet.

Pro základní školy každoročně pořádáme Týden otevřených dveří. Chceme žákům ukázat, že technické obory nejsou něco, čeho by se měli bát, naopak. Na středních školách přispíváme na projekty, které pomáhají získat studentům praktické a manuální dovednosti a zajišťujeme jim bezplatné odborné praxe. Odborný výcvik u nás získávají i učni, a to pod dohledem těch nejlepších mistrů. Pořádáme také exkurze do našich provozů, kde mají žáci příležitost nahlédnout do světa huti.

Dlouhodobě spolupracujeme s Vysokou školou báňskou - Technickou univerzitou Ostrava. Jde nám o rozvoj vědy a výzkumu, proto jsme spolu vymysleli několik projektů, které jsou zaměřené na ekologii, rozvoj nových technologií a zlepšování kvality výrobků. Každým rokem oceňujeme deset nejlepších studentů a vybíráme nejlepší diplomové práce. Podporujeme také největší veletrh pracovních příležitostí v kraji na VŠB - TUO.



Trainee program

Především učňům, kteří u nás absolvují svou praktickou výuku, ale i dalším absolventům středních a vysokých škol a zájemcům s odborným nebo manažerským potenciálem nabízíme, aby svou pracovní kariéru zahájili v rámci našeho Trainee programu. Jedná se o rozvojový program, díky kterému účastníci získávají podporu formou vzdělávacích aktivit šitých na míru jejich potřebám. Důležitá je pro nás jejich bezpečnost a kvalitní adaptace na pracovištích, která poznají prostřednictvím „rotování“. Pak se mohou rozhodnout, kde nakonec zakotví a kde plně využijí svůj potenciál.



Řemeslo má zlaté dno

Tuto akci naše společnost podporuje už řadu let, letos se konal už dvanáctý ročník. Žáci osmých a devátých tříd se při ní mohou seznámit s konkrétními obory technických středních škol, což jim pomáhá při rozhodnutí, kam pokračovat a co by je bavilo.

Střední školy se představují prostřednictvím svých stánků, u kterých se žáci mohou zastavit, plnit různé úkoly, soutěžit a dozvědět se tak hravou formou něco o studiu. Žáci z týmů, které získaly v různých disciplínách nejvíc bodů, od naší společnosti nakonec obdrží jako odměnu věcné ceny. Tato akce na podporu technického vzdělávání je velmi oblíbená a každoročně se jí účastní stovky zájemců ze základních škol v našem regionu. Může totiž žákům usnadnit jejich rozhodování o budoucím zaměření.



Nabízíme odbornou praxi více než stovce učňů

Každý rok dáváme učňům z ostravských odborných středních škol příležitost získat praxi v reálném pracovním prostředí. Praktický výcvik se koná pod vedením těch nejzkušenějších odborníků z naší hutí. V celkem sedmi závodech hutí prošlo výcvikem již 105 učňů z pěti škol z oborů strojní mechanik, mechanik seřizovač, elektrikář, elektromechanik, obráběč kovů a železničář.

Cílem programu je pomoci zkvalitnit studium na odborných školách a zatraktivnit mladé generaci řemesla. Odborná příprava učňů s prvky duálního

vzdělávání propojuje vzdělání s potřebami pracovního trhu. Systém přináší do středních odborných škol více praktické výuky a umožňuje, aby se žáci učili pracovat přímo v provozu v užitím propojení s firmou, kam pak mohou snadněji nastoupit do zaměstnání.

„Učňům se věnuji opravdu hodně, aby získali co nejvíce pracovních dovedností a zároveň aby se v naší firmě cítili dobře. Je to výhodné i pro hut, protože si můžeme vytipovat ty šikovné a pak jim nabídnout práci,“ vysvětlil vedoucí provozu mechanické zkušebny v LIBERTY Ostrava Luboš Heinc, který se stará o praxi učňů oboru obráběč kovů.



Živá knihovna povolání

Skupinky žáků osmých a devátých tříd pohybujících se v pravidelných intervalech Světem techniky spolu se svými učiteli a mnoho stánků rozmístěných po areálu, na kterých zástupci firem a škol představovali konkrétní profese a studijní obory, jež je pro danou práci připraví. I tak by se dal ve stručnosti popsat další ročník Živé knihovny povolání, na kterém se i letos prezentovala naše společnost. Atraktivní formou soutěžních otázek se žáci mohli dozvědět zajímavé informace o naší huť a jejích produktech, se kterými se mohou setkat v každodenním životě. Odcházeli tak od nás nejen o něco chytřejší, ale za správné odpovědi si s sebou odnášeli i drobné firemní dárky, které je evidentně potěšily.

