



ZPRÁVA O UDRŽITELNOSTI 2019



LIBERTY

LIBERTY Ostrava
Přední výrobce oceli v České republice

Zaměstnáváme
v LIBERTY Ostrava 4 101 lidí

Spolu s dceřinými společnostmi
jsme k 31. 12. 2019 zaměstnávali 5 842 lidí

Výrobní kapacita
je 3 600 000 tun oceli

KDO JSME?

Jsme integrovaný hutní podnik s roční výrobou cca 2 miliony tun oceli, která se uplatňuje zejména ve stavebnictví, strojírenství a petrochemickém průmyslu. Jsme tuzemským lídrem ve výrobě silničních svodidel a trubek.

Kromě tuzemského trhu dodáváme své výrobky do zahraničí, kde mezi nejdůležitější exportní země patří Polsko, Německo, Itálie, Slovensko a Saudská Arábie.

MISE LIBERTY OSTRAVA

Výrobou oceli být dobrým partnerem zaměstnancům, zákazníkům i sousedům.

Jaké hodnoty máme při plnění našeho poslání?

1. Bezpečnost, zdraví a spokojenost našich zaměstnanců
2. Pružná reakce na požadavky zákazníků
3. Minimální dopad na životní prostředí
4. Podpora města a kraje, v němž působíme

VIZE LIBERTY OSTRAVA

Chceme se stát předním výrobcem oceli s čistou výrobou a kvalitními produkty.

Co to říká o naší budoucnosti?

Chceme:

- prostřednictvím strategických investic posílit svou pozici (obchodní i obecnou) v regionu střední Evropy
- chceme vyrábět ocel s menším vlivem na životní prostředí včetně nižší produkce CO₂
- chceme být vnímáni jako pružný dodavatel kvalitních výrobků

OBSAH

- 2 — ArcelorMittal Ostrava
- 4 — Úvodní slovo generálního ředitele
- 5 — Situace na trhu s ocelí
- 6 — Výrobní portfolio
- 8 — Oslavili jsme
- 10 — Udržitelný rozvoj
- 11 — Tři pilíře firemní odpovědnosti
- 14 — Naši zaměstnanci
- 26 — Inovativní produkty a výroba
- 36 — Životní prostředí
- 50 — Dobrý souseď
- 72 — Vzdělání pro budoucnost
- 80 — Náš přínos pro společnost



Vážené dámy, vážení pánové,

V průběhu uplynulého roku byl dokončen proces změny vlastníka a ostravská huť se stala součástí britské skupiny LIBERTY, která patří do koncernu GFG Alliance. S novým jménem LIBERTY Ostrava přišel i nový plán rozvoje naší společnosti. V duchu rozvoje udržitelné výroby oceli jsme představili dlouhodobý transformační investiční plán. Zároveň budeme i nadále odpovědně přistupovat k aktivitám na podporu našeho města a kraje, abychom byli stále silným partnerem regionu a dobrým sousedem.

Během roku 2019 se nám podařilo identifikovat příležitosti a potřeby jednotlivých závodů na modernizaci výrobních zařízení, ale také možnosti na zlepšení využívání energie a hospodaření s ní. Splnění nových plánů nám umožní nejen zlepšit provozní výsledky, ale také provozovat huť tak, aby se stala předním výrobcem oceli na evropském trhu a aby svou měrou přispěla ke splnění závazku celé GFG Alliance dosáhnout do roku 2030 uhlíkové neutrality.

Investiční plány zahrnují výstavbu prvních hybridních pecí v Evropě. Ty nám umožní kombinovat výrobu oceli ze surového železa s výrobou ze šrotu technologií elektrické obloukové pece, a tím snížit závislost na dovážených surovinách a získat větší flexibilitu, ale také radikálně omezit vliv výroby na životní prostředí. Dále dojde k zásadní modernizaci válcoven s cílem zlepšit kvalitu výrobků a péči o požadavky našich zákazníků. Klíčem k dlouhodobé prosperitě LIBERTY Ostrava je i připojení k síti velmi vysokého napětí,

na němž pracujeme, a které huti umožní díky většímu využití elektrické energie snížení emisí CO₂.

Kromě těchto zásadních vylepšení budeme také pokračovat v hledání nových technologií, včetně přímé redukce železa za použití vodíku a zachytávání a ukládání uhlíku, abychom dosáhli uhlíkové neutrality. Chceme najít další cesty, jak vytvářet hodnoty a zlepšovat konkurenceschopnost, abychom zajistili naší firmě dlouhodobou udržitelnost, a tedy schopnost nabízet dobrou práci dalším generacím.

Zpráva o udržitelnosti vás provede aktivitami, kterými se naše huť zabývá v oblasti udržitelného rozvoje, ať už jde o snižování vlivu výroby na životní prostředí nebo veřejně prospěšnou činnost. Jsem velmi rád, že jsem se stal generálním ředitelem ostravské huti právě ve chvíli, která je pro její rozvoj tak zásadní. Děkuji vám za váš zájem a podporu.

S úctou,

Pascal Genest
Generální ředitel LIBERTY Ostrava

SITUACE NA TRHU S OCELÍ

Rok 2019 nebyl pro evropské oceláře příznivý. Spotřeba oceli v Evropě loni poprvé od finanční krize klesla. Důvodem bylo ochlazování evropské ekonomiky, které výrazně zrychlilo ve druhém pololetí roku. Český trh kopíroval evropský vývoj a čelil tlaku oceli dovážené ze zemí mimo EU. Mimoevropští výrobci oceli často využívají neférových konkurenčních výhod v podobě státních dotací či laxních předpisů na ochranu životního prostředí. V kombinaci s poklesem tržních cen oceli a relativně vysokou cenou vstupních surovin to mělo velmi negativní dopad na hospodářské výsledky firem, a tedy i na jejich aktivity v oblasti společenské odpovědnosti. Čína byla i loni největším výrobcem oceli na světě. Vyrobila téměř miliardu tun, tedy více než celý zbytek světa dohromady. V EU se vyrobilo 159 milionů tun, což je o 5 procent méně než v roce 2018. Problém globální nadkapacity soustředěný v Číně i nadále sužuje většinu výrobců oceli v Evropě. EU je totiž díky otevřenosti jednotného trhu v současnosti největším dovozcem oceli na světě.

Dočasné snížení výroby

Vzhledem k dovozům levné oceli ze zemí mimo EU, růstu cen surovin a také dlouhodobému růstu cen povolenek CO₂ jsme byli nuceni v červenci snížit výrobu oceli o 20 %. Zpomalili jsme tempo výroby, ale neodstavili žádná výrobní zařízení, a proto tento krok neměl vliv na zaměstnanost. Rozhodnutí o zpomalení výroby jsme v říjnu prodloužili až do konce roku.

„Každá čtvrtá tuna spotřebovaná v Evropě je vyrobena ve třetích zemích, kde výrobci nemusejí dodržovat žádné emisní limity, ani nejsou součástí programů na snižování produkce CO₂, tudíž vyrábějí s podstatně nižšími náklady. V prostředí, kde nemáte nastavena stejná pravidla pro všechny účastníky soutěže, je dlouhodobě těžké konkurovat.“

Pascal Genest
generální ředitel LIBERTY Ostrava



VÝROBKOVÉ PORTFOLIO

Dlouhé výrobky



Válcovaný drát



Betonářská ocel



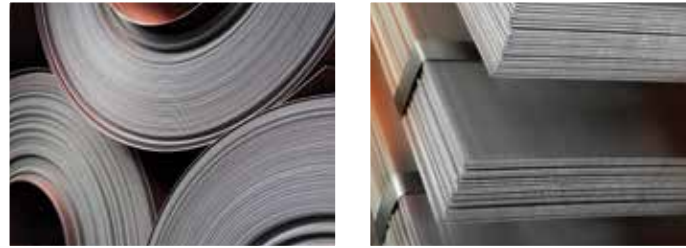
Důlní výztuže



Silniční svodidla



Ploché výrobky (za tepla válcované)



Bezešvé a spirálově svařované trubky



Odlitky



Strojírenské výrobky



Závitové tyče



Kruhové plynule lité předlitky



Betonářská ocel pro kryogenní teploty



Pružinové tyče



Betonářská ocel ve svitcích



Kolik jsme vyrobili

Tun tekuté oceli – 1 854 594
Tun surového železa – 1 590 812
Kilometrů svodidel – 537

Zpracovali jsme

Tun železného šrotu – 613 231

Na podporu města a regionu jsme vynaložili

26 321 868 korun

Průměrný měsíční výdělek našich zaměstnanců (bez managementu) činil

38 680 korun

S našimi produkty i odborníky se můžete pravidelně setkávat na Mezinárodním strojírenském veletrhu v Brně. Jsme hrdí na to, že patříme mezi sedm průmyslových firem, které se zúčastnily všech 61 ročníků.



OSLAVILI JSME

Minihut v LIBERTY Ostrava oslavila dvacetiny

V červnu 2019 tomu bylo 20 let, kdy ostravská Nová huť spustila výrobu v tzv. minihuti, jejíž součástí jsou bramové kontilít a pásová trať, neboli Steckelova válcovna. Hlavním přínosem výstavby, která začala už v roce 1994, bylo rozšíření portfolia výrobků, zlepšení efektivity výroby a v neposlední řadě také snížení dopadu na životní prostředí, protože tento malý hutní provoz má nižší energetickou náročnost. V té době se jednalo o zásadní strategickou investici, díky níž se ostravská huť opět stala celosvětově konkurenceschopnou.

Důvodem investice do minihuti byla klesající produkce dvou již zastaralých válcovacích tratí, které byly výhledově jen těžce konkurenceschopné na zahraničním i na domácím trhu.

Výstavba probíhala pod taktovkou těch největších kapacit v oboru a vzhledem k velkému tuzemskému know-how ve strojírenství a hutnictví se na ní velkou měrou podílely také české firmy.



60 let výzkumného a zkušebního ústavu

Ústav zahájil činnost v roce 1959 a kromě vlastního výzkumu zajišťoval veškeré zkušební aktivity od průběžné kontroly výrobních procesů po kontrolu jakosti hotových výrobků. V modernizované podobě funguje v huti dodnes jako oddělení výzkumu a hutních a chemických laboratoří.

Činnost výzkumu a laboratoří je dodnes nezbytnou součástí huti. Zahrnuje vše, co souvisí s vývojem nových výrobků i testováním kvality všech ocelářských i chemických produktů, které se zde vyrábějí. Pro technický rozvoji celé huti je nepostradatelná.

Do zprovoznění ústavu investovala tehdejší Nová huť 45 milionů korun československých. Dobré technické vybavení pomohlo ke zvýšení produktivity. Postupně se zřizovala další oborová pracoviště jako například koksárenský výzkum, velkotonážní ocelářské pece nebo výzkum automatizace a měřicí techniky pro hutní provozy. Zdejší defektoskopická laboratoř a kvantometrická stanice dokonce ve své době patřila k nejlepším v Evropě.

„Potrubní poštu, kterou ústav vyvinul, využíváme v modernizované podobě dodnes. Umožňuje nám získávat vzorky k analýze přímo z konkrétních výrobních provozů a urychluje tak celkovou komunikaci i vývoj nových postupů.“

Petr Šuchma
vedoucí hutních a chemických laboratoří

60. narozeniny hrubé válcovny

V lednu uplynulo 60 let od chvíle, kdy bylo zahájeno trvalé válcování v hrubé válcovně ostravské huti. Hrubá válcovna pomáhala od roku 1959 uspokojit rostoucí poptávku po profilové oceli. Zmodernizovaná válcovna nyní ročně produkuje 240 000 tun výrobků, zejména tyčové oceli a důlních výztuží.

Podle plánů z roku 1948 měla válcovna nahradit zastaralé profilové tratě ve Vítkovických železárnách a Spojených ocelárnách Kladno a uspokojit stále rostoucí potřebu profilové oceli. Díky postupné modernizaci je válcovna v provozu dodnes a vyrábí zejména tyčovou ocel a důlní výztuže. Ročně produkuje cca 240 000 tun ocelových výrobků.

70 let od vyválnování první trubky

V listopadu 1949 byla v nově otevřené rourově vyválnována první bezešvá trubka. Od zkušebního provozu dodnes vyrobila ostravská rourovna téměř šestnáct milionů tun trubek a dala práci více než pěti a půl tisícům lidí.

V současnosti je naše rourovna nejvýznamnějším výrobcem trubek v České republice a výrobky dodává do celého světa. I když se kunčická rourovna rodila v době válečného utrpení, převratů a vznikajících politických a vojenských uskupení, zásluhou zaměstnanců mnoha profesí se už za necelých 8 let od vyrobení první trubky stala, coby součást NHKG, uznávaným výrobcem trubek a od roku 1957 až dosud také držitelem práva označovat své výrobky zkratkou API – Amerického petrolejářského institutu.

Závod vyrábí velkou škálu bezešvých trubek používaných po celém světě především v těžbařském ropném průmyslu. Většina produkce míří za hranice – do celé Evropy, ale i do USA, Saudské Arábie, Ománu, Kuvajtu či Alžíru. Na tuzemský trh připadá přibližně 15 procent. V portfoliu produktů jsou i spirálově svařované trubky používané pro výstavby plynovodních vedení.

„Během sedmdesáti let se nám podařilo vyrobit přibližně 15 800 000 tun trubek, což představuje zhruba 624 tisíc kilometrů. Pro představu – takovým množstvím by se dala obkroužit zeměkoule kolem rovníku 15 a půl krát.“

Martin Klosko
ředitel rourovny

UDRŽITELNÝ ROZVOJ

Rovnováha mezi životním prostředím, společenským životem a ekonomikou je důležitá pro budoucnost nás všech. Náš úspěch nezáleží jen na výrobních možnostech, ale také na tom, jak nasloucháme našim partnerům, sousedům i zaměstnancům. Přejeme si být vnímáni jako dobrý soused, který jedná férově a v souladu s tím, co naše okolí potřebuje.

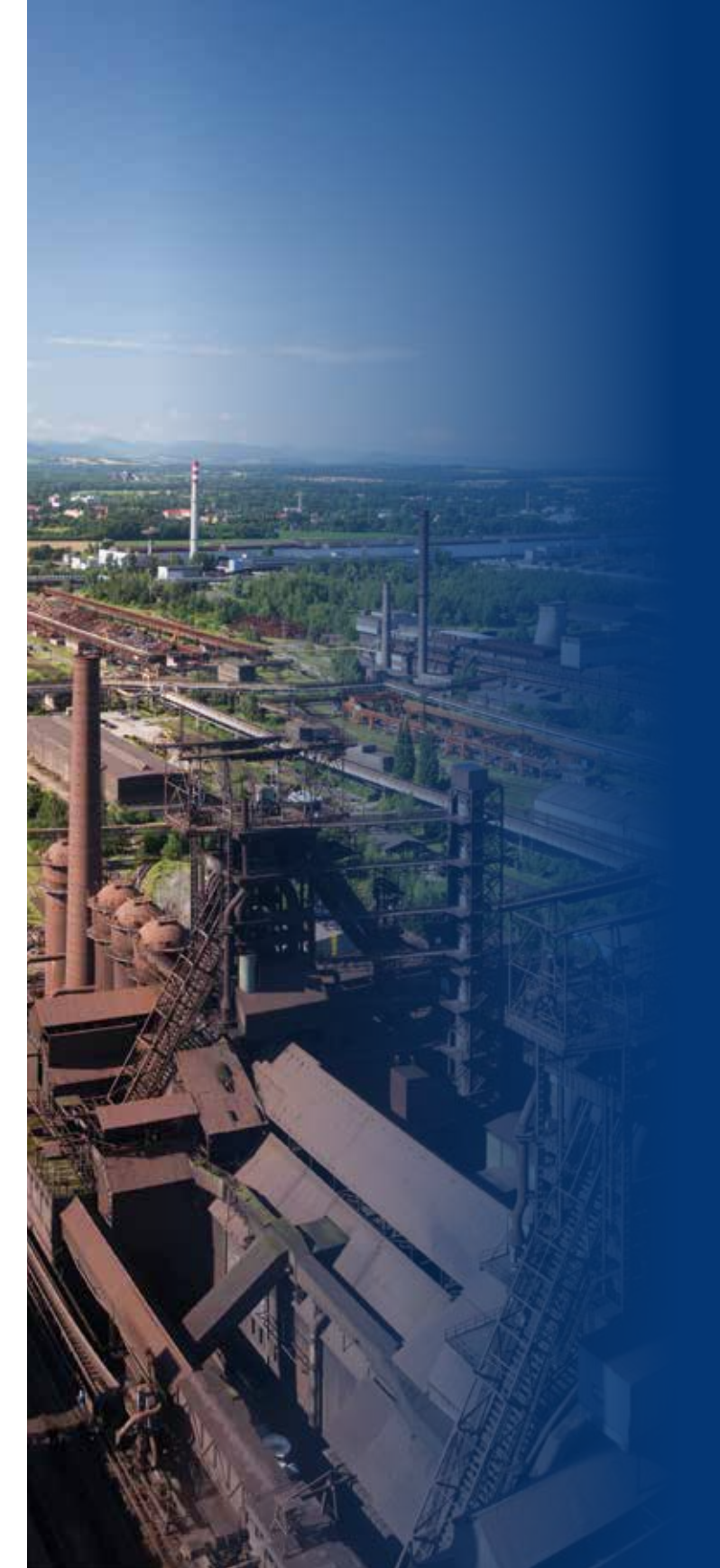
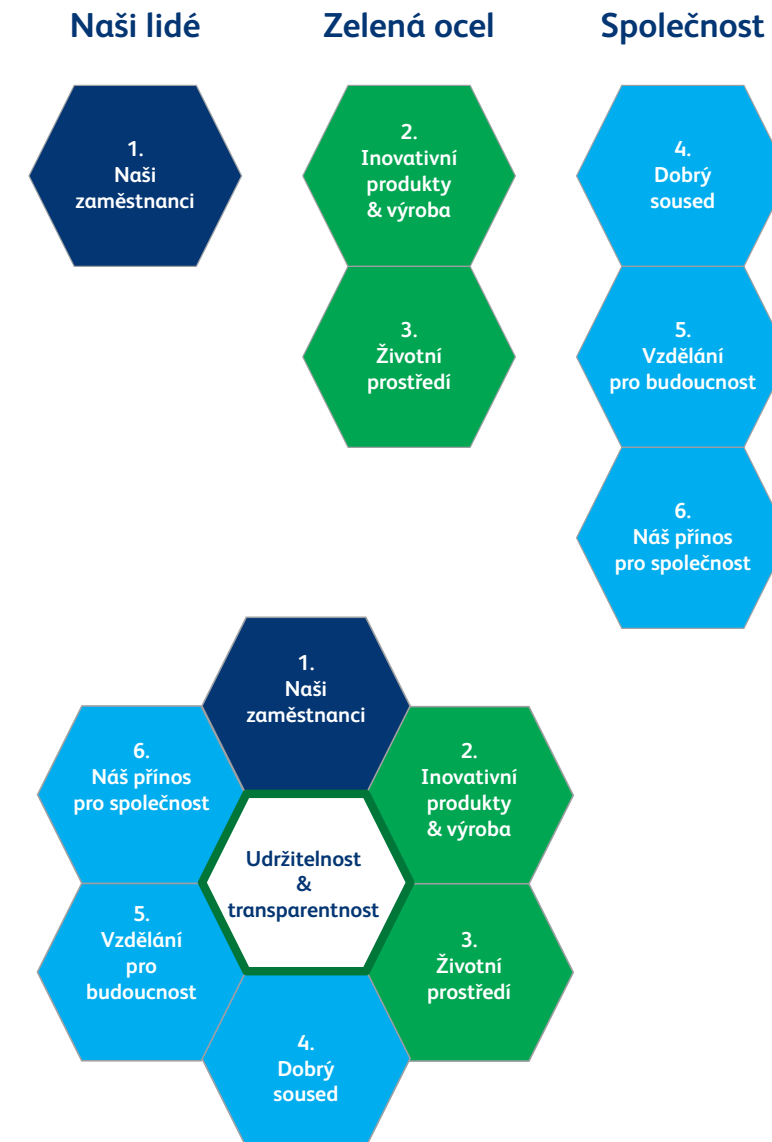
Spolupracujeme s neziskovými organizacemi, které příznivě ovlivňují kvalitu života obyvatel Moravskoslezského kraje a vytváříme podmínky pro to, abychom byli spolehlivým a atraktivním zaměstnavatelem.