Poprvé v historii se akce uskutečnila v režimu zpřísněných hygienických opatření kvůli šíření koronaviru. Žáci se tak po areálu pohybovali v rouškách a v postupných intervalech navštěvovali jednotlivé expozice. Abychom zajistili co největší ochranu účastníků, nezapomněli jsme ani na pravidelnou dezinfekci dotykových míst v naší expozici.

Na akci pořádané tradičně Svazem průmyslu a dopravy se kromě naší společnosti představila také řada dalších firem z Moravskoslezského kraje. Naš stánek za celé dopoledne navštívilo na 250 přihlášených žáků ze základních škol v Ostravě, Karviné, Frýdku-Místku a Opavy.

Náš přínos pro společnost

Náš přínos pro společnost

Naše společnost patří v ostravském regionu k nejvýznamnějším zaměstnavatelům. Staráme se o to, aby naši zaměstnanci byli u nás spokojeni.

Chceme přispívat k jeho prosperitě a usilujeme o to, aby naše činnost byla udržitelná a měla co nejmenší vliv na životní prostředí. Interní komunikace byla v roce 2020 zabezpečována prostřednictvím firemního měsíčníku, nástěnek, aktualit o dění ve společnosti i ve skupině, TV, intranetu, zaměstnaneckého portálu a sociálních sítí. Na jednotlivých závodech se za účasti členů managementu a zaměstnanců uskutečnilo 10 komunikačních setkání k aktuálním tématům podniku. Bylo vydáno 22 čísel elektronického zpravodaje Firemní novinky. Na intranetu bylo umístěno 113 odpovědí na dotazy zaměstnanců v sekci Ptejte se ředitelů.

V oblasti externí komunikace vydala společnost v roce 2020 celkem 32 tiskových zpráv o událostech ve firmě a 105 vyjádření k dotazům médií. Huť dále reagovala na 32 podnětů na Zelené lince 800 100 648, která slouží k zaznamenávání podnětů či stížností týkajících se životního prostředí, a na 127 podnětů zaznamenaných prostřednictvím kontaktního formuláře na webových stránkách společnosti. Komunikace s občany okolních obcí probíhá také prostřednictvím zpravodaje Sousedé. V roce 2019 byla vydána dvě čísla. Zpravodaj, který obsahuje zprávy o investicích, výsledcích, novinkách a aktuálních aktivitách, je doručován zdarma 12 000 domácnostem ve Vratimově, Hrabové, Radvanicích a Bartovicích, Kunčicích, Kunčičkách, Šenově a centrální části Slezské Ostravy.



Klíčové ukazatele výkonnosti

	2017	2018	2019	2020
Počet dotazů Ptejte se ředitelů	99	84	60	113
Počet dotazů na lince BOZP	3	0	3	0
Počet dotazů na Zelené lince	13	13	24	31
Proškolení zaměstnanci – Antikorupční směrnice	111	86	325	0
Proškolení zaměstnanci – Kodex společnosti	4 118	1 232	568	0

Naše komunikace

Komunikujeme jak na evropské úrovni, tak i na domácí. Pravidelně se setkáváme s členy vlády a Parlamentu České republiky, s pracovníky ministerstev, státních i odborných organizací, a především se zástupci okolních měst a obcí.

Vzhledem ke koronavirové pandemii nebyl loňský rok tak bohatý na exkurze jako ty předchozí, přesto jsme však zorganizovali 16 návštěv v naší huti.

Základními principy našeho vztahu k zaměstnancům i veřejnosti je vstřícnost, transparentnost a otevřenost.