Oblasti, na které se zaměřujeme a jejichž prostřednictvím můžeme přispět k lepší budoucnosti, souvisí s Cíli udržitelného rozvoje OSN 2015 – 2030.



TŘI PILÍŘE FIREMNÍ ODPOVĚDNOSTI

Oblasti našeho zájmu jsme rozdělili do třech tematických pilířů. Všechny pilíře jsou úzce propojeny s transparentností a udržitelností, bez kterých není možné počítat s důvěrou stakeholderů, zaměstnanců ani našich zákazníků.



Mezi naše zainteresované skupiny patří především:

Zainteresaný subjekt	Témata	Forma komunikace	Četnost komunikace	Zodpovídá
Zaměstnanci	Pracovně právní vztahy	Kolektivní vyjednávání	ročně	Personální útvar
	Pracovní podmínky	Zastoupení zaměstnanců v DR	4x ročně	TOP management
	Odměňování a kolektivní smlouva	Interní setkávání	nepřetržitě	Management
	Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců	Časopis Intranet	měsíčně nepřetržitě	Komunikace Komunikace
Zákazníci	Informace o produktech a podmínkách prodeje	Komunikace se zákazníkem	nepřetržitě	Prodej a marketing, Nákup
	Budoucí plány a strategie podniku Udržitelné hospodaření	Veřejné		
Státní orgány	Legislativa	Výměna zkušeností, spolupráce na změnách legislativy	pravidelně a podle potřeby	Management
	Hospodářská politika Aktuální regionální a celostátní témata			
Investoři, vlastníci podílů, analytici	Finanční vývoj společnosti Strategie Udržitelný rozvoj	Finanční a výroční zprávy	nepřetržitě	Kancelář představenstva
Obce	Místní rozvoj	Setkávání se zástupci obcí	pravidelně	Management
	Kulturní, sportovní a sociální angažovanost společnosti Budoucí investice Povolení			
Média	Rozvoj nových činností Mimořádné události	Tiskové zprávy a konference	pravidelně	Tisková mluvčí
Neziskové organizace	Aktuální sociální záležitosti Udržitelnost	Setkávání se zástupci neziskových organizací	pravidelně	Management
Školy a vysoké školy	Praktické zkušenosti v rámci vzdělávání	Setkávání se zástupci vzdělávacích institucí	nepřetržitě	Personální útvar
	Přijímání absolventů Duální vzdělávání	Oceňování výzkumných projektů burzy práce		





01

Naši
zaměstnanci

Zdraví a bezpečnost zaměstnanců je u nás vždy na prvním místě. Práce v huti je velmi náročná na pozornost, ať už ve výrobních halách nebo při pohybu v areálu huti, která je protkána dvěma sty kilometry kolejí a padesáti kilometry silnic.

Proto během roku připravujeme různé aktivity, které upozorňují na možné nebezpečí a pomáhají předcházet úrazům.

Oblast bezpečnosti, zdraví a vztahů s našimi zaměstnanci považujeme za rozhodující pro náš úspěch. Hledáme talentované nováčky a rozvíjíme jejich nadání. Nasloucháme dlouholetým kolegům, vzděláváme je a pečujeme o ně. Chceme, aby se u nás každý jedinec cítil respektován a mohl naplno rozvíjet svůj potenciál.

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI (BOZP)

Odměňujeme za aktivní přístup k bezpečnosti

Čtyřikrát ročně oceňujeme zaměstnance, kteří se aktivně podílejí na zvyšování bezpečnosti v hutě. Vyhodnocujeme provádění auditů na dílnách, hlášení nebezpečných situací a jednání, audity vedoucích provozů a oddělení, proaktivní hlášení a šetření potenciálně závažných nebo smrtelných incidentů a hlášení porušení BOZP u externích dodavatelů. V každém kvartále je oceněno průměrně 60 zaměstnanců z celé hutě. S nimi se osobně setká ředitel pro bezpečnost, aby jim předal cenu a také s nimi neformálně diskutoval o problematice bezpečnosti.

Vedení k bezpečnosti

V roce 2019 jsme navázali na úspěšnou kampaň Upozorni mě novou kampaní Dávej bacha!, jejíž součástí jsou školení ve virtuální realitě a také plakáty a billboardy upozorňující na tuto tematiku. Během roku 2019 si toto školení vyzkoušeli všichni mistři a v prosinci jsme odstartovali školení i pro ostatní zaměstnance.



Výbor BOZP

Partnerství mezi odborovými organizacemi a managementem společnosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci pokračovalo prostřednictvím pravidelného výboru BOZP. Tato pracovní skupina se setkala celkem čtyřikrát. Součástí setkání byly také prohlídky vybraných pracovišť. Cílem této aktivity je zavádění opatření k minimalizaci zjištěných pracovních rizik nebo odstranění závad. Všichni zaměstnanci společnosti mají právo oslovit člena výboru BOZP v jakékoli záležitosti spojené s bezpečností a ochranou zdraví při práci a jeho prostřednictvím vznášet své podněty k projednání.

Stále volíme tu nejbezpečnější cestu

S mottem Stále volíme tu nejbezpečnější cestu proběhl v dubnu již dvanáctý ročník Dne zdraví a bezpečnosti, do kterého se zapojilo 5 016 zaměstnanců. Vyzkoušeli si například správný způsob resuscitace a poskytování první pomoci, nechali si změřit BMI, krevní tlak a tep, a pomocí přístroje PodoCam udělat diagnostiku ortopedických vad a deformit. Někteří zaměstnanci si užili masáže obličeje. V oblasti ergonomie práce probíhala kampaň Sed' zdravě!, při které zaměstnanci získali na židle ergonomické podložky pod záda. Součástí sportovních aktivit byl Hutnický trojboj a praktický workshop Cvičení v SM systému. Proběhla přednáška STK pro chlapy/Ruce na prsa s praktickými ukázkami samovyšetření k prevenci rakoviny. Již tradiční bylo předvedení osobních ochranných pracovních pomůcek, tentokrát zaměřených na novinky pro práci ve výškách, s ukázkou zachycení pádu a virtuální realitou pohybu ve výšce. Ve všech kantýnách bylo připraveno zdravé menu a ochutnávky zdravých produktů.

Hutnický trojboj

V druhém ročníku Hutnického trojboje si přišlo svou fyzickou otestovat a zjistit, zda by prošli fyzickými testy hasičů, 29 našich kolegů a 6 kolegyň.

Více než polovina z nich se Hutnického trojboje zúčastnila i v předchozím roce. Účastníci si ověřovali svou výkonnost v těchto oblastech:

kliky, leh-sed a běh na 2 kilometry.

Výkony se hodnotily podle pohlaví a věkové kategorie.

Na sportovištích panovala skvělá atmosféra, účastníci si akci užívali a vzájemně se podporovali. Vítězové si odnesli hezké ceny.



Týden pro podporu zdraví

Na význam a důležitost dobrého zdraví upozorňujeme také v září během pravidelného Týdne pro podporu zdraví. Týdne, který tentokrát nesl slogan Sportem a prevencí k trvalé vitalitě!, se zúčastnilo 4 590 zaměstnanců. Zájemci se mohli například přihlásit na masáže, které probíhaly na jednotlivých závodech, na diagnostiku těla nebo workshopy Cvičte správně! a Cvičení v SM systému. Pro zaměstnance jsme připravili také přednášku zaměřenou na zdravý životní styl, prevenci obezity a racionální stravování. Velký ohlas měla beseda o zásadách bezpečné jízdy, krizovém řízení automobilu a škola smyku, kde si zaměstnanci mohli prakticky vyzkoušet zvládání smyku. Poprvé proběhla i akce Veslování pro život, jejímž prostřednictvím byl finančně podpořen projekt Šance pro život. Tradičně bylo možné si vyzkoušet a otestovat osobní ochranné pracovní pomůcky. Návštěvníci akce za vyzkoušení obdrželi dárek. Proběhl také kuželkový a fotbalový turnaj. Během Týdne zdraví jsme v kantýnách nabízeli kromě běžných jídel také několik variant zdravých a vyvážených menu, sestavených odborníky, a ochutnávky zdravých jídel.





Škola smyku

Pro 24 zaměstnanců, profesionálních řidičů a řidičů služebních vozidel, jsme ve spolupráci s Centrem bezpečné jízdy LIBROS připravili kurz školy smyku. Jeho cílem bylo naučit se předcházet krizovým situacím v silničním provozu, zejména zvládat smyku a osvojit si zásady bezpečné jízdy a krizového brždění. Čtyřhodinový kurz byl zahájen teoretickou přípravou, po které následovaly jízdy na polygonu Centra pro bezpečnou jízdu Libros v Ostravě-Privoze. Instruktoři připravili pro naše kolegy simulace různých situací, s nimiž se mohou za volantem reálně potkat, obzvláště v podzimním a zimním období. Jednalo se především o krizové brždění, zvládnutí aquaplaningu, vyhýbací manévry, zvládnutí nedotáčivého i přetáčivého smyku, včetně smyku v rychlosti až 160 km/hod.

BOZP u externích dodavatelů služeb

Dodržování pravidel bezpečnosti a ochrany zdraví je povinností všech zaměstnanců včetně externích dodavatelů služeb. Školení zaměstnanců v oblasti BOZP je systémově nastaveno a probíhá v pravidelných intervalech. Zaměstnanci smluvních stran jsou školeni a jejich znalosti jsou ověřeny ještě před prvním vstupem do areálu huti. Testování probíhá elektronickou formou. K názornému seznámení se s pracovními riziky a pravidly BOZP, kterými se v huti řídíme, jsme vytvořili Brožuru bezpečnosti a film. Formou diskuse a sdílení dobré praxe probíhají čtvrtletní se-

tkání se zástupci smluvních stran. Při těchto setkáních jsou představeny dobré příklady BOZP, poučení se z pracovních úrazů, opatření vyplývající z nebezpečných událostí nebo disciplinárních opatření pro případ porušení pravidel BOZP. V roce 2019 jsme provedli důkladný audit se zaměřením na bezpečnost práce a ochranu zdraví u 24 externích firem.

Cvičení složek integrovaného záchranného systému

V říjnu proběhlo v areálu huti společné cvičení složek IZS, orgánů státní správy, samosprávy a našich zaměstnanců. Cílem bylo procvičit součinnost všech složek při havárii na plynojemu s únikem koksárenského plynu do vnějšího prostředí. Cvičení proběhlo úspěšně, tedy v souladu s námětem a za důsledného dodržování bezpečnostních zásad a opatření stanovených předpisy. Žádný účastník cvičení nebyl zraněn.



Učíme se z komiksů

V oblasti prevence se zaměřujeme na eliminaci všech úrazů. Jednou z důležitých forem je ponaučení se z chyb minulých. To provádíme zejména prostřednictvím vizualizací, seznamování s příčinami a přijímání nápravných opatření. Vznikají tak komiksy, kde je názorně vysvětleno, co bylo příčinou úrazu a jaká jsou vhodná opatření.

Bezpečný podnik

Naše strojírna LIBERTY Engineering Products Ostrava splnila náročné podmínky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. A tak si čestný titul Bezpečný podnik zasloužila již potřetí v řadě. Stejný titul získala také naše dceřiná společnost LIBERTY Distribution Ostrava.



Prevence vykolejení vlaku

Na vjezdovém nádraží Bartovice jsme nainstalovali nový typ elektrické výhybky. Soustrojí je umístěno na betonových pražcích, které mají delší životnost a jsou oproti klasickým dřevěným impregnovaným pražcům i ekologicky nezávadné. Čelistový závěr ovládání výhybky spolu s uchycením v betonových pražcích zajišťuje vyšší odolnost vůči nežádoucímu roztažení kolejí, a tudíž lepší prevenci vykolejení.

Bezpečnější přechod kolejíště

Náš nový LED reflektor přispívá k vyšší bezpečnosti zaměstnanců. Je umístěn před kolejí, která slouží k posunu vozů směrem k vyložení. Při pohybu zařízení popotahujícího vagóny směrem k vykládce se LED reflektor rozsvítí a na podlaze se objeví výstražná značka upozorňující zaměstnance na pohyb zařízení a zákaz vstupu do prostoru kolejíště.

Klíčové ukazatele výkonnosti

Bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro naše zaměstnance	
Počet smrtelných úrazů	0
Četnost absenčních úrazů vztahených na 1 mil. odpracovaných hodin	1,09
% celkové absence	7,48
Počet nemocí z povolání	25*
* včetně LIBERTY Engineering Products Ostrava (1) a LIBERTY Tubular Products Ostrava (11)	
Počet absenčních úrazů	15*
* včetně LIBERTY Tubular products Ostrava (4), LIBERTY Distribution Ostrava (1), LIBERTY Engineering Products Ostrava (0) a externích firem pracujících v areálu LIBERTY Ostrava (3)	
Počet hodin školení zaměstnanců	
Dle kategorií	
Management	5 819
TH zaměstnanci	29 625
Dělnické profese	67 516
Počet proškolených zaměstnanců	
Dle pohlaví	
ženy	1 954
muži	21 550
Dle kategorií	
Management	1 239
TH zaměstnanci	5 678
Dělnické profese	16 587
Proškolení zam. v oblasti bezpečnosti	9 263
Prům. počet hodin školení na jednoho zaměstnance ročně	18
% zaměstnanců spadajících pod kolektivní smlouvu	99

V souvislosti s absenčními a neabsenčními pracovními úrazy bylo ve skupině LIBERTY Ostrava a jejích externích firmách uloženo celkem 297 opatření k nápravě.

STARÁME SE O SVÉ ZAMĚSTNANCE

Zdraví

Zdravý životní styl, ať už jde o stravovací návyky, fyzickou kondici nebo zanechání kouření, pomáhá předcházet mnoha nemocem. Pro naše zaměstnance se snažíme vytvářet bezpečné pracovní prostředí a zároveň podporujeme jejich zdraví a psychickou pohodu.

Realizovali jsme rehabilitační programy:

- rekondičně-rehabilitační pobyty pro 406 zaměstnanců,
- permanentky na sport a wellness, jógu a další aktivity podporující zdraví pro 153 zaměstnanců,
- vitaminové balíčky před chřipkovým obdobím pro všechny zaměstnance.

Bezpečnosti a ochraně zdraví zaměstnanců při práci věnujeme velkou pozornost. Proto poskytujeme:

- osobní ochranné pracovní prostředky v závislosti na pracovním místě,
- ochranné nápoje a náhradní nápoje na místech se zvýšenou tepelnou nebo fyzickou zátěží a na místech, kde není k dispozici pitná voda,

- pracovně lékařské prohlídky, abychom mohli posoudit zdravotní způsobilost zaměstnanců,
- příspěvek na stravování ve vlastních provozovnách a k hlavnímu jídlu saláty zdarma.

Loni jsme na hlavní jídla a saláty zdarma vynaložili 34,6 milionů Kč.

Není to jen o váze

Abychom předcházeli zdravotním problémům našich zaměstnanců, připravili jsme pro 50 zájemců přednášku Proč nezáleží jen na váze? Tématu se věnovala zkušená nutriční terapeutka a konzultantka Dagmar Pífková. Vzhledem k velkému zájmu o toto téma jsme pro rok 2020 připravili ve spolupráci se zdravotní pojišťovnou nový redukční program, ve kterém zaměstnancům pomáháme změnit stravovací návyky i životní styl.



Benefity pro zaměstnance

Kromě zmíněných benefitů poskytujeme našim zaměstnancům řadu dalších finančních i nefinančních výhod. Ty jsou garantovány platnou kolektivní smlouvou a patří mezi ně například příspěvek na dětskou rekreaci, příspěvek při narození dítěte, příspěvky na penzijní či životní pojištění a příspěvek do kafeterie. Oblíbenými benefity jsou akce pro děti jako Děckíada nebo Vánoční dílny. Zaměstnanci mají také možnost získat bezúročnou zápůjčku na bydlení.



- V roce 2019 jsme přispěli na rekreační pobyty 470 dětí našich zaměstnanců částkou 1,375 milionů korun.
- Na penzijní a životní připojištění zaměstnanců jsme vynaložili 60 milionů korun.
- Zavedli jsme benefiční systém Kafeterie, do kterého jsme přispěli částkou téměř 6 milionů korun.

Zaměstnanci ví, kde najdou Dobrou radu

Život umí lidem připravit nejedno překvapení, a proto jsme pro naše zaměstnance připravili nový program Dobrá rada. Jeho služby mohou využít v případech, kdy řeší náročnou sociální situaci, když potřebují pomoc v právní oblasti nebo hledají radu při volbě školy a zaměření pro své děti. Část programu zastřešují naši odborníci v daných oblastech, problematiku sociální oblasti našim zaměstnancům pomáhá anonymně řešit Občanská poradna Ostrava, jejímž zřizovatelem je Slezská Diakonie.

Dobrá rada



VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJ ZAMĚSTNANCŮ

Ve Školicím středisku neustále zdokonalujeme a inovujeme školení tak, aby byla pro účastníky vzdělávacích aktivit nejen přínosná, ale i zajímavá. Například díky virtuální realitě, prostřednictvím které školíme zaměstnance v oblasti BOZP, si absolventi odnášejí téměř reálný zážitek a zkušenosti z míst, na která se fyzicky dostanou až v budoucnu. Kurz nese název Dávej bacha! a jeho účastníci ve virtuální realitě odhalují bezpečnostní problémy a závady na konkrétních pracovištích a učí se správným postupům nápravy či prevence.

Dlouhodobě se zaměřujeme na to, aby naši zaměstnanci disponovali více kvalifikacemi, a měli tak ve firmě širší uplatnění. V roce 2019 získalo v rámci profesního vzdělávání novou kvalifikaci celkem 648 zaměstnanců.

Workshopy pro patrony nových zaměstnanců

Je pro nás velmi důležité, aby se noví zaměstnanci z řad Trainees nebo absolventů středních a vysokých škol co nejdříve a co nejlépe přizpůsobili svým pozicím i pracovištím. Ze stávajících zkušených zaměstnanců jsme proto vytvořili skupinu patronů, která se novým zaměstnancům cíleně věnuje. Aby svou klíčovou roli patroni zvládli, školíme je, jak nováčky správně vést, motivovat a poskytovat jim zpětnou vazbu způsobem, který dává prostor inovativnímu myšlení a také dalšímu profesnímu rozvoji. Ke konání workshopů jsme využili také prostředky projektu Age Management – chytrá změna v řízení, příležitost k růstu (registrační číslo projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/17_079/00 09624). Proškoleno bylo 49 zaměstnanců (patronů).



Týden vzdělávání

Mottem sedmého ročníku Týdne vzdělávání se stalo Celoživotní vzdělávání. Pro zaměstnance jsme opět připravili bohatou nabídku vzdělávacích aktivit. Největší zájem projevili zaměstnanci o kurz Opáčko z pravidel pro řidiče, kde si mohli připomenout informace o změnách v pravidlech na českých silnicích, o tom, jak probíhají silniční kontroly, jak postupovat při řešení dopravních nehod nebo jak probíhá správní řízení. Pro zájemce o jazykové vzdělávání byl připraven odborný jazykový kurz Czenglish, ve kterém si mohli účastníci vylepšit své znalosti anglického jazyka a lépe pochopit, jakých chyb se Češi v angličtině nejčastěji dopouštějí. Novinkou byla možnost zapojit se do soutěže v aplikaci Quizlet, kterou je možné využívat jako pomůcku při výuce cizích jazyků. Soutěž byla zaměřena na firemní terminologii používanou ve skupině LIBERTY a na oblast BOZP. Součástí Týdne vzdělávání byly již tradičně počítačové kurzy Jak efektivněji pracovat s Office 365 a e-learningové kurzy z oblasti měkkých dovedností.

Mottem sedmého ročníku Týdne vzdělávání se stalo Celoživotní vzdělávání

Talent program & Talent klub

Zaměstnanci, kteří mají výborné výsledky v hodnocení svého pracovního výkonu a potenciálu, jsou zařazeni do Talent programu. Jeho nedílnou součástí je také Talent klub. Umožňuje talentům sdílet, osobně diskutovat a nechat se inspirovat zajímavými hosty. V roce 2019 se naši talenti setkali na motivační přednášce se zástupcem vrcholového vedení. S managementem společnosti se talenti setkávají i prostřednictvím dalších aktivit Talent programu. Například mají možnost managementu představit projekty, kterým se na svých pracovištích věnují nebo o nich diskutovat na osobním setkání s generálním ředitelem LIBERTY Ostrava.

Gender club

Náročnou práci v hutí ženám stále více zpřístupňuje a usnadňuje automatizace a digitalizace. Ocelářský průmysl tím získává na atraktivitě a stává se stále více zajímavým místem pro budování kariéry i pro ženy. Jedním z nástrojů podpory a povzbuzení našich zaměstnankyň je Gender club. Jde o neformální setkávání, jehož cílem je motivace k dalšímu rozvoji. V roce 2019 jsme pro naše talentované ženy, které se připravují na jiné pozice v plánu nástupnictví, připravili skupinový koučink pod vedením Kateřiny Kaňové, expertky na genderovou problematiku a podporu žen v jejich kariéře. Personální ředitelka a zaměstnanci Náboru a Rozvoje zaměstnanců připravili již tradiční setkání se studentkami technických oborů, které u nás ve společnosti absolvují stáže nebo brigády. Setkání podpořily také dvě naše kolegyně z Trvalého zlepšování a z Válcoven, které zde sdílely své profesní příběhy. Studentky by jako benefity při své budoucí práci přivítaly možnost práce z domu, případně skloubení práce s rodinou i během mateřské či rodičovské dovolené. Tyto i jiné benefity jim samozřejmě můžeme nabídnout.

Rekvalifikační kurz pro mistry

13 zaměstnanců úspěšně ukončilo rekvalifikační kurz akreditovaný MŠMT a obdrželo osvědčení o rekvalifikaci s celostátní platností. Absolventi tohoto kurzu, který je sestaven z 11 modulů v rozsahu 146 výukových hodin, získali základní manažerské znalosti a dovednosti pro vedení týmů, naučili se orientovat v pracovně právní legislativě, základních finančních ukazatelích firmy, zásadách štihlé výroby, a jsou tak připraveni na pozici mistrů.

Ocelářský průmysl tím získává na atraktivitě a stává se stále více zajímavým místem pro budování kariéry i pro ženy.



Zlepšovací návrhy zaměstnanců ušetřily přes 9 milionů korun

Naši zaměstnanci měli i loni spoustu nápadů na vylepšení provozu, které ušetří čas, zefektivní výrobu nebo zajistí větší bezpečnost při práci. Celkem podali 295 zlepšovacích návrhů. K realizaci jsme jich přijali 286 a všechny už také úspěšně zavedli do praxe. Zlepšovací návrhy, které zlepšovatelům vynesly odměnu ve výši půl milionu korun, nám uspořily téměř 10 milionů korun. Mezi loňskými zlepšovacími nápady byly například snížení nákladů na opravy čerpadel, udržování pracovní teploty zdiva v tandemové peci, zavádění metody 5S na úpravkách válcovny nebo separace nežádoucích materiálů na rotorovém výklopníku. Zaměstnanci bodovali i s drobnými zlepšeními, jejichž hlavním smyslem je snížit administrativní zátěž, zrychlit procesy nebo jednoduchým způsobem snížit pracnost konkrétního úkonu. Loni navrhli rekordních 203 drobných zlepšení. Za každé realizované drobné zlepšení mohli zlepšovatelé získat až 5 tisíc korun.



„Zlepšovací návrhy evidujeme už 17 let, za tu dobu jich zaměstnanci podali víc než 3 200.“

Šárka Pazdiorová
technická specialista



02

Inovativní produkty a výroba

V Evropě jsme jedinou hutní firmou, která dokáže na jednom místě vyrobit tak širokou škálu ocelových produktů. To nám dává výhodu upravovat výrobu podle situace na trhu. Když klesá poptávka po jednom výrobku, vyrábíme více jiného, kde je poptávka vysoká. Díky tomu zajišťujeme svým zaměstnancům stálou práci už téměř 70 let.

Naše výrobky usnadňují život všem lidem. Setkáváme se s nimi v konstrukcích budov a mostů. Stožáry elektrického vedení umožňují přivádět energii do našich domovů. Bezpečnostní svodidla a ploty nás chrání na cestách, železniční dvojkolí či nápravy nám umožňují cestovat. S ocelí v různých formách se setkáváme ve všech sférách našeho života, a naše výrobky najdete ve více než 40 zemích světa.

INOVOVALI JSME SILNIČNÍ SVODIDLO

Naše huť vyrábí 5 typů svodidel, která tvoří celkem 33 záchytných systémů a mezi něž patří jednostranná a oboustranná trasová svodidla, mostní a zábradelní svodidla a svodidla se zvýšenou ochranou pro motorkáře. V průběhu posledních let jsme vyvinuli řadu nových či inovovaných záchytných systémů. Kromě designu se inovuje také materiál, z něhož se svodidla vyrábějí, např. se používá mikrolegovaná ocel, která má vyšší pevnost, a proto umožňuje vyrobit svodidla tenčí a až o 50 % lehčí. Díky vyšší pevnosti je lehčí svodidlo stejně bezpečné a mnohdy dosahuje i lepších parametrů. V říjnu jsme na letišti v Kamení u Pacova otestovali bariérovou zkouškou (crash testem) inovovaný typ jednostranného silničního ocelového svodidla, které je lehčí, ale má lepší parametry než jeho předchůdce. Cílem crash testů je v reálné situaci prověřit tento pasivní bezpečnostní prvek a jeho vlastnosti tak, aby podél silnic byly umístěny pouze spolehlivé a vyzkoušené záchytné systémy, které po úspěšné zkoušce získají potřebnou certifikaci.

Že byla bariérová zkouška úspěšná, jsme zjistili téměř okamžitě. Při nárazu musí záchytný systém zadržet a přesměrovat vozidlo a zároveň zajistit přiměřenou bezpečnost pro cestující ve vozidle i jiné uživatele pozemní komunikace. Během nárazu vytvoří záchytný systém takzvanou kapsu která utlumí energii nárazu, a vyvede vozidlo zpět do jízdního pruhu ve směru jízdy. Podélné prvky záchytného systému se nesmí přetrhnout a žádná část systému nesmí vniknout do kabiny vozidla. V průběhu nárazu ani po něm nesmí vozidlo záchytný systém překonat. Sledují se ale také další technické parametry jako například dynamický průhyb

Podle statistik Policie ČR přispěla ostravská svodidla za posledních 15 let jen v Moravskoslezském kraji ke snížení počtu smrtelných nehod o 38 % a nehod s vážnými následky o 49 %.

svodidla, pracovní šířka svodidla nebo index prudkosti nárazu, tedy míra nebezpečného zrychlení pro osoby uvnitř vozidla během nárazu. Ta se ověřuje pomocí figuríny na pozici řidiče.

„Úspěšnost svodidel z LIBERTY Ostrava se při bariérových zkouškách pohybuje kolem 90 % . V současné době provádíme u každého nového či inovovaného typu svodidel počítačové simulace nárazu, abychom minimalizovali riziko neúspěchu při crash testu.“

Richard Toman
Vedoucí provozu svodidel a důlních výztuží

Za posledních 15 let provedla huť 40 bariérových zkoušek svodidel, což obnášelo cca 80 nárazů. Každá takováto zkouška vyjde podle typu svodidla na 4,5–6,5 milionu korun.



Zajímavosti o svodidlech z huti LIBERTY Ostrava

- LIBERTY Ostrava je největším výrobcem trasových ocelových svodidel. Přes čtyři desetiletí byla huť jediným výrobcem ocelových svodidel v Česku vůbec. Většina svodidel na českých silnicích vyšších tříd a dálnicích pochází z Ostravy.
- Každý rok vyrobí huť přibližně 1 000 km ocelových silničních svodidel. Od roku 1968 jich vyrobila více než 45 tisíc kilometrů, což by s rezervou vystačilo na obeprnutí zeměkoule kolem rovníku.
- Ostravská svodidla nacházejí uplatnění zejména na domácím trhu (více než 50 % produkce), ale také na Slovensku nebo třeba v Litvě.
- Nejrozšířenějším typem silničních svodidel na českých silnicích je typ NH4, který se v huti vyrábí od 10. července 1968. Novější typy svodidel se proto vyrábějí tak, aby je bylo možno na svodidla NH4 napojit přímo, případně se napojují pomocí přechodových dílů.
- Spolehlivost certifikovaného záchytného systému může narušit nesprávná montáž nebo použití neoriginálních součástí. Z bezpečnostního prvku na silnici se pak stává nebezpečná překážka, která se může při nárazu protrhnout a způsobit pasažérům vážná zranění. Specialisté huti proto provádějí dle zadání Ředitelství silnic a dálnic a správců komunikací kontrolu staveb a také namátkové kontroly instalovaných systémů. Při zjištění nebezpečnosti podávají podnět správcům příslušných pozemních komunikací a České obchodní inspekci.
- Při kontrolách staveb specialisté huti již v minulosti odhalili řadu případů padělaných součástí záchytných systémů. Proto huť jako ochranu před paděláním průběžně mění značení dílů svodidel.



Nový typ důlní výztuže

Po téměř ročním vývoji jsme v říjnu představili nový typ důlní výztuže. Má specifický tvar profilu a vyznačuje se lepšími mechanickými vlastnostmi než výztuže stávající. Důlní výztuže se používají především pro dobývání nerostných ložisek v hlubinných dolech, ale také pro stavbu tunelů, vodovodů, teplovodů a kanalizací. Rozšířením portfolia důlních výztuží se ostravská huť snaží zvýšit svou konkurenceschopnost na strategických trzích. Nové důlní výztuže mají oproti dosud vyráběným výztužím modifikovaný tvar, jsou válcovány s přesnější tolerancí a dosahují lepších mechanických vlastností, jako například vyšší únosnosti.

Žebírkový drát ve svtcích

Na naší protahovací lince došlo k významné události. Vyexpedovali jsme první komerční dodávku našeho nového výrobku – za studena taženého žebírkového drátu ve svtcích. Materiál najde široké uplatnění zejména ve stavebnictví ve formě ohýbaných profilů a při výrobě armovacích košů.

Oceloví oběi

V řádu měsíců od uzavření smlouvy zvládla strojírna naší dceřiné společnosti LIBERTY Engineering Products Ostrava (LEPO) komplexní výrobu svařované licí pánve o kapacitě 175 tun a váze 30 tun. Pánev je zároveň jednou z největších pánví na tekutý kov, jakou naše firma vyrobila. Mezi další největší vyrobené výrobky patřila v roce 2019 64tunová kokila, kterou slévárna LEPO vyrobila pro mimoevropský trh. Ingoty odlité v naší kokile budou určeny pro těžké strojírenství, lodářský a jaderný průmysl.



V Hornickém muzeu ve Zbýšově u Brna, kde v roce 1848 bratři Jan a Antonín Müllerové založili Důl Simson, vzniká nové hornické muzeum – část štola.

Bylo nám ctí dodat pro expozici této chráněné památky důlní výztuže, díky kterým si mohou návštěvníci vyzkoušet, jaké to je procházet podzemní štolou.



UDRŽITELNÁ VÝROBA

Modernizace odsíření koksovny

V červenci jsme uvedli do provozu nový odkyselovač a odháněč amoniaku, které jsou součástí procesu odsíření koksárenského plynu na koksovně. Zařízení bylo v provozu od roku 1998 a potřebovalo obnovu. Tato investice ve výši 107 milionů korun společně s instalací nové vestavby v sekci jemné dovypírky sulfanu zmodernizovala technologii odsíření a umožnila snížit obsah sulfanu v koksárenském plynu pod 300 mg/m³. Modernizace proběhla za provozu a trvala 8 měsíců. Koksárenský plyn, který vzniká při výrobě koksu, používá huť jako palivo pro další provozy, čímž šetří neobnovitelné zdroje energie. Před použitím, jako náhrada zemního plynu, se musí surový plyn zbavit nežádoucích látek, mezi které patří i amoniak a sulfan. To na sirovodíkové a amoniakových pračkách obstará tzv. mokrá vypírka, na níž se podílejí také nově instalovaná zařízení odkyselovače a odháněče amoniaku, kde probíhá regenerace vypíracích roztoků. Nové technologie nám umožní snížit emise sulfanu na méně než 300 mg, což je 40 % pod emisním limitem stanoveným na základě nejlepších dostupných technik BAT.