Mezi komunikační kanály LIBERTY Ostrava patří také web a sociální sítě:



www.libertysteelgroup.com/ostrava



www.facebook.com/LibertyOstrava



www.twitter.com/LibertyOstrava



www.linkedin.com/company/liberty-ostrava



www.instagram.com/liberty.ostrava

Jsmo členem asociací orientovaných na průmysl: Svaz průmyslu a dopravy České republiky, odvětvová asociace Ocelářská unie, Společnost Ocelové pásy, Česká koksárenská společnost, Česká společnost pro manipulaci s materiálem a logistiku, Česká asociace ocelových konstrukcí,

Český plynárenský svaz. V regionu se zapojujeme v rámci Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, Krajské hospodářské komory MS kraje nebo Asociace kolektivního vyjednávání, Unie podnikových právníků, Českého institutu interních auditorů nebo v Klubu zaměstnavatelů.

Klíčové ukazatele výkonnosti naší komunikace

Charakter stížnosti/podnětů	2016	2017	2018	2019	2020
Hluk	24	13	5	18	29
Hluk + zápach/prach/dým	0	0	0	1	0
Zápach/prach/dým	2	0	1	1	2
Profuky	1	0	0	0	1
Sekání trávy/kácení, výsadba stromů	3	0	1	1	0
Celkem	30	13	7	21	32

System řízení naší společnosti znázorňuje následující schéma:

VALNÁ HROMADA

nejvyšší orgán společnosti, mimo jiné rozhoduje o schválení účetních závěrek, změně stanov, určuje auditora, jmenuje a odvolává členy výboru pro audit, volí a odvolává členy představenstva a dozorčí rady;

DOZORČÍ RADA

kontrolní orgán společnosti, dohlíží na výkon působnosti představenstva a činnost společnosti;

PŘEDSTAVENSTVO

statutární orgán společnosti, kterému přísluší obchodní vedení společnosti, členové představenstva zastupují společnost ve všech věcech;

GENERÁLNÍ ŘEDITEL A VRCHOLOVÝ MANAGEMENT

Dodatečné informace o organizační struktuře naleznete v aktuální Výroční zprávě a na webových stránkách společnosti.



MEZINÁRODNÍ CERTIFIKACE

Kvalita výrobků a služeb, ochrana životního prostředí, hospodaření s energiemi, bezpečnost a ochrana zdravých zaměstnanců a prevence závažných havárií patří k nejvyšším prioritám společnosti.

Jako nedílnou součást systému řízení jsme zavedli a certifikovali systém integrovaného řízení dle EN ISO 9001, EN ISO 14001, EN ISO 45001, EN ISO 50001 a dle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií.

O této zprávě

Zpráva o udržitelnosti vychází každoročně od roku 2008 a vždy reflektuje jeden kalendářní rok. Přechozí zpráva se vztahuje k roku 2019.

Zpráva o udržitelnosti 2020 přináší přehled aktivit, které se uskutečnily v roce 2020, popisuje přínosy a dopady působení LIBERTY Ostrava a dceřiných společností v oblasti udržitelného rozvoje a předkládá nástin aktivit, které očekáváme pro rok 2021.

Data uvedená v této zprávě jsou shromážděna jednotlivými útvary při použití parametrů Klíčových ukazatelů výkonnosti vztahujících se k roku 2020.

Dceřiné společnosti LIBERTY Ostrava

Mezi společnosti, kde má LIBERTY Ostrava rozhodující vlastnický podíl, patří:

Liberty Engineering Products Ostrava, s. r. o.,

je výrobně--opravárenským závodem a sdružuje strojírenskou a slévárenskou výrobu. Základní sortiment strojírenských výrobků tvoří výroba strojních dílů a zařízení, ocelových konstrukcí a výroba železničního dvojkolí. V oblasti slévárenství je závod zaměřen na výrobu odlitků z oceli a litiny.

Liberty Distribution Ostrava, s. r. o.,

je distribuční a servisní společností pro Českou republiku. Zabývá se výrobou a dělením plochých a dlouhých výrobků. Nabízí konečným spotřebitelům široký sortiment hutního materiálu společně s požadovaným rozsahem služeb, množstvím a rychlostí dodávek.

Liberty Technotron, s. r. o.,

se zabývá výrobou jader magnetických obvodů, která se používají ve strojírenství, elektro-technickém, hutním průmyslu a rovněž ve zdravotnictví.

Rozsah zprávy

Pro účely Zprávy o udržitelnosti za rok 2020 jsou použita data zahrnující primárně společnost LIBERTY Ostrava, a. s. a v dílčích ukazatelích i dceřiné společnosti.