„Investice do snížení obsahu sulfanu v koksárenském plynu se projeví ve snížení emisí oxidu siřičitého na všech provozech, které plyn používají jako palivo – v energetice, ve válcovnách nebo u ohříváčů vzduchu pro vysoké pece.“

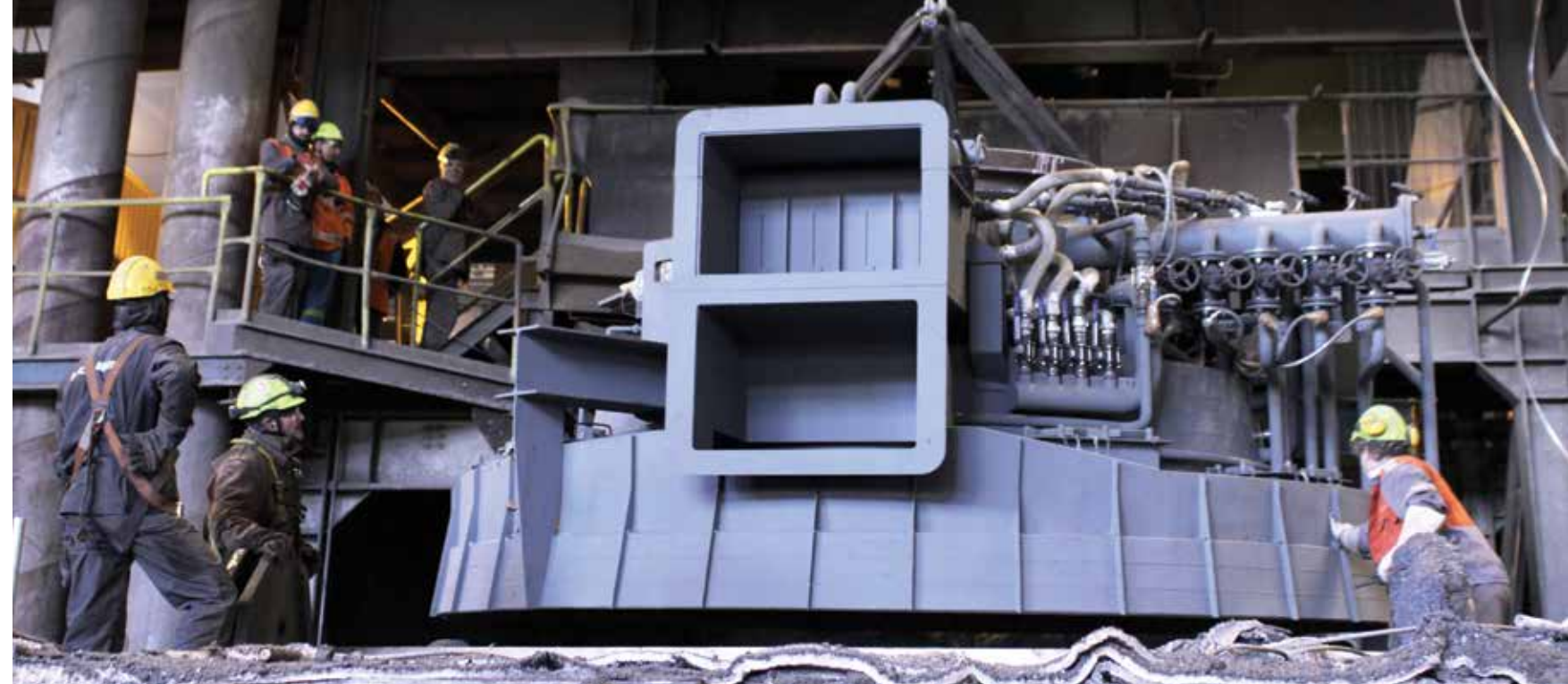
Kamil Kičmer
Ředitel závodu koksovna

Výměna víka pánvové pece

V dubnu zaměstnanci údržby úspěšně vyměnili víko pánvové pece o váze 10 tun a průměru 5 metrů za nové. Hlavní funkcí pánvové pece je ohřát ocel na přesnou teplotu, provést dolegování oceli na požadované chemické složení a rafinovat ocel. Licí pánev s ocelí je přivezena do koridoru pánvové pece, na pánev je spuštěno víko a ohřev oceli probíhá působením elektrického oblouku, který vzniká mezi elektrodou a lázní oceli. Úzké propojení mezi víkem a pánví má zásadní vliv na snížení odsávaného množství spalin a na ztrátu tepla z oceli. Pro zajištění optimálního provozu pánvové pece je nutno chladit víko pece, spalinový kanál, ramena elektrod a kabelové rozvody. Přitom je rozhodující dostatečný tlak a správná teplota vody, což bylo hlavním úkolem inovace stávajícího víka. Původní víko zde sloužilo od roku 2010 a po devíti letech vykazovalo značné opotřebení. Náročná výměna, jejíž součástí byla i přeprava víka jeřáby za pomoci vozu pánvové pece, trvala dva dny.

Půlmiliarda do odprášení

Do dalšího snížení vlivu výroby na životní prostředí půl miliardy korun. Čtyři projekty zaměřené na fugitivní emise zachytí ročně desítky tun prachu. Přibližně polovina nákladů na realizaci bude hrazena z evropských fondů prostřednictvím 136. výzvy Ministerstva životního prostředí v rámci Operačního programu Životní prostředí 2014-2020. Investice půjdou do odprášení odsunových cest aglomerátu na jižní a na severní části aglomerace, odprášení provozu nakladače na aglomeraci, kde se manipuluje s železnou rudou, a odprášení provozu rovnaček na středoemné válcovně. Tkaninové filtry, které zachytávají s více než 99 % účinností prachové částice PM 10, PM 2,5 i PM 1, budou dokončeny v letech 2020–2023. Ostravská huť od privatizace v roce 2003 investovala do ekologizace z vlastních zdrojů 6 miliard korun, další 2 miliardy z evropských fondů pak šly na snížení zejména fugitivních emisí prachu nad rámec požadavků legislativy.



Od roku 2016 máme celoročně v provozu 12 filtračních zařízení s tkaninovými filtry, která jsou zaměřena na eliminaci fugitivních emisí. Pomocí plánovaných čtyř nových zachytíme další desítky tun těchto „nízkých“ emisí prachu, což bude přínosné zejména v období s nepříznivými rozptylovými podmínkami, kdy by tento prach mohl zhoršovat situaci pod smogovou vrstvou. Provoz a údržba těchto zařízení nás ročně vyjde řádově na stovky milionů korun.

„Přestože díky své dosavadní ekologizaci už hutnictví nemá zásadní podíl na znečištění ovzduší v krajském ani místním měřítku, připravili jsme další projekty nad rámec svých povinností, kterými ještě více snížíme vliv výroby na životní prostředí.“

Petr Baranek
ředitel pro životní prostředí

Nová zkušební linka pro rourovnu

Trubky z produkce provozu Malého Stiefelu ostravské rourovny, které se používají pro rozvody plynu nebo ropy, pro kotle, výměníky tepla i ocelové konstrukce, se dosud kontrolovaly pomocí analogového systému z roku 1996. Starý systém byl nahrazen novým, plně digitálním, který splňuje nejnáročnější požadavky norem. Investice ve výši 35 milionů korun přinesla především rozšíření zkušebního rozsahu linky i možnost dodávat trubky pro náročnější aplikace. Dodavatelem nového digitálního systému byla firma Institut Dr. Foerster z Německa, která v oboru patří ke světové špičce.

„Instalace nového zkušebního systému nám umožnila rozšířit nabídku trubek zejména o kotlové trubky menších průměrů, které jsme dříve nebyli schopni testovat.“

Michael Hermann
ředitel pro údržbu a investice rourovny



ZLEPŠOVACÍ NÁVRHY

S nápady na vylepšení provozu, které sníží vliv na životní prostředí, ušetří čas, omezí prostoje či poruchovost, zefektivní výrobu nebo zajistí větší bezpečnost při práci, přicházeli naši zaměstnanci i v minulém roce. Celkem jich podali 295, k realizaci jich bylo přijato 286. 77 z nich už bylo úspěšně zavedeno do praxe. Loňské zlepšovací návrhy uspořily ostravské huti přibližně 10 milionů korun. Jako odměnu vyplatila zlepšovatelům téměř půl milionu korun. Mezi realizované návrhy patřily například:

Zlepšení výhřevu nístějí tandemových pecí

Mistr Libor Oháňka navrhl provést úpravu ústí potrubí směrem dolů pod úhlem 45 stupňů, aby docházelo k intenzivnějšímu výhřevu púd a spodní části nístějí. Tento zlepšovací návrh zefektivnil výhřev nístějí tandemových pecí, a tím snížil riziko propalování odpichového otvoru.

Snížení poruchovosti vazačů svitků

Na vazačích svitků kontidrátové tratě docházelo k častým poruchám otáčení uzlovací hlavy. Při chodu zpět hlava narážela na píst, čímž způsobovala zlomení pístu a následné prostoje ve výrobě. Inspekční zámečnický Pavel Tvarůžka navrhl řešení, které upravilo rychlost pohybu uzlovací hlavy vzad. Při nižší rychlosti naráží píst na zarážku menší silou a nedochází k jeho lámání. Oba zlepšovatelé patří do skupiny 10 nejlepších zlepšovatelů roku 2019 za prvovýrobu.

AUTOMATIZACE

Svět kolem nás se díky moderním technologiím vyvíjí stále rychleji. Průmysl je hnací silou pokroku, protože automatizace a digitalizace zefektivňují výrobu a zvyšují konkurenceschopnost podniku.

Klíčem k úspěchu v moderním průmyslu je schopnost dobře implementovat digitální a automatizované procesy přímo do výroby. Právě proto jsme pro huť vybudovali početný tým vlastních odborníků na automatizaci a digitalizaci z Česka i ze zahraničí.

Modernizace filtrů na aglomeraci

Za 296 milionů korun jsme modernizovali tři elektrostatické filtry, které slouží jako první stupeň odprášení spalin na aglomeraci. Díky tomu snížíme spotřebu elektrické energie filtrů v severní části aglomerace o polovinu, a ušetříme tak neobnovitelné zdroje.

Nové elektrostatické filtry budou mít přibližně poloviční spotřebu elektřiny oproti stávajícím a postarají se o optimální chod tkaninových filtrů, které jsou na ně napojeny jako druhý stupeň odprášení spalin a které mimo jiné ochrání před žhavými částicemi prachu. Zároveň zamezí nadměrné abrazi, a tudíž i opotřebování odsávacího ventilátoru umístěného v toku spalin mezi elektrostatickými a tkaninovými filtry.

Na projekt snížení konečné spotřeby energie získala huť dotaci Ministerstva průmyslu a obchodu z programu OPPIK ve výši 23 milionů korun.

Řídicí systémy pro kontilití

Na kontilití jsme instalovali nově řídicí systémy, které podporují mnohem širší diagnostiku a výkonnější zpracování dat, ale také výrazně šetří čas při řešení problémů. Díky rozsáhlým změnám má teď obsluha lepší přehled a údržba je schopna rychleji diagnostikovat případné poruchy. Každých 10 až 100 milisekund sbíráme a vyhodnocujeme data z téměř 8 500 signálů.

Tiskneme si náhradní díly

K výrobě některých náhradních dílů nově používáme vlastní 3D tiskárnu. Umožňuje nám vyrobit komponenty, které mají dlouhou dodací lhůtu, nebo se už samostatně nevyrábějí a jediným řešením je výměna větších technologických celků. 3D tiskárna vyrobí díl levněji a rychleji, než by jej dodala externí firma. Nápad na výrobu náhradních dílů na 3D tiskárně vzešel od našich zaměstnanců. Ti mohou přispívat návrhy, které náhradní díly na technologiích, s nimiž pracují, jsou potřebné, a uspořit tím čas i peníze nutné na opravy.

„Například plastová ozubená kola jsou častou příčinou poruch servopohonu. Díl ale nelze koupit, tak jsme si jej vyrobili sami za přibližně 200 korun, přičemž výměna celého pohonu by stála 60 tisíc. Navíc umíme reagovat na výrobu náhradních dílů rychleji než externí dodavatelé.“

Jan Čech
autorizovaný projektant



03

Životní prostředí



Na světě není mnoho výrobků, které se dají recyklovat stále dokola. Ocel mezi ně patří. Její opětovné zpracování je energeticky daleko méně náročné než její primární výroba.

Silniční svodidlo může být zítra lžičkou, kolo od vagónu třeba plotem. Šetříme tak přírodní zdroje a stále zdokonalujeme výrobu oceli, aby byl vliv naší výroby na životní prostředí co nejmenší.

Recyklováním jedné tuny oceli se ušetří asi 1 100 kg železné rudy, 630 kg uhlí a 55 kg vápence. V huti představuje ocelový šrot v průměru jednu třetinu kovonosné vsázky. Za rok 2019 jsme na výrobu 1 854 594 tun oceli využili 613 231 tun ocelového šrotu.

Vedlejší produkty

Recyklujeme řadu vedlejších produktů průmyslové výroby. Některé jsou certifikovány jako výrobky a používají se převážně ve stavebnictví.

Vysokopecní struska z výroby surového železa slouží například k výrobě umělého kameniva a granulátu. V roce 2019 jsme vyrobili 362 434 tun granulátu a 530 800 tun kameniva, které jsme předali externím firmám k dalšímu využití. Při výrobě oceli vzniká jako vedlejší produkt výroby ocelářská struska různé velikosti. Ta je cenným zdrojem železa a vzhledem ke složení může sloužit jako náhrada bazických přísad, proto se snažíme co nejvíce strusky využít zpět ve výrobě. Jako náhradu bazických přísad jsme v technologii aglomerace recyklovali 21 479 tun obohacené, 18 438 tun pánové a 5 150 tun neobohacené strusky (celkem 45 067 tun). Na vysokých pecích bylo recyklováno 157 290 tun ocelářské strusky. Strusku, kterou nevyužijeme ve výrobě, nabízíme k dalšímu využití externím firmám. V roce 2019 jsme takto předali externím firmám 160 930 tun certifikovaného výrobku ocelářské strusky.



Při opravách metalurgických agregátů recyklujeme a znovu využíváme přibližně 10 % vyzdívek a žáruvzdorného materiálu. Zbýlé množství vyzdívek a žáruvzdorného materiálu je prodáno výrobcům žáruvzdorných cihel nebo k využití ve stavebnictví.

Jako náhradu bazických přísad jsme rovněž využili 157,5 tuny kalů vzniklých při povrchové úpravě plechů v závodě ve Frýdku-Místku.

Díky zařízení nízkoteplotní desorpce pro úpravu okujových kalů, které provozuje v areálu naše dceřiná společnost, jsme na vysokých pecích recyklovali 7 290,83 tun upravených okujů, které by jinak bez úpravy skončily na skládce nebezpečného odpadu, a byly vlastní i externí produkce.

Současně jsme přijali 47 619,34 tun okujů, které nevyžadovaly další úpravu, a byly od externích firem. Okuje upravené i neupravené jsme recyklovali ve vysokých pecích.

Rovněž přijímáme zpět do výrobního procesu železné kovy, které získáváme magnetickou separací z produkovaných odpadů. V roce 2019 to bylo 18 997,75 tun recyklovaných železných kovů.

Pro výstavbu obchvatu Frýdku-Místku jsme dodali 150 tisíc tun vysokopecní strusky, jejímž použitím se šetří přírodní kámen a která patří mezi vysoce kvalitní materiály pro podkladové vrstvy pozemních komunikací.

První automobily by měly na obchvat vyjet v únoru 2022.

Emise prachu – odprašky

Při výrobě železa a oceli vzniká velké množství emisí prachu. Díky moderním technologiím pro omezování emisí jsme schopni s účinností vyšší než 99 % tyto emise prachu zachytit. S ohledem na složení, které je podobné vstupním surovinám, jsou zachycené odprašky velmi vhodným materiálem pro opětovné použití ve výrobě. Celkem se recykluje přibližně 95 % ze všech zachycených odprašků, se zbytkem se pak nakládá jako s odpadem. Tento způsob využití odprašků je velmi šetrný k životnímu prostředí a využití neobnovitelných zdrojů nerostných surovin.

Recirkulace vody

K výrobě oceli potřebujeme každý rok cca 200 milionů m³ vody. Z povrchových zdrojů jsme ale v roce 2019 odebrali pouze cca 14,5 milionu m³ vody, zbytek jsme nahradili recirkulací a opětovným využitím.

PALOZO

Třídění odpadů také šetří životní prostředí. Díky využití paliva PALOZO, které vzniká vytříděním spalitelných složek ze směsného komunálního odpadu, se nemusí spalovat jiné přírodní zdroje a vynakládat další energie na jejich získání. V září 2017 jsme v areálu hutě umístili žluté odpadkové koše, stojany a popelnice, do kterých mohou zaměstnanci třídít papír, plasty a dřevo. Během roku 2018 a 2019 jsme shromažďovací místa a počty svozů optimalizovali. Z těchto vytříděných spalitelných složek komunálního odpadu se na

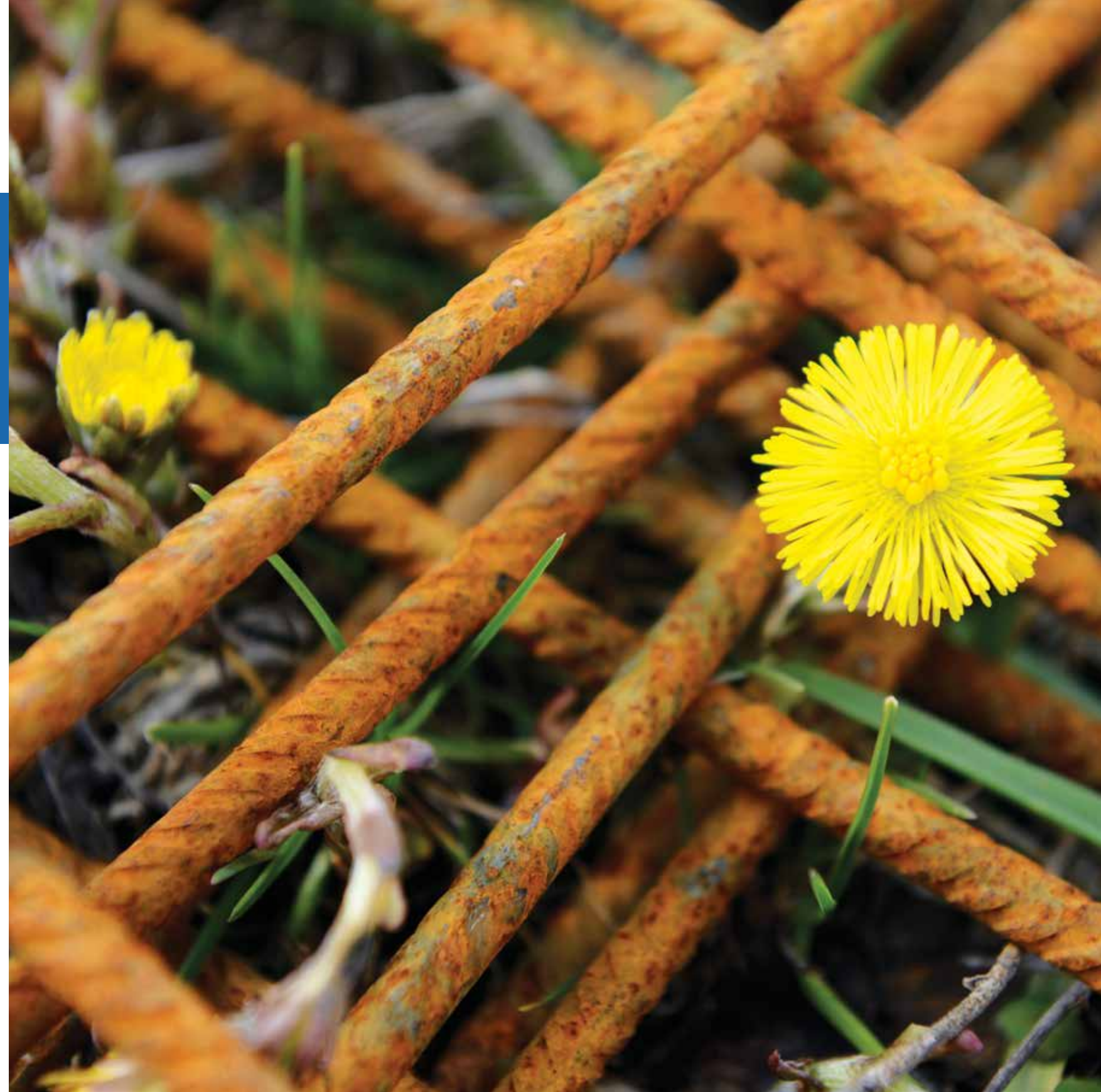
speciální lince našeho odběratele vyrábí PALOZO, které se využívá jako palivo v cementárnách nebo jiných zařízeních pro výrobu energie.

V roce 2018 došlo k navýšení množství vytříděných složek PALOZO o 75,41 tuny a poklesu produkce směsného komunálního odpadu o 177,91 tuny. Díky optimalizaci shromažďovacích míst v roce 2019 se snížila produkce směsného komunálního odpadu o dalších 18 tun.



Klíčové ukazatele výkonnosti

	t/rok 2019	t/rok 2018	t/rok 2017
Produkce tekuté oceli	1 854 594	2 165 470	1 826 183
Produkce surového železa	1 590 812	1 897 537	1 632 237
Produkce odpadů dle kategorií			
N - nebezpečný	25 535,35	26 770,64	24 980,14
O - ostatní	145 825,17	139 593,28	143 377,43



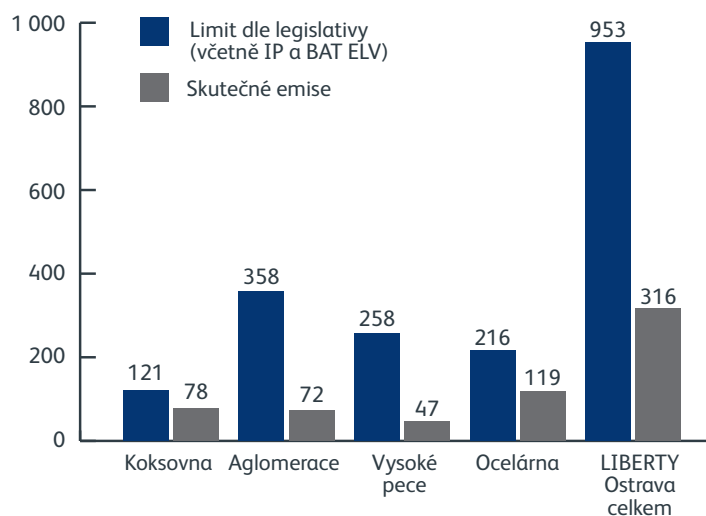
UDRŽITELNÉ ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Ochranu životního prostředí vnímáme jako celek. Jen tento komplexní přístup bude skutečně účinný. Pokračujeme v aktivitách, které směřují ke snížení vlivu naší výroby na životní prostředí. V souladu s Environmentální politikou stále aktivně vyhledáváme a vyvíjíme technologie a prostředky pro snížení environmentální zátěže.

Vzduch

Již sedmým rokem plníme emisní limity EU dle závěrů z BAT. BAT znamená nejlepší dostupné techniky a označuje dosud nejúčinnější a nejpokročilejší technologie. Dá se také popsat jako soubor opatření zajišťující minimalizaci negativních dopadů na životní prostředí ve výrobě. Závěry z BAT jsou platné v celé EU a stanovují úroveň emisních limitů (ELV) a další podmínky provozu, které jsou pro dané technologie výroby závazné a provozovatel je musí plnit.

Emise tuhých znečišťujících látek – tun za rok 2019



Od 8. 3. 2016 platí závěry z BAT pro technologie výroby koku, aglomerátu, surového železa a oceli (závody Koksovna, Aglomerace, Vysoké pece a Ocelárna). Tyto závěry z BAT jsou implementovány do našich povolení provozu pro uvedené závody, tzv. Integrovaných povolení (IP).

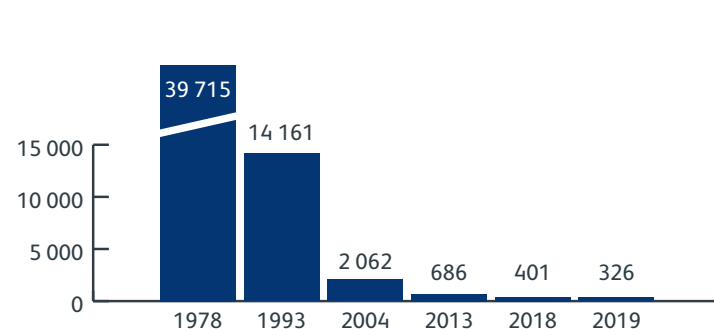
Udržíme si vysoký standard ve snižování emisí tuhých znečišťujících látek (TZL) z našich technologií. Níže v grafu lze porovnat naše skutečné emise TZL za závody Koksovna, Aglomerace, Vysoké pece a Ocelárna s emisními limity dle EU. Těchto hodnot jsme dosáhli díky nadstandardním investicím do ochrany životního prostředí, které jsme realizovali v minulosti.

Z plnění emisních limitů nemáme žádné výjimky.

Z výsledků je však patrné, že emisní limity plníme s významnou rezervou. Ve srovnání s dobou před 40 lety jsou naše emise TZL na úrovni cca 1 % (viz grafy níže). Následující graf zahrnuje mimo čtyři výše uvedené závody i emise z dalších technologií, pro které nejsou stanoveny emisní limity podle závěrů z BAT.

Na minimální technologické úrovni dlouhodobě udržujeme i emise polyaromatických uhlovodíků (PAU), které obsahují i Benzo(a)Pyren.

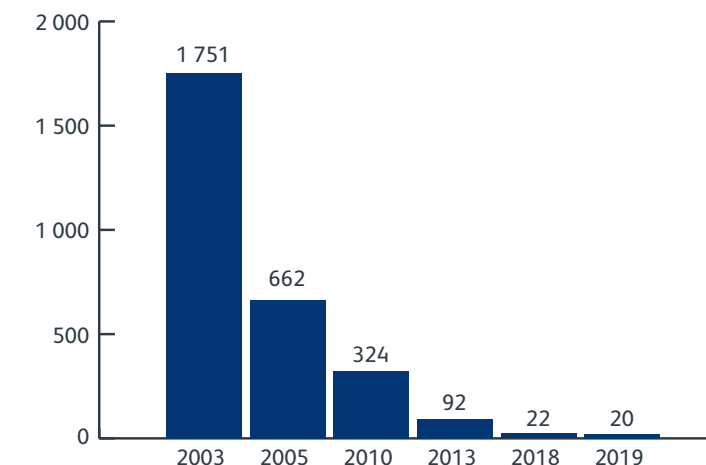
Vývoj emisí tuhých znečišťujících látek – tun za rok



Ve srovnání s dobou před 10 lety jsou emise PAU z našich provozů o více než 90 % nižší. Tohoto stavu jsme dosáhli zejména díky zavedeným opatřením, mezi které patří např. systém optimální nepřerušované výroby a pravidelná preventivní údržba koksárenských baterií nebo dávkování speciálních aditiv s aktivním povrchem na spékacích páscech Aglomerace. Tato aditiva snižují emise PAU s účinností vyšší než 99 %.

V roce 2019 jsme jak v případě tuhých znečišťujících látek, tak i polycyklických aromatických uhlovodíků dosáhli nejnižších emisí v historii naší huti.

Vývoj emisí polycyklických aromatických uhlovodíků – kg za rok



Voda

Voda představuje důležitou součást průmyslových procesů. K zabezpečení naší výrobní činnosti využíváme tři druhy vod: pitnou vodu, užitkovou vodu a provozní přídavnou vodu. Pro každý druh vody jsme vybudovali a provozujeme samostatnou rozvodnou síť. Hlavním zdrojem pitné vody jsou Severomoravské vodovody a kanalizace Ostrava a.s., které dodávají pitnou vodu do podniku přes náš vodojem ve Vratimově. Dalšími zdroji jsou přípojky Ostravských vodáren a kanalizací a.s. z ulic Šenovská a Frýdecká. V roce 2019 jsme odebrali z vodovodu pro veřejnou potřebu 568 522 m³ pitné vody. Zásobování užitkovou vodou zajišťujeme vlastní úpravnou. Zdrojem surové vody pro úpravu na vodu užitkovou je přehrada Žermanice. Užitková voda slouží k zajištění osobní hygieny našich zaměstnanců. Za rok 2019 jsme vyrobili celkem 714 250 m³ užitkové vody. Zdroji provozní přídavné vody jsou povrchová voda z přehrady Žermanice a z řeky Ostravice a dále recirkulovaná voda ze dvou koncových čistíren odpadních vod. Provozní přídavná voda se rozvádí do vodohospodářských systémů jednotlivých závodů naší společnosti. Systémy jsou tvořeny cirkulačními okruhy. Provozní přídavnou vodu využíváme zejména pro náhradu ztrát vody v těchto okruzích vzniklých např. odparem při chlazení. Z hlavního zdroje, vodního díla Žermanice, jsme v roce 2019 odebrali 14 456 200 m³ povrchové vody. Z řeky Ostravice, která pro naši společnost představuje záložní zdroj, jsme odebrali 35 397 m³ povrchové vody. Technologie čistíren odpadních vod Lučina a Ostravice umožňuje část vyčištěných odpadních vod vracet do rozvodného systému provozní přídavné vody k opětovnému využití. V roce 2019 jsme z obou našich koncových čistíren odpadních vod reciklovali 6 192 720 m³ vyčištěných odpadních vod. Toto množství představuje 29,9 % vody potřebné pro zajištění výroby v hutí. Odběr vody z povrchových zdrojů se snažíme neustále snižovat a co nejvíce využívat reciklovanou vodu.

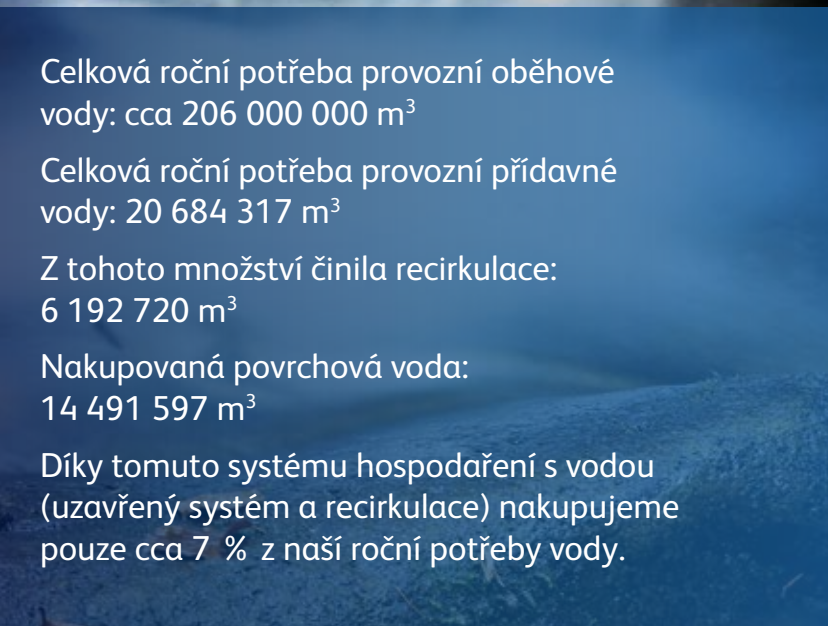
Celková roční potřeba provozní oběhové vody: cca 206 000 000 m³

Celková roční potřeba provozní přídavné vody: 20 684 317 m³

Z tohoto množství činila recirkulace: 6 192 720 m³

Nakupovaná povrchová voda: 14 491 597 m³

Díky tomuto systému hospodaření s vodou (uzavřený systém a recirkulace) nakupujeme pouze cca 7 % z naší roční potřeby vody.



Staré ekologické zátěže

Specifickou oblastí je problematika ekologických závazků vzniklých před privatizací hutí. Stát se zavázal tyto závazky řešit na základě dvou samostatných ekologických smluv. Jejich účelem je realizace opatření k nápravě závadného stavu v oblasti stavebních objektů, zemin, podzemních vod a rekultivačních skládek. Jedná se však o finančně nákladnou a dlouhodobou problematiku. Terénní práce na sanaci skládky Skatulův Hliník ve Frýdku-Místku byly ukončeny a část lokality, která zahrnuje výstavbu dálničního tělesa obchvatu města, byla předána zhotoviteli.

V areálu bývalého závodu Válcovny plechu Frýdek-Místek byly dokončeny sanační práce spalovny průmyslových odpadů a nyní bude následovat dvouletý postsanační monitoring lokality. V areálu Liberty Ostrava a.s. byla realizována aktualizace předsanačního průzkumu podzemních vod a nyní je připravována aktualizace projektu sanace. Předpokládaný termín realizace všech sanačních prací a nápravných opatření při řešení problematiky ekologických závazků vzniklých před privatizací je 31. 12. 2024.

Klíčové ukazatele výkonnosti

	t/rok 2019	t/rok 2018	t/rok 2017
Produkce tekuté oceli	1 854 594	2 165 470	1 826 183
Produkce surového železa	1 590 812	1 897 537	1 632 237
Vzduch – množství emisí:			
Emise TZL	326,068	401,437	378,601
Emise SOx	2 723,766	3 068,935	2 265,66
Emise NOx	2 236,159	2 494,199	2 062,69
Voda:			
Celkový odběr vody podle zdrojů (m ³ vody na tunu vyrobené oceli)	8,12	8,13	9,02

Doplňující informace k ukazatelům:

NOx, SOx, TZL – všechna měření provádí laboratoř měření emisí s akreditací ČIA. Postupy při měření emisí jsou v souladu s ČSN EN ISO/IEC 17025.

Vodní zdroje:

Dva externí zdroje povrchové vody (Žermanická přehrada, řeka Ostravice). Odebírané množství povrchové vody je měřeno v souladu se zákonem č. 505/1990 Sb., o metrologii, v platném znění, stanovenými měřidly. Měření slouží pro fakturaci množství odebrané vody správcem povodí. Tři externí zdroje pitné vody (Severomoravské vodovody a kanalizace Ostrava, přípojky Ostravských vodáren a kanalizací z ulic Šenovská a Frýdecká). Množství dodané pitné vody se měří vodoměry, které jsou stanovenými měřidly podle zákona č. 505/1990 Sb., o metrologii, v platném znění, stanovenými měřidly. Změřené množství vody v m³ se dělí objemem výroby oceli v tunách.

Energie

Výroba železa a oceli patří mezi energeticky náročné procesy. Šetrným a ekologicky ohleduplným hospodařením s energiemi můžeme vyrábět s větším respektem k životnímu prostředí a aplikovat základní zásady trvale udržitelného rozvoje.

Zlepšení energetické účinnosti snižuje náklady a paralelně také vede ke snižování emisí CO₂. Energetických úspor chceme dosáhnout zaváděním nových výrobních technologií s minimální energetickou a surovinovou náročností. Do hledání energetických úspor chceme zapojit více zaměstnanců společnosti a budovat jejich spoluodpovědnost v oblasti hospodaření s energiemi.

Energetický management

V prvním čtvrtletí roku 2019 u nás proběhl třídení velmi významný recertifikační audit Energy Management System, který provedla firma TÜV NORD Czech, s. r. o. podle normy ČSN EN ISO 50001:2011. Prokázali jsme úspěšné pokračování v nastavené vizi v oblasti hospodaření s energiemi. Audit proběhl úspěšně i u našich dceřiných společností. Externími auditory bylo velmi kladně hodnoceno vzdělávání zaměstnanců, kteří se významně podílejí na hospodaření s energiemi, v oblasti energetického managementu. Součástí systému je vyhledávání oblastí s významnou spotřebou energií, monitoring energetické náročnosti a její optimalizace s využitím systémových nástrojů. ISO 50001 je celosvětovým standardem v oblasti managementu hospodaření s energií, zavedení energetické politiky a zlepšení energetické účinnosti. Standard lze snadno začlenit do existujících systémů managementu kvality, bezpečnosti a životního prostředí ve všech typech organizací.

Klíčové ukazatele výkonnosti

	t/rok 2019	t/rok 2018	t/rok 2017
Produkce tekuté oceli	1 854 594	2 165 470	1 826 183
Produkce surového železa	1 590 812	1 897 537	1 632 237
Celková spotřeba energie na tunu oceli za rok	21,6 GJ/t	21,5 GJ/t	26,2 GJ/t
Emise CO ₂ (na tunu vyrobené oceli)	1,35 t*	1,32 t*	1,39 t*
Emise CO ₂ (v tunách)	2 504 033	2 868 088	2 535 886

*Výpočet emisí CO₂ se vztahuje pouze na rozsah 1 ukazatele GRI G4-EN15.

Emise CO₂ se vypočítávají postupem podle schváleného monitorovacího plánu v souladu s ustanovením zákona č. 383/2012 Sb., o podmínkách obchodování s povolenkami na emise skleníkových plynů, v platném znění.

Výpočet se skládá z výpočtu množství emisí CO₂ ze spálených plynných paliv, rozkladu uhličitánů a uhlíkové bilance ocelárny. Uhlíkovou bilanci je vypočítán rozdíl mezi uhlíkem vstupujícím a vystupujícím. Výsledná hodnota se poté přepočítává na CO₂ přepočítávacím koeficientem 3,664 (koeficient je stanoven na základě stechiometrického přepočtu C na CO₂).

Výpočet je verifikován nezávislým verifikátorem – TÜV NORD Czech, s. r. o.

V případě LIBERTY Ostrava jsou použity pouze přímé emise CO₂.

REALIZOVANÉ PROJEKTY

Nová sušicí pec snižuje spotřebu elektrické energie

Uvedli jsme do provozu novou sušicí pec, která slouží k vysoušení svodidel po mokré chemické předúpravě před ponorem do zinkové lázně. Pec s novým systémem ohřevu vzduchu a cirkulací za 6 milionů korun uspoří elektrickou energii, čímž ušetří neobnovitelné zdroje. Místo původních elektrických panelů je nová pec vybavena elektrickými topnými tyčemi. Požadované teploty pro sušení svodidel a jejich příslušenství před zinkováním dosáhneme už za 11 minut oproti dosavadním 18. Tím podle odhadů uspoříme cca 15 % elektrické energie. Kromě sušicí pece dostala zinkovna také nové mořicí vany,

kde se svodidla noří do roztoku kyseliny chlorovodíkové. Poté se před žárovým zinkováním 15–30 minut vysušují v sušicí peci při teplotě 150 °C.

Nové ekologičtější automobily

V roce 2019 jsme zakoupili 25 nových osobních automobilů Škoda Rapid 1.0 TSI splňujících emisní normu EURO 6. Nahradili jsme jimi vozidla, která většinou splňovala starší emisní normu EURO 3. Nové vozy jsou ekologičtější, bezpečnější a také jsme díky nim ve srovnání s předchozím rokem ušetřili přibližně 2 000 litrů benzínu, což představuje finanční úsporu asi 55 tisíc korun.



Kombinovanou přepravou k ochraně životního prostředí

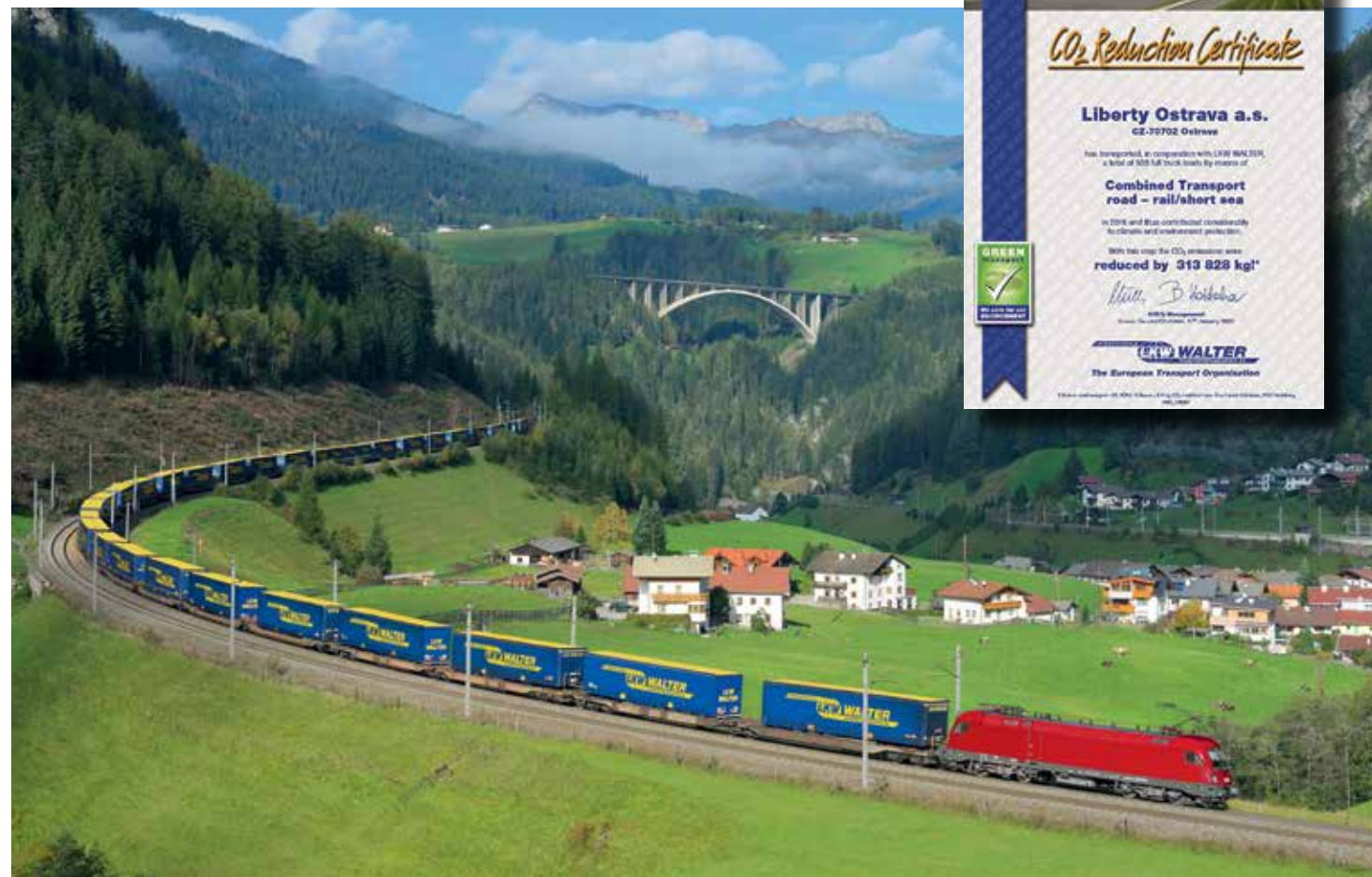
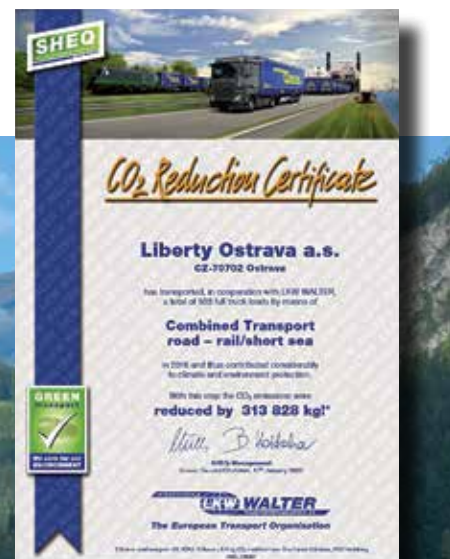
Za rok 2019 jsme ve spolupráci s dopravcem LKW Walter vyexpedovali 523 kamionů prostřednictvím kombinované přepravy. Díky tomu jsme přispěli ke snížení emisí CO₂ vznikajících při silniční dopravě o více než 313 tun.

Pro kombinovanou dopravu zboží zákazníkům využívá naše společnost návěsy, které se dají překládat pomocí jeřábů. Naložení nákladu je tak rychlé a bezpečné. Navíc je možné sledovat stav zásilky od okamžiku jejího převzetí firmou LKW Walter až po její doručení zákazníkovi, a to díky telematickému systému, jímž jsou všechny návěsy vybaveny. Dopravce u nás naloží materiál na kamion a zaveze ho do terminálu v Paskově. Zde se návěs přeloží na vlak. Hlavní trasu do cílové železniční stanice Herne v Německu urazí návěs po železnici. Po příjezdu se návěs z vlaku vyloží, připojí se k tahači a poté se expeduje přímo ke konečnému zákazníkovi.

Kromě kombinované, tzv. intermodální dopravy přepravuje naše společnost zboží k zákazníkům i přímo prostřednictvím kamionové dopravy. S ohledem na rostoucí požadavky zákazníků a vytíženost nákladní dopravy hodlá v kombinovaném způsobu přepravy pokračovat i v příštím roce. Ohleduplně k životnímu prostředí se tak naše huť chová nejen při výrobě oceli, ale také během její dopravy k zákazníkům.

Čistíme komunikace

Za účelem zlepšení ovzduší jsme v roce 2010 věnovali Slezské Ostravě čistící auto, které děti pojmenovaly Mýval. Jeho prostřednictvím provádíme v obci pravidelné čištění komunikací a parkovišť. Na čištění silnic přispíváme také městskému obvodu Radvanice a Bartovice.



Voda pro krajinu

Od roku 2017 se ve spolupráci ČSOP Salamandr staráme o beskydské mokřady Hutě a Jankula, které plní tolik potřebnou funkci „chladiče“ v rozpálené krajině. Díky snesitelné teplotě, vlhku, stojaté vodě a bahně jsou domovem řady ohrožených zvířat i rostlin. V průběhu léta bylo zde i letos provedeno mozaikovitě pokosení, kdy jsou ponechány kvetoucí rostliny jako zdroj potravy pro hmyz. Díky dlouhodobé péči se v lokalitách zlepšuje biodiverzita a objevily se zde chráněné a ohrožené druhy rostlin i živočichů. Ačkoli práce ještě zdaleka není u konce, již nyní mokřad více kvete a objevily se na něm ve větším množství chráněné mečičky střechovité. Kromě toho na mokřadu roste vzácný suchopýr úzkolistý a orchidej prstnatec májový. V minulosti proběhl na mokřadu Hutě entomologický průzkum, který zjistil přítomnost 8 vzácných druhů motýlů (např. perleťovec prostřední, batolec duhový, perleťovec dvanáctitečný, modrásek lesní).

V roce 2019 bylo pečováno také o podmáčenou louku s rašeliništěm v lokalitě Pod Juráškou (1,5 ha) v obci Horní Bečva, která leží v údolí Rožnovské Bečvy. Ve všech lokalitách bylo provedeno sečení a úklid posečené hmoty.



04 Dobrý soused



Dlouhodobě podporujeme rozmanité neziskové a komunitní projekty, které usilují o to, aby se nám v městě i regionu žilo lépe. Setkáváme se se zástupci okolních obcí a měst, nasloucháme také našim zaměstnancům a pomáháme realizovat různé nápady a plány.

PROJEKTY S OBCEMI

Z partnerství se zástupci okolních obcí a měst vzešly projekty, které vám níže představujeme:

Oprava silnice v Ostravě-Bartovicích

V rámci spolupráce se sousedskými obcemi Radvanice a Bartovice jsme podpořili opravu a zlepšení sjezdovosti ulice Bartovická, kterou používáme my nebo naši dopravci k přepravě materiálu na popílkoviště. Opravenou silnici mohou nyní lépe využívat také občané obcí. Kromě toho jsme za účelem zlepšení ovzduší darovali obcím finanční prostředky na zajištění celoročního úklidu 55 km místních komunikací a parkovišť.

Klidová zóna v Šenově

Od roku 2011 spolupracujeme s městem Šenov na rekonstrukci klidové zóny v centru města. V roce 2019 zde byly provedeny terénní práce, vysazeny stromy, keře, trvalky a cibuloviny, které byly doplněny drcenou kůrou a kačírkem. Na zbývajících pozemcích byl založen nový trávník. Klidová zóna je velmi využívána, protože se nachází v těsné blízkosti základní školy, městského úřadu, pošty a domu s pečovatelskou službou.



Zvedací plošina pro ZŠ ve Vratimově

U příležitosti rekonstrukce vratimovské základní školy na Masarykově náměstí jsme podpořili nákup a montáž zvedací plošiny. Před rekonstrukcí bylo nutné nosit 200 porcí jídla pro děti schodištěm ručně. Zvedací plošina zjednodušila manipulaci s termoboxy a celkový komfort.



Defibrilátory pro Havířov

Správa sportovních a rekreačních zařízení Havířov (SSRZ) od nás získala finanční podporu na nákup čtyř defibrilátorů. Tyto přístroje jsou vybaveny českým návodem i hlasovou nápovědou, takže neodkladnou první pomoc při náhlé zástavě srdce zvládnou i lidé bez předchozí zkušenosti. Defibrilátory byly umístěny v lokalitách Letní koupaliště Jindřich, Sportovní hala Slávie, Sportovní hala Žákovská a Městský fotbalový areál.



Foto: Stephen Barnes

Podpora kultury ve Slezské Ostravě

Tradiční květnová akce Den Slezské se uskutečnila v sobotu 25. května na Slezskoostravském hradě. Návštěvníky zde potěšila vystoupení dětí z místních mateřských a základních škol či zájmových kroužků. V odpolední části programu pak zazpívali Janek Ledecký, Dara Rolins a Tereza Mašková. Akci podporujeme od roku 2011 a také díky nám je vstup pro návštěvníky zdarma. Kulturu ve Slezské Ostravě jsme podpořili také příspěvkem pro místní seniory. Náš dar pomohl pokrýt náklady na dvoudenní zájezd na Jižní Moravu a každoroční ples pro seniory z obce, obyvatele DPS a členy Klubu důchodců.



Slavnosti obvodu Ostrava-Jih

V rámci dlouholeté spolupráce jsme finančně podpořili dvoudenní akci Jih žije!!! městského obvodu Ostrava-Jih. Na deset tisíc návštěvníků čekal bohatý program v podobě projížděk na ponících, fit parku, zorbingu, pouťových atrakcí, ale také vystoupení dětí místních škol, na které navázala šňůra koncertů Lucie Bílé, Xindla X a dalších umělců.



PODPORA REGIONU

Vybavení pro ostravské nemocnice

Zdraví našich zaměstnanců je pro nás vždy na prvním místě. Bohužel i přes veškeré snahy mohou člověka potkat životní události, se kterými nepočítal. Fakultní nemocnice Ostrava dělá maximum, aby svým pacientům toto období usnadnila, a proto jsme podpořili nákup sprchovacího lůžka pro Klinikou úrazové chirurgie. Lůžko slouží ke snadnějšímu převozu imobilních pacientů do koupacích místností a následnému sprchování či mytí. Ročně lůžko využije na 500 pacientů nejen z Moravskoslezského kraje.

Ve Fakultní nemocnici jsme podpořili také kliniku hematonekologie. Klinice jsme věnovali tři kusy antidekubitních matrací, které jsou určeny pro pacienty se zhoubnými hematologickými chorobami. Matrace byly zakoupeny z finančního příspěvku grantového programu, do kterého přihlašují projekty naši zaměstnanci.



„Lůžko ulehčí každodenní práci personálu a zpříjemní pocit u zraněných. S tímto lůžkem se totiž může odjet rovnou do koupelny, kde se hygiena provede v soukromí.“

Jiří Havrlant
ředitel Fakultní nemocnice Ostrava



Finanční dar směřoval na konci října také do Městské nemocnice Ostrava, kde posloužil k nákupu pulzních oxymetrů. Tyto přístroje slouží ke sledování funkce srdce a plic. Díky tomu, že se dají snadno přenášet, budou sloužit na dětském a plicním oddělení, na centrálním příjmu s emergency, na neurochirurgii i v centru hyperbarické medicíny.

„Pulzní oxymetr je jeden ze základních nástrojů pro monitoraci vitálních funkcí, tedy funkce srdce a plic. Výhodou je neinvazivnost, jednoduchost, kontinuita a rychlost detekce případných změn. Přístroje jsou přenosné, použitelné okamžitě.“

Petr Uhlig
ředitel nemocnice



Vybavení a školení pro Charitu

Dlouhodobě podporujeme ostravskou Charitu, která ve městě i regionu provozuje celou řadu potřebných služeb. Pro Hospic sv. Lukáše, který pečuje o nemocné v závěru života a ročně jej využije přes 350 klientů, jsme zakoupili nový koncentrátor kyslíku. Spolufinancovali jsme certifikované vzdělávání zdravotních sester hospicových služeb, které pracují v Hospici sv. Lukáše a v Charitním středisku sv. Kryštofa – mobilním hospici a ošetrovatelské službě.

Ostrava žije první pomocí

V neděli 12. května si mohla ostravská veřejnost vyzkoušet první pomoc na vlastní kůži. Opět jsme podpořili událost Ostrava žije první pomocí (dříve Hrad žije první pomocí),

kteřá je největší akcí zaměřenou na poskytování první pomoci v Moravskoslezském kraji. Členové místního oblastního spolku Českého červeného kříže připravili v ostravském Trojhalí několik zážitkových tras, a workshopů. To vše doplňoval doprovodný program v režii složek Integrovaného záchranného systému (IZS) a Záchranného týmu. K vidění byly všechny složky Integrovaného záchranného systému, jejich technika, vybavení, a to včetně předvedení a ukázek vzájemné spolupráce u hromadného zásahu. Souběžně se zážitkovými trasami proběhla tradiční soutěž 12 týmů nezdravotnických složek IZS v poskytování první pomoci na deseti stanovištích s reálnými náměty – od tonoucího v podzemní nádrži až po autohavárii s převráceným vozidlem.



Colours of Ostrava, Meltingpot a Festival v ulicích

Colours of Ostrava je multižánrový hudební festival každoročně pořádaný od roku 2002 v Ostravě. Od roku 2012 se festival koná v průmyslovém areálu národní kulturní památky Dolní oblast Vítkovice nedaleko centra Ostravy. Je nám ctí podporovat to největší a nejlepší, co může Ostrava z hlediska kultury nabídnout, a proto jsme již mnoho let jedním z generálních partnerů akce. Na osmnáctém ročníku festivalu na 24 venkovních i krytých scénách účinkovalo přes 130 kapel z 31 zemí světa.

Součástí festivalu Colours je od roku 2016 také mezinárodní multižánrové diskusní fórum Meltingpot, které zve k přednáškám a debatám zajímavé osobnosti z celého světa.

Na celkem 10 scénách se v roce 2019 setkal doposud největší počet řečníků i diváků – těch přišlo přes 30 000. Program fóra se přes širokou škálu témat nesl v duchu Leonarda da Vinci, v duchu jednoty věd a umění.

V roce 2011 jsme stáli společně s organizátory Colours u zrodu dalšího festivalu. Šlo o Festival v ulicích, který se původně konal jako doprovodná akce v průběhu Colours, ale na rozdíl od nich byl zcela zdarma a zaplnil centrum



Ostravy. Z „vedlejší“ akce se během několika let stala samostatná oblíbená událost, která coby tečka za školním rokem probíhá na přelomu června a července a nabízí přibližně 30 tisícům návštěvníků koncerty českých i zahraničních muzikantů, pouliční divadla, tanečníky, ale také workshopy a program pro děti. I tento festival patří do našeho portfolia kulturních akcí, které s chutí podporujeme.

Tanec pro život

Již podesáté byl součástí Festivalu v ulicích a Colours of Ostrava náš charitativní projekt Tanec pro život. Do tanečního stanu k nám zavítalo 4 583 festivalových návštěvníků, kteří investovali svůj taneční um a my jej převedli na peníze. Celkem se jim podařilo vytancovat přes 270 tisíc korun, my jsme tuto částku navýšili na rovných 300 000 korun a poslali ji dvěma neziskovým organizacím z Moravskoslezského kraje. Polovinu získala Armáda spásy na provoz ostravské ordinace pro chudé. Za získané peníze bude poskytovat odbornou lékařskou péči každému, kdo ji potřebuje. Zdravotní péči doplní preventivní programy, vzdělávání a osvěta zdravotníků s cílem zlepšit péči o lidi bez domova. Druhou polovinu vytančeného obnosu získal Český svaz ochránců přírody Salamandr, který dlouhodobě obnovuje mokřady v povodí řek Ostravice a Morávky. Péči o mokřady se zachová přirozená a potřebná zásobárna vody v krajině a místo pro ohrožené druhy rostlin.

Desátý ročník Tance pro život ztraktivnila osobní účast a angažovanost populárních kapel Poetika a Světlo. Mezi novinky patřil také tanec v bollywoodském či havajském stylu. Počet tanečníků svědčí o tom, že se Tanec pro život



stal už tradiční a vyhledávanou součástí ostravských festivalů. Od roku 2010, kdy je Tanec pro život součástí Colours a Festivalu v ulicích, už si v našem tanečním stanu zatančilo skoro 50 tisíc návštěvníků. Pro 32 organizací v Moravskoslezském kraji vytancovali celkem 3,9 milionu korun.



Aktivity Armády spásy podporujeme v Ostravě již druhým rokem.

Kromě Tance pro život se tým našich zaměstnanců v září připojil k oslavám stého výročí Armády spásy v Česku a na akci Polévka je grunt uvařil Slovenskou sváteční zelňačku. Polévka klientům Armády spásy moc chutnala, obsah hrnce zmizel během několika málo minut.





Letní shakespearovské slavnosti Ostrava

21 představení, 6 titulů a 3 premiéry viděli diváci na Slezskostravském hradě. Nové ostravské nastudování komedie Zkrocení zlé ženy odstartovalo již dvanáctý ročník oblíbeného divadelního festivalu Letní shakespearovské slavnosti Ostrava. V nové inscenaci se pod vedením režiséra Vojtěcha Štěpánka představila řada známých herců nejen z ostravských divadel. Další premiérou byla Zimní pohádka, kterou nastudovala pražská produkce. Shakespearovské slavnosti v Ostravě podporujeme od samotného začátku a jsme rádi, že se těší velkému zájmu diváků. Většina představení bývá vyprodaná už několik týdnů před jejich uvedením.

Gospelová škola pro veřejnost

Víkendová „Gospelškola“ se v Ostravě konala již pošesté a znovu umožnila zájemcům zdokonalit se ve zpěvu, angličtině, vystupování na veřejnosti a prohloubila mezigenerační spolupráci. Zúčastnilo jí rekordních 100 osob, přičemž mnozí neměli se zpěvem či angličtinou žádnou předchozí

zkušenost. Benefiční koncert, který byl výsledkem akce, přinesl místní neziskové organizaci Anulika 13 617 korun. Peníze budou použity na projekt To jsme my, ve kterém mladí lidé s hendikepem pomáhají svým vrstevníkům v podobné situaci. Akce proběhla pod záštitou náměstka primátora Ostravy Zbyňka Pražáka.



Podpora včelařů

Již po několikáté jsme podpořili neziskovou organizaci v Ostravě-Radvanicích a Bartovicích, která se zabývá rozvojem včelaření a jejíž 35 členů vlastní 189 včelstev. Náš dar pomohl pokrýt nákup včelích matek ke zlepšení genofondu, léčiva pro včely a obnovu pracovních pomůcek. Včelaři díky podpoře také pořádali přednášky pro školy a pro veřejnost o nezastupitelném významu včel.



PODPORA KOMUNITY PROSTŘEDNICTVÍM ZAMĚSTNANCŮ

Zaměstnanecké ZAME granty

Každý náš zaměstnanec, který ve svém volném čase dlouhodobě pomáhá v neziskovém sektoru, může požádat o ZAME grant pro „svou“ organizaci až do výše třiceti tisíc korun.

V roce 2019 jsme ze všech žádostí vybrali 42 projektů, které jsme podpořili částkou 631 tisíc korun.

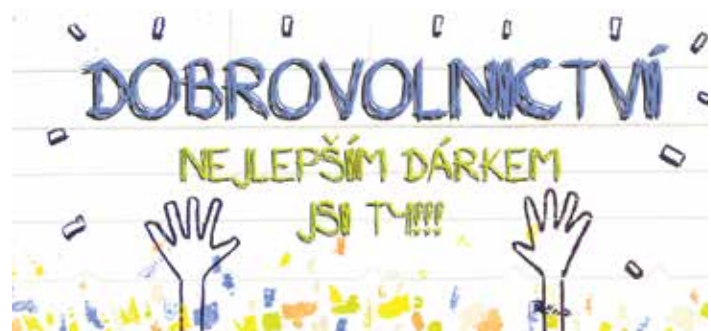
Mezi obdarované patřili například Turistický oddíl mládeže z Ostravy-Krásného pole, Horolezecký klub Gymnázia v Orlové nebo školní knihovna ZŠ Ostrava-Mariánské Hory. Finance putovaly také Sboru dobrovolných hasičů v Ostravě-Kunčičkách na nákup nového hasičského vybavení, Sociálním službám Karviná, které ze získaných peněz pořídí přenosný sprchovací set pro imobilní občany, nebo spolku Colliery SRDCEM na pořízení veslařského trenažeru pro hendikepované i pro zpestření výuky tělesné výchovy školáků.

Za 10 let existence ZAME grantů huť podpořila celkem 523 projektů v regionu. Rozdělila mezi ně téměř 7 milionů korun, které pomohly více než 70 000 obyvatelům Moravskoslezského kraje.

„Po mnoha letech se nám podařilo sestavit oddíl mladých hasičů, které ale bylo nutno vybavit prostředky k výcviku a dalším činnostem. Finanční pomoc nás proto upřímně potěšila.“

Zdeněk Chrobák
starosta Sboru dobrovolných hasičů Kunčičky





Dobrovolnictví

Firemní dobrovolnictví je dnes již běžnou součástí strategie společenské odpovědnosti, protože přináší užitek všem zapojeným stranám. Firma poskytne práci, čas a znalosti zaměstnanců. Ti si vyberou nebo sami navrhnou, komu pomohou. Na oplátku si rozšíří obzory, naruší svou pracovní rutinu a získají osobní zkušenost s veřejně prospěšným prostředím, což rozvíjí osobní hodnoty a také pozitivní vztah k zaměstnavateli.

Záleží nám na komunitě a regionu, ve kterém podnikáme, a proto jsme byli v roce 2008 jednou z prvních firem na Ostravsku, která svým zaměstnancům nabídla možnost vyměnit běžnou pracovní směnu za pomoc v neziskové organizaci. Od té doby své odborníky pravidelně „půjčujeme“ těm, kdo to potřebují.

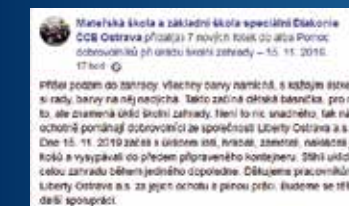
Firemní dobrovolnictví je dnes již běžnou součástí strategie společenské odpovědnosti, protože přináší užitek všem zapojeným stranám.



V roce 2019 jsme pomohli patnácti veřejně prospěšným organizacím:

- Charita sv. Alexandra z Ostravy-Kunčiček
- Společnost Pavučina z Ostravy-Kunčiček
- Spolek Tábor A je to z Ostravy
- Centrum pro rodinu a sociální péči z Ostravy-Vítkovic
- Společnost pro ranou péči z Ostravy-Zábřehu
- Spolek Halali z obce Vysoká-Pitárné
- Společnost Kola pro Afriku z Ostravy-Koblova
- Charita Frýdek-Místek
- Společnost Dlaň životu ze Slezské Ostravy
- Prádelna PRAPOS z Ostravy-Výškovic
- Sdružení Klíček, pobočka Ostrava
- MŠ a ZŠ speciální Diakonie ČCE z Ostravy-Vítkovic
- Společnost Trendum z Ostravy-Radvanic
- Domov pro seniory Korýtko z Ostravy-Zábřehu
- Základní škola a Mateřská škola Řepiště

Do aktivity se zapojilo 75 zaměstnanců. Uklízeli zahrady, čistili okapy, štípali a skládali dříví, malovali, opravovali nebo dělali společnost seniorům i duševně nemocným. Celkem odpracovali 562 a půl hodiny, což představuje finanční hodnotu přibližně 175 tisíc korun. Přibližně polovina jich pomáhala v organizacích, se kterými v roli dobrovolníků spolupracují dlouhodobě a sami je do firemního dobrovolnictví přihlásili. Někteří zaměstnanci využili tuto příležitost jako formu team-buildingu. Spolupráce mezi zaměstnanci se zlepšuje, když si lidé navzájem více věří. A týmové dobrovolnictví je způsobem, jak posílit vzájemnou důvěru. Ke změnám dochází tehdy, když se setkávají lidé z různých prostředí a generací na lidské úrovni, kterou v kancelářích nenajdeme.



Dobrý anděl má za cíl pravidelnými příspěvky v řádu několika tisíc korun pomáhat rodinám s dětmi, které se vlivem vážné nemoci dostaly do těžké situace. Pokud rodinu zasáhne závažné onemocnění, objeví se dlouhodobé finanční výdaje spojené s nemocí a zároveň to zpravidla znamená přerušení zaměstnání jednoho z rodičů. Tím se sníží rodinný rozpočet a nůžky v příjmech a výdajích se otevírají. Od roku 2017 jsme prostřednictvím nadace pomohli dvěma rodinám v Ostravě celkovou částkou 196 710 korun. S oběma rodinami se záložníci také osobně setkali.



The certificate is titled "CERTIFIKÁT DOBRÉHO ANDĚLA" in large red letters. It is issued to "Liberty Ostrava a.s." as the "Dobrym andělem" (Good Angel) starting from 28.12.2017. The text expresses gratitude for the support provided to families in difficult situations. It is signed by Petr Sýkora, co-founder of the "Dobrý anděl" foundation, dated 25.03.2020. The certificate includes the "Dobrý anděl" logo, a heart with the number 2, and the website "DOBRY ANDEL.CZ".

CERTIFIKÁT DOBRÉHO ANDĚLA

Liberty Ostrava a.s.

Dobrym andělem od 28.12.2017

Děkujeme jménem všech rodin, které se ocitly v těžké životní situaci vlivem vážného onemocnění.

Děkujeme!

Petr Sýkora
Spoluzakladatel nadace Dobrý anděl
V Praze 25.03.2020

DOBRY ANDEL.CZ

Tento certifikát se vydává u příležitosti 2. andělských narozenin. Andělské číslo: 21076121

Díky aktivním záložníkům jsme Dobrymi anděly

Aktivní zálohy Armády České republiky jsou kombinací civilního a vojenského povolání. S devíti členy aktivních záloh patříme k největším zaměstnavatelům těchto složek. Umožňujeme jim účast na povinných i dobrovolných cvičeních, za což nám vojenský správní úřad vyplácí náhrady. Tyto peníze jsme si nechtěli nechat pro sebe, a proto jsme nechali naše záložníky vybrat dobročinný projekt, který na Ostravsku podpoříme. A tak jsme se na konci roku 2017 stali Dobrymi anděly.

Dobrého anděla jsme vybrali proto, že armádu můžeme chápat jako anděla, který chrání náš stát. I my na huti se v oblasti bezpečnosti vzájemně chráníme a pomáháme si. Díky Dobrému andělovi společně pomůžeme tam, kde osud nebyl tolik milosrdný.

Jaroslav Holík
Praporčík AZ pplk Josefa Otiska u KVV Ostrava
předák expedice válcoven

„Zdravotní stav Filípka je neměnný. Jsem moc vděčná, že i přes obtížnou životní situaci a postižení mohu svým dětem dopřát hezčí dětství a dospívání. Z příspěvku jsme mohli zakoupit pomůcky, které přispívají k rozvoji syna a jeho začlenění do běžného života i přes jeho handicap. Kromě toho zbylo i na zpestření jejich mimoškolních aktivit, uhradili jsme plavání, školu v přírodě a podobné činnosti. Moc děkujeme.“

maminka Filípka

Tříkrálová sbírka

V období 1. – 14. 1. 2019 vyšli do ulic Ostravy a přilehlých obcí koledníci Tříkrálové sbírky se zapečetěnými pokladničkami. I tentokrát jsme koledníky pozvali na naši huť, kde se setkali s vedením společnosti i zaměstnanci. Příspěvky z ostravské oblasti podpoří aktivity provozované Charitou Ostrava a Charitou sv. Alexandra a určené pro lidi v nouzi. Mezi tyto aktivity patří podpora lidí v závěru života, lidí bez domova, osob se zdravotním postižením a také maminek s dětmi v tísní.



Český den proti rakovině

Český den proti rakovině je nejstarší sbírkou v ČR, která se pravidelně koná již od roku 1996. Jejím cílem je přinést veřejnosti informace o prevenci rakoviny a za nabízené symbolické kvítky měsíčku lékařského získat prostředky na nádorovou prevenci, zlepšení kvality života onkologických pacientů, podporu onkologické výuky, výzkumu a vybavení onkologických center. Naše huť se do akce pravidelně zapojuje a umožňuje sbírku přímo v areálu. V roce 2019 si zaměstnanci koupili 432 kytiček a podpořili sbírku celkovou částkou 13 819 korun.



„Vážnými poruchami krve tvorby ročně onemocní stovky lidí. V Českém národním registru dárců kostní dřeně ale není dostatek potenciálních dárců a pro každého čtvrtého pacienta se vhodný dárců kostní dřeně nenajde. Jsme proto vděční za každého nového potenciálního dárce.“

Dagmar Knýblová
předsedkyně neziskové organizace Alma Mater

Šance pro život

U příležitosti naší tradiční akce Týden zdraví se podařilo vytvořit unikátní průsečík mezi zaměstnanci, pohybovou aktivitou a pomocí dobré věci. Jeden z našich zaměstnanců přihlásil do ZAME grantů 2019 projekt Colliery srdcem. Grant měl pomoci pokrýt náklady na veslovací trenažér, který v rámci rozmanitých fitness programů využijí atleti do 13 let, osoby s hendikepem a také senioři nad 60 let. Nápad se nám líbil a podpořili jsme nákup trenažéru. Pro Týden zdraví jsme si jej pak od Colliery zapůjčili a nabídli ho zaměstnancům jako zajímavou pohybovou aktivitu. Abychom veslování ještě více atraktivněli, slíbili jsme, že za každých 100 odveslovaných metrů pošleme 5 korun neziskové organizaci Alma Mater na projekt Šance pro život. Cílem tohoto projektu je zvýšit povědomí o vážných poruchách krve tvorby a získat nové dárců kostní dřeně. Zaměstnanci na trenažéru odveslovali téměř 200 kilometrů, což představovalo hodnotu 10 tisíc korun. Zdvojnásobili jsme ji a organizaci Alma Mater předali 20 tisíc korun. Během akce se navíc do registru dárců kostní dřeně zapsalo 20 našich zaměstnanců.



Vánoční trhy pomáhají chráněným dílnám

Už po jedenácté jsme v našich prostorách uspořádali trhy chráněných dílen. Své výrobky zde prodávalo 11 neziskových organizací z Ostravy a okolí, a zaměstnanci si tak mohli koupit například vánoční ozdoby a přání, keramiku, porcelán i ručně malované sklo a koupí přispět na pomoc potřebným. Neziskové organizace, mezi nimiž nechyběly například Charita sv. Alexandra, PRAPOS, Naděje pro všechny nebo Slezská diakonie, si prodejem výrobků v hutí vydělaly 90 140 korun. Peníze, které organizace prodejem získaly, investují do dalšího rozvoje své činnosti.

„Chráněné dílny podporujeme dlouhodobě. Většinu organizací, které se našich trhů účastní, už proto naši zaměstnanci znají a těší se na jejich výrobky.“

Monika Pěnčíková
vedoucí sociálních služeb v LIBERTY Ostrava.





05

Vzdělání pro budoucnost

Technika znamená budoucnost.

Stejně jako ostatní zaměstnavatelé i my hledáme schopné inženýry, konstruktéry a odborníky vzdělané v technických oborech.

Na trhu je jich nedostatek, a proto se snažíme zájem o techniku vzbudit na všech úrovních vzdělávání.

Naším cílem je změnit pohled na studium technických oborů.

Vyprovokovat už u dětí v mateřských školách, žáků základních škol a studentů SŠ zájem o techniku a zbavit je zbytečných obav. Umožnit vysokoškolákům prohlubovat teorii skutečnou praxí a získávat nové vědomosti v reálu naší společnosti.

Ukázat, že technika může být zábavná a poučná a má perspektivu.

ZAME GRANTY SOUČÁSTÍ TECHNICKÉHO VZDĚLÁVÁNÍ

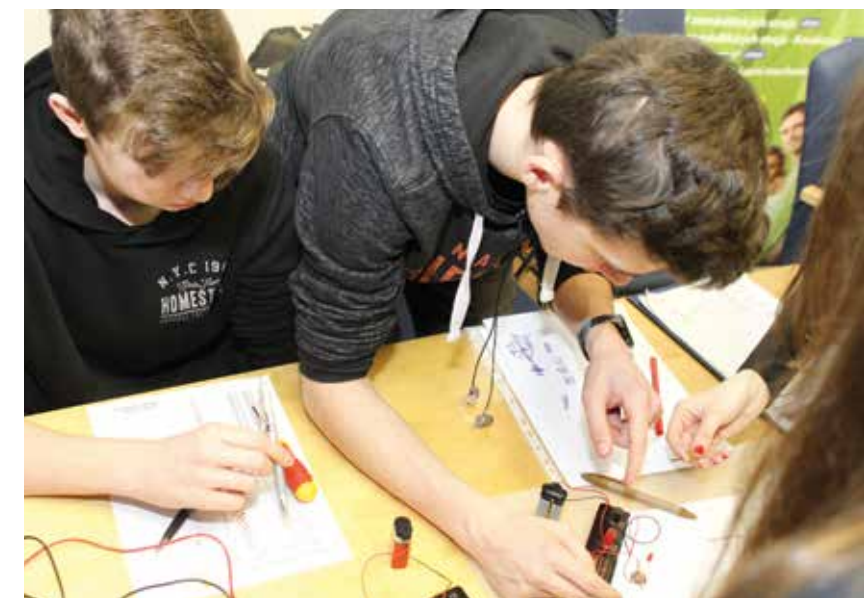
Do kontaktu s nejmladšími přicházíme již v mateřských školách, a to prostřednictvím projektu zaměstnaneckých grantů. V minulém roce jsme například podpořili projekt našeho zaměstnance Petra Sikory, který je spoluzakladatelem a dlouhodobým spolupracovníkem mateřské školy Paprsek. Tato škola se zaměřuje na vzdělávací aktivity a péči o děti se zdravotním postižením a z toho vyplývající speciálně vzdělávací potřeby. S ohledem na to, že škola pracuje většinou s chlapci, zareagovala na konkrétní potřeby této skupiny a zaměřila se na rozvoj technického a řemeslného vzdělávání. Požádala nás o příspěvek na zakoupení dílenských pomůcek a nástrojů, který jsme schválili a podpořili tím vznik polytechnického koutku pro děti. Tento oblíbený koutek nyní slouží dětem z mateřské školy a zároveň dalším dětským kroužkům a institucím v okolí.

Dalšímu ze zaměstnanců jsme v rámci ZAME grantů pomohli s projektem pořízení polytechnických konstrukčních stavebnic pro mateřskou školu Čtyřlístek. Stavebnice zde slouží k rozvoji technických dovedností dětí a pomáhají prohloubit spolupráci mezi dětmi a jejich rodiči.



ŘEMESLO MÁ ZLATÉ DNO

V Kulturním domě K-TRIO proběhl na konci ledna už jedenáctý ročník akce Řemeslo má zlaté dno. Přes 400 žáků osmých a devátých tříd z 36 základních škol si formou soutěže prověřilo své znalosti z různých oborů. Zábavnou a soutěžní formou si tak udělali představu o tom, na co mají talent a co by je bavilo dál studovat na středních školách. I prostřednictvím tohoto projektu podporujeme technické vzdělávání v našem regionu.



Podporujeme
technické vzdělávání
v našem regionu.

ŽIVÁ KNIHOVNA POVOLÁNÍ

Ani letos v září jsme nechyběli na již osmém ročníku Živé knihovny povolání, kde jsme spojili své síly s Vítkovickou střední školou a více než 700 žákům představili pozici strojního mechanika. Cílem této akce je během krátkých prezentací představit poutavou formou pracovní pozice, o něž je mezi zaměstnavateli velký zájem, a současně nabídnout žákům možnosti studia daného oboru na konkrétní střední škole. Po prezentacích měli žáci možnost zeptat se na cokoliv, co je zajímalo, a také mohli navštívit naši interaktivní expozici o výrobě oceli, která je součástí Velkého Světa Techniky.



VELKÝ SVĚT TECHNIKY

Populárně naučné centrum Velký Svět Techniky, jehož tvůrcem je známý architekt Josef Pleskot, bylo otevřeno v Dolní oblasti Vítkovice v září 2014. Kromě čtyř stálých interaktivních expozic (Dětský svět, Svět vědy a objevů, Svět civilizace a Svět přírody), ve kterých děti i dospělí naleznou stovky zábavných a poučných atrakcí, nabízí centrum návštěvníkům také dočasné tematické výstavy a expozice partnerů. Od roku 2015 patříme mezi partnery také my. Díky tomu je veřejnosti k dispozici naše interaktivní výstava Ocel všude kolem nás, jejímž prostřednictvím hravou formou vysvětlujeme postup výroby oceli. O oblíbenosti Velkého Světa Techniky svědčí jeho vysoká návštěvnost. Průměrně jej za rok navštíví 500 tisíc návštěvníků.



Velký Svět Techniky za rok průměrně navštíví 500 tisíc návštěvníků.

KDO ZNÁ A UMÍ, TEN SI PÍSKÁ

Příležitost vyzkoušet si praktické dovednosti truhláře, sádrokartonáře, elektrikáře a dalších technických profesí dostali v listopadu žáci 20 základních škol. Projekt Kdo zná a umí, ten si píská připravila naše společnost ve spolupráci s Kulturním domem K-TRIO v Ostravě-Hrabůvce. Jeho cílem bylo podpořit zájem o technické vzdělávání u žáků osmých tříd hravou a soutěživou formou. Na zástupce základních škol čekaly různé praktické, časově limitované úkoly, které musí umět řešit elektrikáři, obráběči, truhláři, sádrokartonáři a další řemeslníci. Každý z deseti prezentovaných oborů se tak žákům představil praktickou ukázkou konkrétní kompetence v rámci soutěžní disciplíny. Jednotlivé úkoly pro soutěžící připravili studenti odborných středních škol, mezi něž patřila SŠ elektrotechnická Ostrava, Vítkovická střední průmyslová škola a Střední škola stavební a dřevozpracující Ostrava.



PRAXE PRO VÍCE NEŽ STO UČŇŮ

Také v roce 2019 jsme se postarali o odbornou praxi a technické vzdělávání v reálném pracovním prostředí pro učně z několika škol na Ostravsku. Oproti předchozímu roku se podpora oborů strojník mechanik a elektrikář rozšířila ještě o další obory, jako jsou například obráběč kovů, mechanik elektrotechnik či mechanik seřizovač. O kombinaci teoretické výuky a praxe pod vedením zkušených pracovníků je zájem, což dokazuje více než stovka přihlášených pro školní rok 2019/2020.

Regionální pilotní projekt odborné přípravy učňů s prvky duálního vzdělávání, který jsme ve spolupráci s Moravskoslezským krajem a Svazem průmyslu a dopravy ČR zahájili před začátkem školního roku 2018/2019, má za cíl naplno podpořit vzdělávání propojené s praxí a pomoci v přípravě nové generace kvalifikovaných pracovníků, kterých je v posledních letech nedostatek po celé zemi.



„Záleží nám na tom, aby na Ostravsku vyrůstala další generace odborníků na výrobu oceli. Učni u nás pracují pod vedením těch nejlepších expertů, aby dobře poznali pracovní prostředí a seznámili se s firemní kulturou.“

Veronika Muroňová
ředitelka pro personalistiku

CHEMIE NA HRADĚ

V červu zorganizovala Fakulta metalurgie a materiálového inženýrství Vysoké školy báňské TUO 13. ročník akce Chemie na Slezskostravském hradě. Odborným a organizačním garantem byla Česká společnost chemická – Ostrava. Hlavním cílem akce bylo představit studentům a žákům základních a středních škol chemii, matematiku a fyziku a další technické a přírodovědné obory zábavnou a poutavou formou a vzbudit v mladých lidech zájem o tato vědní zaměření, která jsou nedílnou součástí každodenního života. Hlavní atrakcí bylo na 30 stánků tvořících tzv. chemický jarmark a rozmístěných v celém areálu hradu, u nichž mohli návštěvníci zhlédnout nebo si i sami vyzkoušet zajímavé a velmi atraktivní experimenty. Současně byla pro děti a dospělé z řad návštěvníků organizována řada chemických a přírodovědných her a soutěží, matematické hry, a to vše o drobné ceny. Vstup na akci byl také díky našemu příspěvku pro návštěvníky zdarma.



VELETRH KARIÉRA PLUS

Veletrh Kariéra PLUS pořádala Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava již podvanácté a my byli opět jeho součástí. Náš stánek přitahoval především studenty pátých ročníků technických oborů, jako je metalurgie, strojírenství, bezpečnostní inženýrství, elektrotechnika a další. Studenti se zajímali o možnosti uplatnění v naší společnosti, brigády, stáže, ale také o spolupráci při psaní diplomových nebo bakalářských prací. Naši zástupci je informovali o aktuálních volných pracovních pozicích, představili nabídku stáží a také Trainee program, v rámci kterého mohou noví zaměstnanci projít řadou pracovišť, seznámit se důkladněji s jednotlivými provozy a získat důležité dovednosti pro další rozvoj své kariéry.

FESTIVAL BEZPEČNOSTI

V rámci sdílení nových nápadů a praktik v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jsme se rozhodli demonstrovat používání virtuální reality v naší společnosti na Festivalu bezpečnosti, jehož třetí ročník pořádal Bezpečnostně technologický klastř (BTK) v areálu Vysoké školy báňské. Vytvořili jsme virtuální dvojče našich výrobních hal a do nich jsme umístili bezpečnostní závady tak, abychom vyzkoušeli uživatele systému, jak umí tyto problémy řešit. Věříme, že tyto nové technologie dokážou pomáhat zvyšovat bezpečnostní gramotnost a předcházet tak pracovním úrazům, ale zároveň jsou atraktivní i pro laickou veřejnost. Podle vyjádření BTK letošní ročník představil bezpečnost jako perspektivní obor kombinující sofistikované technologie využívající nejnovější poznatky vědy a výzkumu s aktivitami až adrenalinového charakteru a zdůraznil potřebnost technických disciplín jako impuls pro jejich studium. Proto byl pro děti i mládež svým programem tak lákavý, neboť nenabízel jen poučení, ale také zábavu a dobrodružství.



TRAINEE PROGRAM

Mladé techniky se snažíme zaujmout také našim Trainee programem, jehož cílem je výchova mladých zaměstnanců s vysoce odborným nebo manažerským potenciálem. Tento program je určený především absolventům středních a vysokých škol a jeho délka je obvykle jeden až dva roky podle náročnosti pozice, pro kterou se absolvent připravuje. Během této doby se snažíme využít inovativního myšlení čerstvých absolventů a zároveň podporujeme jejich osobní a profesní rozvoj. Absolventi mají možnost „rotovat“ na různých pracovištích u nás i v zahraničí a mohou tak během relativně krátké doby projevit své profesní zaměření.

Trainee program je určený především absolventům středních a vysokých škol.



A large, dark, cylindrical industrial tank is mounted on a train car. The tank has a weathered, metallic surface with some rust and discoloration. It is positioned on a set of tracks, and other train cars are visible in the background. The sky is blue with some white clouds. The overall scene is industrial and suggests a heavy-duty transport or manufacturing environment.

06

Náš přínos
pro společnost

Jsme dynamicky se rozvíjející společnost, která významnou měrou přispívá k zaměstnanosti a prosperitě v ostravském regionu.

Kromě ekonomického přínosu pro zemi i místo, kde působíme, nám záleží na tom, aby naše činnost byla udržitelná, a abychom byli ve vztahu k laické i odborné veřejnosti vždy otevření a transparentní.

Pravidelně se setkáváme se zástupci okolních obcí a městských částí, se s členy Vlády a Parlamentu České republiky, odbornými pracovníky ministerstev i zástupci dalších státních a jiných organizací. Aktivně komunikujeme také na evropské úrovni. V roce 2019 jsme pro zájemce zorganizovali 38 exkurzí.

Transparentnost a otevřenost jsou základními principy naší komunikace.

S našimi zaměstnanci jsme v kontaktu prostřednictvím osobních setkání, vnitropodnikového intranetu, newsletterů, časopisu, elektronických kiosků, nástěnek a informačních TV panelů.

V rámci podnikového intranetu jsme zřídili sekci Ptejte se ředitelů, která nahradila původní telefonní linku Volejte generálnímu řediteli. Zatímco na intranetu padlo 60 dotazů, telefonický dotaz v roce 2019 nepřišel žádný.

Pro podněty z oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví byla zřízena linka BOZP. Stakeholderům je k dispozici Zelená linka 800 100 648.


Mezi komunikační kanály LIBERTY Ostrava patří: webové stránky: www.libertyostrava.cz

sociální sítě:

 www.facebook.com/LibertyOstrava

 www.twitter.com/LibertyOstrava

 www.linkedin.com/company/liberty-ostrava

 www.instagram.com/liberty.ostrava



Jsmo členem asociací orientovaných na průmysl: Svaz průmyslu a dopravy České republiky, odvětvová asociace Ocelářská unie, Společnost Ocelové pásy, Česká koksárenská společnost, Česká společnost pro manipulaci s materiálem a logistiku, Česká asociace ocelových konstrukcí, Český plynárenský svaz. V regionu se zapojujeme v rámci Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, Krajské hospodářské komory MS kraje nebo Asociace kolektivního vyjednávání, Unie podnikových právníků, Českého institutu interních auditorů nebo v Klubu zaměstnavatelů.

Klíčové ukazatele výkonnosti

	2016	2017	2018	2019
Počet dotazů Ptejte se ředitelů	88	99	84	60
Počet dotazů na linku BOZP	4	3	0	3
Počet dotazů na Zelené linky	30	13	13	24
Proškolení zaměstnanci – Antikorupční směrnice	302	111	86	325
Proškolení zaměstnanci – Kodex společnosti	231	4 118	1 232	568
Proškolení zaměstnanci – Dodržování lidských práv	182	1 603	558	283

System řízení naší společnosti znázorňuje následující schéma:

VALNÁ HROMADA

nejvyšší orgán společnosti, mimo jiné rozhoduje o schválení účetních závěrek, změně stanov, určuje auditora, jmenuje a odvolává členy výboru pro audit, volí a odvolává členy představenstva a dozorčí rady;

DOZORČÍ RADA

kontrolní orgán společnosti, dohlíží na výkon působnosti představenstva a činnost společnosti;

PŘEDSTAVENSTVO

statutární orgán společnosti, kterému přísluší obchodní vedení společnosti, členové představenstva zastupují společnost ve všech věcech;

GENERÁLNÍ ŘEDITEL A VRCHOLOVÝ MANAGEMENT

Dodatečné informace o organizační struktuře naleznete v aktuální Výroční zprávě a na webových stránkách společnosti.

MEZINÁRODNÍ CERTIFIKACE

Kvalita výrobků a služeb, ochrana životního prostředí, hospodaření s energiemi, bezpečnost a ochrana zdraví zaměstnanců a prevence závažných havárií patří k nejvyšším prioritám společnosti.

Jako nedílnou součást systému řízení jsme zavedli a certifikovali systém integrovaného řízení dle EN ISO 9001, EN ISO 14001, EN ISO 45001, EN ISO 50001 a dle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií.



O této zprávě

Zpráva o udržitelnosti vychází každoročně od roku 2008 a vždy reflektuje jeden kalendářní rok. Přechozí zpráva se vztahuje k roku 2018.

Zpráva o udržitelnosti 2019 přináší přehled aktivit, které proběhly v roce 2019, popisuje přínosy a dopady působení LIBERTY Ostrava a dceřiných společností v oblasti udržitelného rozvoje a předkládá nástin aktivit, které očekáváme pro rok 2020.

Data uvedená v této zprávě jsou shromážděna jednotlivými útvary při použití parametrů Klíčových ukazatelů výkonnosti vztahujících se k roku 2019.

DCEŘINÉ SPOLEČNOSTI LIBERTY OSTRAVA

Mezi společnostmi, kde má LIBERTY Ostrava rozhodující vlastnický podíl, patří:

Liberty Engineering Products Ostrava, s. r. o., je výrobně-opravárenským závodem a sdružuje strojírenskou a slévárenskou výrobu. Základní sortiment strojírenských výrobků tvoří výroba strojních dílů a zařízení, ocelových konstrukcí a výroba železničního dvojkolí. V oblasti slévárenství je závod zaměřen na výrobu odlitků z oceli a litiny.

Liberty Distribution Ostrava, s. r. o., je distribuční a servisní společností pro Českou republiku. Zabývá se výrobou a dělením plochých a dlouhých výrobků. Nabízí konečným spotřebitelům široký sortiment hutního materiálu společně s požadovaným rozsahem služeb, množstvím a rychlostí dodávek.

Liberty Technotron, s. r. o., se zabývá výrobou jader magnetických obvodů, která se používají ve strojírenství, elektro-technickém, hutním průmyslu a rovněž ve zdravotnictví.

ROZSAH ZPRÁVY

Pro účely Zprávy o udržitelnosti za rok 2019 jsou použita data zahrnující primárně společnost Liberty Ostrava, a. s. a v dílčích ukazatelích i dceřiné společnosti.



Vážení čtenáři, velice si vážíme času, který jste věnovali přečtení této zprávy.
Budeme rádi, když nám k aktivitám uvedeným v této zprávě přispějete svými tipy či postřehy.
Napište nám na: cr.ostrava@libertysteelgroup.com. Děkujeme!
Další informace o historii huti najdete na: www.novahut.cz

Liberty Ostrava, a. s.
Vratimovská 689
707 02 Ostrava-Kunčice, Česká republika
www.libertyostrava.cz

Texty: Liberty Ostrava, a. s.
Fotografie: Boris Renner, Jiří Zerzoň, Ivo Dudek, Jiří Šonovský, Jindřich Buxbaum,
Radim Raszka, Michal Berger, Ivo Štěrba, Petr Kupčík, Martin Konupka, LKW Walter,
Richard Sklář, Jack O Rourke (unsplash)